

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji apakah terdapat pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka diperoleh simpulan sebagai berikut :

Bahwa terdapat perbedaan kinerja karyawan di Grage Hotel Cirebon sebelum dan sesudah pelatihan kerja. Dari hasil pengujian Wilcoxon juga menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki peningkatan kinerja adalah sebanyak 28 dari 31 karyawan. Berarti terdapat pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan sebagai berikut:

- Penelitian ini hanya mengandalkan data yang dimiliki perusahaan.
- Penelitian ini hanya menggunakan sampel yang relatif sedikit.
- Penelitian ini hanya dilakukan pada 1 departemen dalam perusahaan yaitu departemen *Housekeeping*.

5.3 Saran Penelitian

Bagi penelitian selanjutnya, terdapat beberapa saran yang penulis harap dapat dilakukan dalam penelitian selanjutnya yaitu:

- Untuk memperdalam penelitian dimasa mendatang sebaiknya peneliti menggunakan jumlah sampel yang lebih besar.
- Untuk memperdalam penelitian dimasa mendatang peneliti sebaiknya menggunakan lebih dari 1 perusahaan.
- Penelitian selanjutnya diharapkan tidak hanya mengandalkan data perusahaan saja.
- Untuk memperdalam penelitian dimasa mendatang peneliti dapat menambahkan variabel yang dikiranya berhubungan dengan sikap kerja sebagai dampak dari pelatihan.