

The Influence of Organizational Culture on Organizational Commitment of Nurses

Hans Christian Setyawan
Management Department of Economics Faculty
Maranatha Christian University
Hanz_chriztian@yahoo.com

ABSTRACT

the objective of this research is to examine the influence of organizational culture on organizational commitment of nurses. Organizational culture variables are divided into five dimensions, managing change, achieving objective, teamwork, customer orientation, and cultural power. Commitment variable is divided into three dimensions, affective commitment, normative commitment and continuity commitment. Hypothesis testing using the ANOVA test. From the test results, all the variables can be used to measure the extent to which culture influences the commitment of nurses. The implications of these findings will be discussed further in the next section.

Keywords: managing change, achieving goals, teamwork, customer orientation, cultural power; affective commitment, continuity commitment, normative commitment

Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Perawat

Hans Christian Setyawan
Management Department of Economics Faculty
Maranatha Christian University
Hanz_chriztian@yahoo.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional perawat. Variabel budaya organisasi yang dibagi menjadi lima dimensi, yaitu mengelola perubahan, mencapai tujuan, kerja sama tim, orientasi pelanggan dan kekuatan budaya. Variabel komitmen dibagi menjadi tiga dimensi yaitu komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen kontinuans. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji MANOVA. Dari hasil pengujian semua variabel dapat digunakan untuk mengukur sejauh mana budaya mempengaruhi komitmen perawat. Implikasi dari temuan ini akan dibahas lebih lanjut di bagian berikutnya.

Kata kunci: mengelola perubahan, pencapaian tujuan, kerja sama, orientasi terhadap pelanggan, kekuatan budaya; komitmen afektif, komitmen kontinuans, komitmen normatif

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
2.1 Budaya Organisasional.....	9
2.1.1 Dimensi Budaya Organisasional	12
2.1.2 Antecedent Budaya Organisasional	15
2.1.3 Konsekuensi Budaya Organisasional.....	15
2.2 Komitmen Organisasional.....	16
2.2.1 Dimensi Budaya Organisasional.....	17
2.2.2 Antecedent Komitmen Organisasional.....	18

	Halaman
2.2.3 Konsekuensi Komitmen Organisasional.....	20
2.3 Hubungan Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional.....	21
2.4 Model Riset Yang Dihipotesiskan.....	23
BAB III METODA PENELITIAN.....	24
3.1 Populasi dan Sampel	24
3.2 Jenis Penelitian.....	25
3.3 Metoda Pengambilan Sampel.....	25
3.4 Operasionalisasi Variabel	26
3.5 Metoda Analisis data.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Sejarah UPT dan RSGM Universitas Padjajaran	33
4.2 Sejarah RSGM Maranatha	37
4.3 karakteristik responden	39
4.4 Hasil Uji normalitas... ..	40
4.5 hasil uji validitas dan reabilitas.....	43
4.6 Uji Model dan Hipotesis	49
4.7 statistik deskriptif dan korelasi	50
4.8 pembahasan	53
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Implikasi Penelitian	56
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendata.....	56
5.4 saran bagi pihak manajemen.....	57
Daftar Pustaka.....	58
Lampiran	
Daftar riwayat hidup	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Riset yang Dihipotesiskan	23

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Tabel Karakteristik Responden	39
Tabel 4.2 Tabel Hasil outliers	40
Tabel 4.3 Tabel Hasil Uji Validitas dan reliabilitas	43
Tabel 4.4 Tabel Hasil Uji validitas Budaya Organisasional.....	43
Tabel 4.5 Tabel Hasil Uji reliabilitas Budaya Organisasional.....	44
Tabel 4.6 Tabel Uji reliabilitas Budaya Organisasional.....	44
Tabel 4.7 Tabel Uji reliabilitas Budaya Organisasional.....	44
Tabel 4.8 Tabel <i>factor analys</i>	45
Tabel 4.9 Tabel Hasil Uji Validitas Budaya Organisasional.....	45
Tabel 4.10 Tabel reliabilitas Budaya Organisasional.....	46
Tabel 4.11 Tabel Reliabilitas Budaya Organisasional.....	46
Tabel 4.12 Tabel uji validitas dan reabilitas Komitmen Organisasional.....	47
Tabel 4.13 Tabel validitas komitmen Organisasional.....	47
Tabel 4.14 Tabel reliabilitas Komitmen Organisasional.....	48
Tabel 4.15 Tabel reliabilitas Komitmen Organisasional.....	48
Tabel 4.16 Tabel reliabilitas Komitmen Organisasional.....	48
Tabel 4.17 Tabel uji deskriptiv dan korelasi.....	49
Tabel 4.18 Tabel uji summary.....	51
Tabel 4.19 Tabel uji annova.....	51
Tabel 4.20 Tabel Uji regresi linier sederhana.....	52

LAMPIRAN

Lampiran A Surat Pengantar Kuesioner

Lampiran B Kuesioner Penelitian