

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa :

- a) Profil komitmen organisasi yang memiliki persentase terbesar pada dosen di Sekolah Tinggi "X" Bandung adalah *affective rendah, continuance tinggi dan normative rendah* yaitu sebesar 45,9% dari jumlah dosen yang ada. Hal ini menggambarkan bahwa sebagian besar dosen bertahan di dalam organisasi lebih karena memikirkan untung/rugi yang diberikan oleh organisasi. Sehingga sebagian besar dosen kurang memiliki rasa kecintaan terhadap organisasi dan juga kurang bertanggung jawab terhadap organisasi.
- b) Profil komitmen organisasi yang memiliki persentase terbesar kedua pada dosen di Sekolah Tinggi "X" Bandung adalah *affective tinggi, continuance tinggi dan normative tinggi* yaitu sebesar 18,9% dari jumlah dosen yang ada. Hal ini menggambarkan bahwa sebagian dosen memiliki kecintaan terhadap organisasi dan memiliki keinginan untuk berkontribusi terhadap organisasi.
- c) Profil komitmen organisasi yang memiliki persentase terbesar ketiga pada dosen di Sekolah Tinggi "X" Bandung adalah *affective rendah, continuance rendah, normative rendah* yaitu sebesar 16,2%. Hal ini mengindikasikan bahwa sebagian dosen kurang memiliki kecintaan terhadap organisasinya dan kurang mau terlibat dalam kegiatan organisasi. Sebagian dosen juga kurang

memiliki rasa tanggung jawab terhadap tugas-tugasnya. Selain itu juga dosen merasa tidak rugi dan tidak takut jika kehilangan pekerjaan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dapat diajukan beberapa saran yaitu :

1. Disarankan kepada dosen-dosen di Sekolah Tinggi“X“ Bandung untuk meningkatkan rasa cinta dan tanggung jawab terhadap organisasi sehingga tidak hanya memikirkan untung/rugi yang diberikan organisasi saja melainkan memiliki keinginan untuk memajukan Sekolah Tinggi“X“ Bandung. Selain itu juga disarankan kepada dosen-dosen di Sekolah Tinggi“X“ Bandung untuk lebih mengembangkan tugas **Tridharma Perguruan Tinggi** yaitu mau lebih aktif mengajar dengan mengembangkan metode baru dalam mengajar, rajin dalam melakukan penelitian serta turut aktif dalam penyuluhan di masyarakat.
2. Disarankan kepada Pimpinan Sekolah Tinggi“X“ Bandung untuk memberikan reward kepada dosen yang berprestasi dan memiliki komitmen yang kuat terhadap organisasi. Selain itu juga sebaiknya Pimpinan Sekolah Tinggi“X“ Bandung perlu membenahi kebijakan-kebijakan pelaksanaan akademik yang telah ditetapkan dan melaksanakan dengan baik aturan-aturan yang telah ditetapkan. Hal ini dapat mendorong dosen-dosen untuk dapat bekerja dengan baik di dalam Sekolah Tinggi“X“ Bandung.

3. Disarankan kepada peneliti lain untuk meneliti lebih lanjut mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Sehingga dalam penelitian selanjutnya dapat diperoleh hasil yang lebih mendalam, mengenai komitmen terhadap organisasi.