Lampiran 1

Alat Ukur

KATA PENGANTAR

Saya mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung, ingin mengumpulkan data untuk melakukan penelitian pada para perawat di Rumah Sakit “X” Bandung.

Sehubungan dengan ini, saya mohon bantuan dan kerjasama saudara/i untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner ini. Data yang saudara berikan sangat bermanfaat bagi saya dalam melakukan tugas penelitian ini. Saya sangat mengharapkan saudara bersungguh-sungguh mengisi kuesioner ini sesuai dengan kenyataan yang ada serta menggambarkan keadaan diri saudara yang sebenarnya.

Data dan identitas yang saudara berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan dalam penelitian ini.

Terima kasih atas kerja sama yang telah saudara berikan.

Hormat saya,

Peneliti
Lampiran 1.1

DATA PRIBADI

Saudara diminta untuk mengisi pertanyaan-pertanyaan berikut sesuai dengan diri Saudara:

Nama (inisial) : 
Jenis kelamin : 
Usia : 
Status Marital : 
Tingkat Pendidikan : 
Lama bekerja :

DATA PENUNJANG

Saudara diminta untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan singkat dan jelas. Silahkan Saudara mencoret yang tidak perlu.

1. Apakah Saudara merasa uraian pekerjaan yang diberikan oleh Rumah Sakit sudah cukup jelas?
   (Ya / Tidak )
   Jika Ya, sebutkan apa saja pekerjaan tersebut.
   ............................................................................................................................
   ............................................................................................................................
   ............................................................................................................................
2. Apakah Saudara merasa bahwa pekerjaan tersebut sesuai dengan kemampuan Saudara?
   (Ya / Tidak)
   Alasan:
   ........................................................................................................................................
   ........................................................................................................................................
   ........................................................................................................................................

3. Menurut Saudara, apakah bekerja sebagai perawat sangat membutuhkan kreativitas?
   (Ya / Tidak)
   Jika Ya, sebutkan alasannya.
   ........................................................................................................................................
   ........................................................................................................................................
   ........................................................................................................................................

4. Apakah pekerjaan sebagai perawat merupakan hal yang menarik buat Saudara?
   (Ya / Tidak)
   Jika Ya, sebutkan alasannya.
   ........................................................................................................................................
   ........................................................................................................................................
   ........................................................................................................................................

5. Fasilitas apa saja yang diberikan oleh Rumah Sakit kepada Saudara?
   a. ....................................
   b. ....................................
   c. ....................................
   d. ....................................
Dan apakah fasilitas yang Saudara peroleh sangat mendukung pekerjaan Saudara? Jelaskan alasan Saudara?
.................................................................................................................................
.................................................................................................................................
.................................................................................................................................

6. Menurut Saudara, apakah imbalan/gaji yang diterima sudah sesuai dengan beban kerja yang Saudara terima?
   ( Ya / Tidak )
   Alasan :
   .................................................................................................................................
   .................................................................................................................................
   .................................................................................................................................

7. Apakah Saudara mempunyai pengalaman bekerja di Rumah Sakit lain sebelum bekerja di Rumah Sakit ini?
   ( Ya / Tidak )
   Jika Ya, dimana tempat Saudara bekerja sebelumnya..............................
   Berapa lama Saudara bekerja di tempat bekerja sebelumnya..................

8. Apa yang menyebabkan Saudara tetap bekerja di Rumah Sakit ini hingga saat ini?
   .................................................................................................................................
   .................................................................................................................................
   .................................................................................................................................

9. Apakah Saudara memiliki keinginan untuk pindah bekerja di Rumah Sakit lain?
   ( Ya / Tidak )
   Alasan :
   .................................................................................................................................
   .................................................................................................................................
Lampiran 1.2

KUESIONER

Pada kuesioner ini, saudara/i diminta untuk memilih satu di antara empat pilihan jawaban yang Saudara rasakan paling sesuai dengan diri Saudara dengan memberikan check list (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan jawaban Saudara. Keempat pilihan jawaban Saudara adalah:

SS  = Sangat Sesuai dengan diri saya
S   = Sesuai dengan diri saya
TS  = Tidak Sesuai dengan diri saya
STS = Sangat Tidak Sesuai dengan diri saya

Apabila Saudara telah selesai memberikan jawaban, periksalah kembali jawaban Saudara sehingga tidak ada pernyataan yang terlewat.

Terimakasih,

Peneliti
<table>
<thead>
<tr>
<th>No</th>
<th>Pernyataan</th>
<th>SS</th>
<th>S</th>
<th>TS</th>
<th>STS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.</td>
<td>Saya sangat senang untuk menghabiskan seluruh karier saya di Rumah Sakit ini.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>Saya tidak khawatir atas apa yang akan terjadi apabila saya berhenti dari Rumah Sakit ini walaupun saya tidak memiliki pekerjaan lain.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td>Saya pikir dewasa ini banyak orang yang pindah-pindah kerja dari suatu organisasi ke organisasi lain.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td>Saya senang membicarakan Rumah Sakit ini dengan orang lain di luar Rumah Sakit ini.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5.</td>
<td>Saya akan merasa berat / sulit untuk meninggalkan Rumah Sakit ini meskipun saya menginginkannya.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>6.</td>
<td>Saya tidak setuju bahwa seseorang harus setia kepada organisasi tempatnya bekerja.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7.</td>
<td>Saya merasa masalah yang ada di Rumah Sakit ini merupakan masalah saya juga.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10.</td>
<td>Saya pikir saya dapat dengan mudah terikat secara emosional pada Rumah Sakit lain seperti yang saya rasakan pada Rumah Sakit ini juga.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11.</td>
<td>Saya tidak akan merasa rugi untuk meninggalkan Rumah Sakt ini dalam waktu dekat.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>12.</td>
<td>Salah satu alasan utama saya bertahan bekerja di Rumah Sakit ini adalah karena saya percaya bahwa kesetiaan sangat penting dan wajib untuk dijaga.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No</td>
<td>Pernyataan</td>
<td>SS</td>
<td>S</td>
<td>TS</td>
<td>STS</td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>----</td>
<td>---</td>
<td>----</td>
<td>-----</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>Jika saya mendapat tawaran di pekerjaan di Rumah Sakit yang lebih baik maka saya akan merasa bersalah jika menerimanya dan meninggalkan Rumah Sakit ini.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>Saya hanya memiliki sedikit pilihan pekerjaan jika saya bermaksud untuk meninggalkan Rumah Sakit ini.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>Saya tidak merasa menjadi bagian dalam Rumah Sakit ini.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16</td>
<td>Saya Tidak Merasa terikat secara emosional dengan Rumah Sakit ini.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>Konsekuensi kerugian yang akan saya dapatkan jika meninggalkan Rumah Sakit ini adalah sulitnya mendapat pekerjaan di Rumah Sakit lain.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>Akan lebih baik bagi seseorang apabila ia bekerja hanya pada satu perusahaan.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>19</td>
<td>Rumah Sakit ini memiliki makna yang sangat pribadi bagi saya.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20</td>
<td>Salah satu alasan utama saya tetap bekerja di Rumah Sakit ini adalah keuntungan yang mungkin tidak saya dapatkan jika bekerja di Rumah Sakit lain.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>21</td>
<td>Saya merasa tidak harus bertanggung jawab terhadap Rumah Sakit ini.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>22</td>
<td>Rasa memiliki saya terhadap Rumah Sakit ini tergolong kurang.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>23</td>
<td>Jika saya tidak terlibat terlalu dalam dengan Rumah Sakit ini, saya akan mempertimbangkan untuk bekerja di Rumah Sakit lain.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>24</td>
<td>Rumah Sakit ini layak mendapatkan kesetiaan saya.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 2
Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

Lampiran 2.1 Tabel Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur Komitmen Organisasi

<table>
<thead>
<tr>
<th>Komponen Komitmen Organisasi</th>
<th>No.Item</th>
<th>Skor</th>
<th>Kriteria</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Affective Commitment</td>
<td>1</td>
<td>0,525</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4</td>
<td>0,257</td>
<td>Tolak</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>7</td>
<td>0,476</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10</td>
<td>0,446</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>15</td>
<td>0,479</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>16</td>
<td>0,531</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>19</td>
<td>0,489</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>22</td>
<td>0,330</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td>Continuance Commitment</td>
<td>2</td>
<td>0,454</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5</td>
<td>0,673</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>8</td>
<td>0,435</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>11</td>
<td>0,611</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>14</td>
<td>0,316</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>17</td>
<td>0,466</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>20</td>
<td>0,261</td>
<td>Tolak</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>23</td>
<td>0,459</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td>Normative Commitment</td>
<td>3</td>
<td>0,360</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>6</td>
<td>0,326</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>9</td>
<td>0,557</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>12</td>
<td>0,543</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>13</td>
<td>0,274</td>
<td>Tolak</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>18</td>
<td>0,520</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>21</td>
<td>0,442</td>
<td>Terima</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>24</td>
<td>0,599</td>
<td>Terima</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Berdasarkan SPSS 15.00

Reliabilitas item kuesioner Komitmen Organisasi berdasarkan SPSS 15.00

<table>
<thead>
<tr>
<th>Guttman Split-Half Coefficient</th>
<th>N of item</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>0,709</td>
<td>21</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 3

Tabel Analisis Skor Komponen Komitmen Organisasi

<table>
<thead>
<tr>
<th>Responden</th>
<th>Affective Commitment</th>
<th>Continuance Commitment</th>
<th>Normative Commitment</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>21 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
<td>21 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>21 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
<td>21 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>21 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>19 (T)</td>
<td>17 (R)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>19 (T)</td>
<td>18 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>18 (T)</td>
<td>21 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>19 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>18 (T)</td>
<td>17 (R)</td>
<td>22 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>16 (R)</td>
<td>20 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>23 (T)</td>
<td>21 (T)</td>
<td>24 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>21 (T)</td>
<td>15 (R)</td>
<td>22 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>18 (T)</td>
<td>21 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>19 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
<td>22 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>22 (T)</td>
<td>16 (R)</td>
<td>25 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>24 (T)</td>
<td>16 (R)</td>
<td>21 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>16</td>
<td>21 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
<td>21 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>19 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
<td>21 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>18 (T)</td>
<td>17 (R)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>19</td>
<td>17 (T)</td>
<td>17 (R)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>20</td>
<td>18 (T)</td>
<td>17 (R)</td>
<td>18 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>21</td>
<td>23 (T)</td>
<td>18 (T)</td>
<td>18 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>22</td>
<td>17 (R)</td>
<td>18 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>23</td>
<td>20 (T)</td>
<td>17 (R)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>24</td>
<td>20 (T)</td>
<td>18 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>25</td>
<td>22 (T)</td>
<td>24 (T)</td>
<td>24 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>21 (T)</td>
<td>16 (R)</td>
<td>22 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>20 (T)</td>
<td>17 (R)</td>
<td>17 (R)</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>20 (T)</td>
<td>16 (R)</td>
<td>22 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>19 (T)</td>
<td>18 (T)</td>
<td>17 (R)</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>17 (R)</td>
<td>19 (T)</td>
<td>17 (R)</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>19 (T)</td>
<td>22 (T)</td>
<td>23 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>21 (T)</td>
<td>18 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>25 (T)</td>
<td>13 (R)</td>
<td>23 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>17 (R)</td>
<td>15 (R)</td>
<td>17 (R)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
<td>-----</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>17 (R)</td>
<td>15 (R)</td>
<td>16 (R)</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>23 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
<td>25 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>19 (T)</td>
<td>15 (R)</td>
<td>24 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>21 (T)</td>
<td>24 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>23 (T)</td>
<td>22 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>20 (T)</td>
<td>17 (R)</td>
<td>24 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>20 (R)</td>
<td>21 (T)</td>
<td>22 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>17 (T)</td>
<td>14 (R)</td>
<td>22 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>18 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
<td>22 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>20 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>21 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>20 (T)</td>
<td>16 (R)</td>
<td>20 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>20 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>25 (T)</td>
<td>16 (R)</td>
<td>22 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>27 (T)</td>
<td>23 (T)</td>
<td>25 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>21 (T)</td>
<td>18 (T)</td>
<td>21 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>21 (T)</td>
<td>18 (T)</td>
<td>21 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>21 (T)</td>
<td>18 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>20 (T)</td>
<td>17 (R)</td>
<td>21 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>19 (T)</td>
<td>15 (R)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>20 (T)</td>
<td>16 (R)</td>
<td>20 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>18 (T)</td>
<td>20 (T)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>17 (R)</td>
<td>16 (R)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>23 (T)</td>
<td>24 (T)</td>
<td>21 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>16 (R)</td>
<td>17 (R)</td>
<td>19 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>16 (R)</td>
<td>16 (R)</td>
<td>20 (T)</td>
</tr>
<tr>
<td>Responden</td>
<td>Jenis Kelamin</td>
<td>Usia</td>
<td>Status Marital</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------</td>
<td>--------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>Perempuan</td>
<td>40</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Perempuan</td>
<td>27</td>
<td>Belum menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>25</td>
<td>Belum menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Perempuan</td>
<td>32</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>Perempuan</td>
<td>26</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>Perempuan</td>
<td>27</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>45</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>Perempuan</td>
<td>47</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>29</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>Perempuan</td>
<td>34</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>Perempuan</td>
<td>32</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>28</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>28</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>Perempuan</td>
<td>32</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>43</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>16</td>
<td>Perempuan</td>
<td>33</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>44</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>44</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>19</td>
<td>Perempuan</td>
<td>31</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>20</td>
<td>Perempuan</td>
<td>29</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>21</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>43</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>22</td>
<td>Perempuan</td>
<td>34</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>23</td>
<td>Perempuan</td>
<td>42</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>24</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>45</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>No</td>
<td>Jenis Kelamin</td>
<td>Umur</td>
<td>Status</td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>---------------</td>
<td>------</td>
<td>----------</td>
</tr>
<tr>
<td>25</td>
<td>Perempuan</td>
<td>22</td>
<td>Belum menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>26</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>Perempuan</td>
<td>39</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>33</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>Perempuan</td>
<td>32</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>35</td>
<td>Belum Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>51</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>31</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>22</td>
<td>Belum menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>28</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>34</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>31</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>Perempuan</td>
<td>39</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>Perempuan</td>
<td>40</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>Perempuan</td>
<td>34</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>Perempuan</td>
<td>27</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>Perempuan</td>
<td>40</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>Perempuan</td>
<td>34</td>
<td>Belum menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>Perempuan</td>
<td>38</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>52</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>Perempuan</td>
<td>40</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>Perempuan</td>
<td>28</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>Perempuan</td>
<td>29</td>
<td>Belum menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>Perempuan</td>
<td>45</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>46</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>Perempuan</td>
<td>22</td>
<td>Belum menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>Perempuan</td>
<td>22</td>
<td>Belum menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>Perempuan</td>
<td>22</td>
<td>Belum menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>No</td>
<td>Jenis</td>
<td>Usia</td>
<td>Status</td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>----------</td>
<td>------</td>
<td>------------</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>Perempuan</td>
<td>22</td>
<td>Belum menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>Perempuan</td>
<td>34</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>35</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>34</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>Perempuan</td>
<td>34</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>34</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>Perempuan</td>
<td>34</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>Perempuan</td>
<td>35</td>
<td>Menikah</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 5

Lampiran 5.1 Tabel Persetase Data Penunjang Seluruh Responden

Tabel 5.1.1 Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Jelas</td>
<td>47</td>
<td>78,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak Jelas</td>
<td>13</td>
<td>21,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak Menjawab</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.1.2 Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Bertanggung jawab untuk memberikan pelayanan keperawatan pada pasien</td>
<td>19</td>
<td>31,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>17</td>
<td>28,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak suka dengan pekerjaan-pekerjaannya</td>
<td>1</td>
<td>1,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>23</td>
<td>38,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.1.3 Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ya</td>
<td>55</td>
<td>91,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak</td>
<td>5</td>
<td>8,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak menjawab</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabel 5.1.4. Alasan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

<table>
<thead>
<tr>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sesuai dengan latar belakang pendidikan</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Sesuai dengan kompetensi yang dimiliki</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.1.5 Pekerjaan Membutuhkan Kreatifitas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ya</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak Menjawab</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.1.6 Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Merawat pasien hal yang multikompleks</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>Mengkombinasikan keadaan ruangan dengan kebutuhan pasien</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Mengembangkan ilmu dengan penerapannya</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Agar tidak monoton</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak menjawab</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada tantangan</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabel 5.1.7 Pekerjaan di Rumah Sakit “X” menarik

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ya</td>
<td>51</td>
<td>85%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak</td>
<td>9</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak Menjawab</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabel 5.1.8 Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit ”X” menarik

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Melayani pasien pekerjaan mulia</td>
<td>5</td>
<td>8,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Merasa puas melihat pasien sehat kembali</td>
<td>2</td>
<td>3,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Dapat menolong sesama</td>
<td>7</td>
<td>11,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Dapat mengetahui berbagai macam ilmu</td>
<td>4</td>
<td>6,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Dapat mengaplikasikan ilmu</td>
<td>2</td>
<td>3,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pekerjaan di rumah sakit tidak membosankan</td>
<td>1</td>
<td>1,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Cita-cita semasa kecil bekerja di rumah sakit</td>
<td>5</td>
<td>8,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Bertemu beragam pasien</td>
<td>5</td>
<td>8,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Ladang amal dan ibadah</td>
<td>5</td>
<td>8,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Penuh tantangan</td>
<td>2</td>
<td>3,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pekerjaan sebagai perawat di rumah sakit merupakan hal yang unik</td>
<td>3</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan / tidak menjawab</td>
<td>16</td>
<td>26,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Monoton</td>
<td>3</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabel 5.1.9 Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit “X”

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ya</td>
<td>44</td>
<td>73,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak</td>
<td>8</td>
<td>13,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak Menjawab</td>
<td>8</td>
<td>13,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabel 5.1.10 Fasilitas apa saja yang didapat dari Rumah Sakit”X”

<table>
<thead>
<tr>
<th>fasilitas</th>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Seragam</td>
<td>4</td>
<td>6,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Insentif</td>
<td>2</td>
<td>3,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Sarana olah raga</td>
<td>4</td>
<td>6,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Melanjutkan pendidikan</td>
<td>8</td>
<td>13,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Sarana ibadah(naik haji)</td>
<td>13</td>
<td>21,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Gaji</td>
<td>8</td>
<td>13,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pangan</td>
<td>3</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tunjangan</td>
<td>2</td>
<td>3,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>10</td>
<td>16,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak dapat apa-apa</td>
<td>6</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.1.11 Gaji yang diterima sesuai beban kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th>sesuai / tidak</th>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ya</td>
<td>28</td>
<td>46,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak</td>
<td>26</td>
<td>43,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak Menjawab</td>
<td>6</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.1.12 Alasan Gaji sesuai / tidak

<table>
<thead>
<tr>
<th>alasan</th>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sesuai kompetensi/golongan</td>
<td>11</td>
<td>18,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tambahan dari RS mencukupi</td>
<td>2</td>
<td>3,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Harga-harga kebutuhan semakin meningkat</td>
<td>9</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td>Sesuai dengan beban kerja</td>
<td>14</td>
<td>23,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak sesuai dengan beban kerja</td>
<td>23</td>
<td>38,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>1</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tabel 5.1.13 Pengalaman kerja di tempat lain</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Frekuensi</td>
<td>Persentase</td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ya</td>
<td>32</td>
<td>53,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak</td>
<td>28</td>
<td>46,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak Menjawab</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabel 5.1.14 Rumah sakit lain tempat pengalaman bekerja</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Rumah Sakit Umum</td>
</tr>
<tr>
<td>Rumah Sakit Swasta</td>
</tr>
<tr>
<td>Puskesmas</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabel 5.1.15 Alasan bertahan di Rumah Sakit”X” Bandung</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Status PNS/ingin jadi PNS</td>
</tr>
<tr>
<td>Tugas negara</td>
</tr>
<tr>
<td>Senang bekerja di RS&quot;X&quot;</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada kerjaan lain dan kemapuan lain</td>
</tr>
<tr>
<td>Jarak dengan tempat tinggal dekat</td>
</tr>
<tr>
<td>Betah</td>
</tr>
<tr>
<td>Teman-teman kerja baik</td>
</tr>
<tr>
<td>Penempatan dari pusat</td>
</tr>
<tr>
<td>Masa depan jelas</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak Menjawab</td>
</tr>
<tr>
<td>Gaji</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabel 5.1.16 Keinginan meninggalkan Rumah Sakit”X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ya</td>
<td>30</td>
<td>50%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak</td>
<td>24</td>
<td>40%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak Menjawab</td>
<td>6</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabel 5.1.17 Alasan ingin meninggalkan Rumah Sakit”X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Alasan</th>
<th>Frekuensi</th>
<th>Persentase</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ikut suami/istri</td>
<td>3</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Jauh dari tempat tinggal</td>
<td>11</td>
<td>18,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Sulit pindah ke RS lain</td>
<td>1</td>
<td>1,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Malas mengurus administrasi</td>
<td>1</td>
<td>1,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Dekat dari rumah</td>
<td>3</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Mengembangkan ilmu dan wawasan</td>
<td>3</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Mencari pengalaman baru</td>
<td>6</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td>Masih betah</td>
<td>5</td>
<td>8,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>23</td>
<td>45%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>60</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 5.2  Tabel Presentase Data Penunjang profil Aff (T) Con (T) Nor (T)

Tabel 5.2.1. Usia perawat

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Dewasa awal</th>
<th>Dewasa Tengah</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>13 (42%)</td>
<td>18 (58%)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.2.2. Lama kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>1-10 tahun</th>
<th>&gt;10 tahun</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>18 (58%)</td>
<td>13 (42%)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.2.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Jelas</th>
<th>Tidak Jelas</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Bertanggung jawab untuk memberikan pelayanan keperawatan pada pasien</td>
<td>12 (38,7%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>6 (19,3%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>7 (22,6%)</td>
<td>6 (19,3%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.2.4. Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sesuai dengan latar belakang pendidikan</td>
<td>16 (51,6%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Sesuai dengan kompetensi yang dimiliki</td>
<td>8 (25,8%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>7 (22,6%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabel 5.2.5. Alasan pekerjaan membutuhkan kreativitas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Alasan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Merawat pasien hal yang multikompleks</td>
<td>13(42%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Mengkombinasikan keadaan ruangan dengan kebutuhan pasien</td>
<td>3(9,7%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Mengembangkan ilmu dengan penerapannya</td>
<td>8(25,8%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Agar tidak monoton</td>
<td>1(3,22%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>5(16%)</td>
<td>1(3,22%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>30(98,6%)</td>
<td>1(3,22%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabel 5.2.6. Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit ”X” menarik

<table>
<thead>
<tr>
<th>Alasan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Melayani pasien pekerjaan mulia</td>
<td>2 (6,5%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Merasa puas melihat pasien sehat kembali</td>
<td>1(3,2%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Dapat menolong sesama</td>
<td>5 (16%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Dapat mengetahui berbagai macam ilmu</td>
<td>1 (3,2%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Dapat mengaplikasikan ilmu</td>
<td>2(6,5%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Pekerjaan di rumah sakit tidak membosankan</td>
<td>1(3,2%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Cita-cita semasa kecil bekerja di rumah sakit</td>
<td>5(16%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Bertemu beragam pasien</td>
<td>1(3,2%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Ladang amal dan ibadah</td>
<td>4(13%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Penuh tantangan</td>
<td>1 (3,2%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>7(22,6%)</td>
<td>1(3,2%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>30(96,8%)</td>
<td>1(3,2%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabel 5.2.7. Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit “X”

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Seragam</td>
<td>3 (9,7%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Insentif</td>
<td>1 (3,2%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sarana olah raga</td>
<td>3 (9,7%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Melanjutkan pendidikan</td>
<td>6 (19,4%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sarana ibadah(naik haji)</td>
<td>8 (25,8%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Gaji</td>
<td>3 (9,7%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pangan</td>
<td>1 (3,2%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tunjangan</td>
<td>1 (3,2%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>2 (6,5%)</td>
<td>3 (9,7%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>26 (83,8%)</td>
<td>2 (6,5%)</td>
<td>3 (9,7%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.2.8. Alasan bertahan di Rumah Sakit”X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Frekuensi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Status PNS/ingin jadi PNS</td>
<td>7 (22,6%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>4 (13%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Senang menjadi bagian RS&quot;X&quot;</td>
<td>2 (6,5%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada kerjaan lain dan kemapuan lain</td>
<td>2 (6,5%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Jarak dengan tempat tinggal dekat</td>
<td>7 (22,6%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Betah</td>
<td>3 (9,7%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Masa depan jelas</td>
<td>1 (3,2%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak Menjawab</td>
<td>5 (16%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.2.9. Gaji yang diterima sesuai beban kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Sesuai</th>
<th>Tidak Sesuai</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sesuai kompetensi/golongan</td>
<td>5 (16%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tambahan dari RS mencukupi</td>
<td>1 (3,2%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Harga-harga kebutuhan semakin meningkat</td>
<td></td>
<td>4 (13%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Beban kerja</td>
<td>2 (6,5%)</td>
<td>7 (22,6%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>6 (19,4%)</td>
<td>2 (6,5%)</td>
<td>4 (13%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>14 (45,16%)</td>
<td>13 (41,9%)</td>
<td>4 (13%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabel 5.2.10. Pengalaman kerja di tempat lain

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rumah Sakit Umum</td>
<td>5 (16%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Rumah Sakit Swasta</td>
<td>10 (32,3%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Puskesmas</td>
<td>1 (3,2%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada</td>
<td></td>
<td>15 (48,4%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.2.11. Keinginan meninggalkan Rumah Sakit”X”Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ikut suami/istri</td>
<td>2 (6,5%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jauh dari tempat tinggal</td>
<td>6 (19,4%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sulit pindah ke RS lain</td>
<td></td>
<td>1 (3,2%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Malas mengurus administrasi</td>
<td></td>
<td>1 (3,2%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dekat dari rumah</td>
<td></td>
<td>1 (3,2%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mengembangkan ilmu dan wawasan</td>
<td>1 (3,2%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mencari pengalaman baru</td>
<td>2 (6,5%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Masih betah</td>
<td></td>
<td>4 (13%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>3 (9,7%)</td>
<td>8 (25,8%)</td>
<td>2 (6,5%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>14 (45,1%)</td>
<td>15 (48,4%)</td>
<td>2 (6,5%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 5.3  Tabel Presentase Data Penunjang profil Aff (T) Con (R) Nor (T)

Tabel 5.3.1. Usia perawat

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Dewasa awal</th>
<th>Dewasa Tengah</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dewasa awal</td>
<td>8 (47%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dewasa Tengah</td>
<td>9 (53%)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.3.2. Lama kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>1-10 tahun</th>
<th>&gt;10 tahun</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1-10 tahun</td>
<td>12 (71%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>&gt;10 tahun</td>
<td>5 (29%)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.3.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jelas</th>
<th>Tidak Jelas</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Bertanggung jawab untuk memberikan pelayanan keperawatan pada pasien</td>
<td>2 (11,7%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>10 (58,8%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>3 (17,6%)</td>
<td>2 (11,7%)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.3.4. Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jelas</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sesuai dengan latar belakang pendidikan</td>
<td>4 (23,5%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Sesuai dengan kompetensi yang dimiliki</td>
<td>7 (41,2%)</td>
<td>1 (5,9%)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>5 (29,4%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabel 5.3.5. Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Alasan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Merawat pasien hal yang multikompleks</td>
<td>7 (41,2%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Mengembangkan ilmu dengan penerapannya</td>
<td>3 (17,6%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Agar tidak monoton</td>
<td>2 (11,8%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>4 (23,5%)</td>
<td>-</td>
<td>1 (5,9%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>16 (94%)</td>
<td>-</td>
<td>1 (5,9%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.3.6. Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

<table>
<thead>
<tr>
<th>Alasan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Pekerjaan sebagai perawat merupakan hal yang unik</td>
<td>3 (17,6%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Dapat menolong sesama</td>
<td>1 (5,9%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Dapat mengetahui berbagai macam ilmu</td>
<td>3 (17,6%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Melayani pasien hal yang mulia</td>
<td>3 (17,6%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Bertemu beragam pasien</td>
<td>2 (11,8%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Ladang amal dan ibadah</td>
<td>1 (5,9%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>2 (11,8%)</td>
<td>2 (11,8%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>15 (88,2%)</td>
<td>2 (11,8%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.3.7. Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit “X”

<table>
<thead>
<tr>
<th>Fasilitas</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Insentif</td>
<td>1 (5,9%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Sarana olah raga</td>
<td>1 (5,9%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Melanjutkan pendidikan</td>
<td>2 (11,8%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Sarana ibadah(naik haji)</td>
<td>5 (29,4%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Gaji</td>
<td>4 (23,5%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tunjangan</td>
<td>1 (5,9%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td></td>
<td>3 (17,6%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>14 (82,4%)</td>
<td>3 (9,7%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabel 5.3.8. Alasan bertahan di Rumah Sakit”X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Alasan</th>
<th>Frekuensi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Status PNS/ingin jadi PNS</td>
<td>5 (29,4%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>5 (29,4%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada kerjaan lain dan kemapuan lain</td>
<td>3 (17,6%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Betah</td>
<td>1 (5,9%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Tugas negara</td>
<td>1 (5,9%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak Menjawab</td>
<td>2 (11,8%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.3.9. Gaji yang diterima sesuai beban kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th>Alasan</th>
<th>Sesuai</th>
<th>Tidak Sesuai</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sesuai kompetensi/golongan</td>
<td>5 (29,4%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tambahan dari RS mencukupi</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Harga-harga kebutuhan semakin meningkat</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Beban kerja</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>3 (17,6%)</td>
<td>4 (23,5%)</td>
<td>1 (5,9%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>9 (52,9%)</td>
<td>7 (41,2%)</td>
<td>1 (5,9%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.3.10. Pengalaman kerja di tempat lain

<table>
<thead>
<tr>
<th>Alasan</th>
<th>Ya</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rumah Sakit Umum</td>
<td>5 (29,4%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Rumah Sakit Swasta</td>
<td>2 (11,8%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Puskesmas</td>
<td>2(11,8%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada</td>
<td>8 (47%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.3.11. Keinginan meninggalkan Rumah Sakit”X”Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Alasan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ikut suami/istri</td>
<td>1 (5,9%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Jauh dari tempat tinggal</td>
<td>2 (11,8%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dekat dari rumah</td>
<td></td>
<td>2 (11,8%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mengembangkan ilmu dan wawasan</td>
<td>1 (5,9%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mencari pengalaman baru</td>
<td>1 (5,9%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Masih betah</td>
<td></td>
<td>1 (5,9%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>2 (11,8%)</td>
<td>6 (35,3%)</td>
<td>1 (5,9%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>7 (41,2%)</td>
<td>9 (52,9%)</td>
<td>1(5,9%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 5.4  Tabel Presentase Data Penunjang profil Aff (R) Con (R) Nor (T)

Tabel 5.4.1. Usia perawat

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dewasa awal</th>
<th>Dewasa Tengah</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4 (80%)</td>
<td>1 (20%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.4.2. Lama kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th>1-10 tahun</th>
<th>&gt;10 tahun</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4(80%)</td>
<td>1 (20%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.4.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jelas</th>
<th>Tidak Jelas</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>3 (60%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>2 (40%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.4.4. Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sesuai dengan latar belakang pendidikan</td>
<td>3 (60%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>2 (40%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.4.5. Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Merawat pasien hal yang multikompleks</td>
<td>2 (40%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Agar tidak monoton</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada tantangan</td>
<td>-</td>
<td>3 (60%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>2 (20%)</td>
<td>3 (60%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabel 5.4.6. Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

<table>
<thead>
<tr>
<th>Deskripsi</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Pekerjaan sebagai perawat merupakan hal yang unik</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Merasa puas melihat pasien sehat kembali</td>
<td>1 (20%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Bertemu beragam pasien</td>
<td>1 (20%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Monoton</td>
<td>-</td>
<td>3 (60%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>2 (40%)</td>
<td>3 (60%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.4.7. Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit “X”

<table>
<thead>
<tr>
<th>Deskripsi</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Seragam</td>
<td>1(2%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pangan</td>
<td>2(40%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Gaji</td>
<td>1 (20%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td></td>
<td>1(20%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>4 (80%)</td>
<td></td>
<td>1 (20%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.4.8. Alasan bertahan di Rumah Sakit”X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Deskripsi</th>
<th>Frekuensi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Status PNS/ingin jadi PNS</td>
<td>1 (20%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>3(60%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada kerjaan lain dan kemapuan lain</td>
<td>1 (20%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.4.9. Gaji yang diterima sesuai beban kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th>Deskripsi</th>
<th>Sesuai</th>
<th>Tidak Sesuai</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sesuai kompetensi/golongan</td>
<td>1 (20%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Harga-harga kebutuhan semakin meningkat</td>
<td></td>
<td>1(20%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>3 (60%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>4(80%)</td>
<td>1 (20%)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabel 5.4.10. Pengalaman kerja di tempat lain

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tempat</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rumah Sakit Umum</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Rumah Sakit Swasta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Puskesmas</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabel 5.4.11. Keinginan meninggalkan Rumah Sakit“X”Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Alasan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Jauh dari tempat tinggal</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 5.5 Tabel Presentase Data Penunjang profil Aff (R) Con (R) Nor (R)

Tabel 5.5.1. Usia perawat

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dewasa awal</th>
<th>Dewasa Tengah</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.5.2. Lama kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th>1-10 tahun</th>
<th>&gt;10 tahun</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2(100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.5.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</th>
<th>Jelas</th>
<th>Tidak Jelas</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1(50%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>-</td>
<td>1(50%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.5.4. Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sesuai dengan latar belakang pendidikan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1(50%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>1(50%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.5.5. Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Agar dapat mengembangkan ilmu dan penerapannya</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1(50%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>1(50%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabel 5.5.6. Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Menolong sesama</td>
<td>1 (50%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>1 (50%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.5.7. Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit “X”

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tidak dapat apa-apa</td>
<td>-</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>-</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.5.8. Alasan bertahan di Rumah Sakit”X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Frekuensi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Status PNS/ingin jadi PNS</td>
<td>1 (50%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Teman kerja</td>
<td>1 (50%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.5.9. Gaji yang diterima sesuai beban kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Sesuai</th>
<th>Tidak Sesuai</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Beban kerja</td>
<td>1 (50%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Harga-harga kebutuhan semakin meningkat</td>
<td>1(50%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>-</td>
<td>2(100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.5.10. Pengalaman kerja di tempat lain

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rumah Sakit Umum</td>
<td>1 (50%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Rumah Sakit Swasta</td>
<td>1 (50%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Puskesmas</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.5.11. Keinginan meninggalkan Rumah Sakit”X”Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Cari pengalaman baru</td>
<td>2(100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Lampiran 5.6 Tabel Presentase Data Penunjang profil Aff (R) Con (T) Nor (T)**

Tabel 5.6.1. Usia perawat

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dewasa awal</th>
<th>Dewasa Tengah</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.6.2 Lama kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th>1-10 tahun</th>
<th>&gt;10 tahun</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1 (50%)</td>
<td>1 (50%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.6.3 Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jelas</th>
<th>Tidak Jelas</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Bertanggung jawab u/ memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien</td>
<td>1 (50%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Bertanggung jawab melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>1 (50%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.6.4 Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sesuai dengan latar belakang pendidikan</td>
<td>1 (50%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>1 (50%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.6.5 Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Merawat pasien hal yang multikompleks</td>
<td>1 (50%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Agar tidak monoton</td>
<td>1 (50%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabel 5.6.6 Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit ”X” menarik

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Monoton</td>
<td>-</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>-</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.6.7 Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit “X”

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Melanjutkan pendidikan</td>
<td>-</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>-</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.6.8 Alasan bertahan di Rumah Sakit”X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Frekuensi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Status PNS/ingin jadi PNS</td>
<td>1 (50%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>1 (50%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.6.9 Gaji yang diterima sesuai beban kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Sesuai</th>
<th>Tidak Sesuai</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Harga-harga kebutuhan semakin meningkat</td>
<td>-</td>
<td>1 (50%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1 (50%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>-</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.6.10 Pengalaman kerja di tempat lain

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rumah Sakit Umum</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Rumah Sakit Swasta</td>
<td>1 (50%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Puskesmas</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada</td>
<td>1 (50%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.6.11 Keinginan meninggalkan Rumah Sakit”X”Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ingin mengembangkan ilmu dan wawasan</td>
<td>1(50%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Jauh dari tempat tinggal</td>
<td>1 (50%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 5.7 Tabel Presentase Data Penunjang profil Aff (R) Con (T) Nor (R)

Tabel 5.7.1. Usia perawat

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dewasa awal</th>
<th>Dewasa Tengah</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>1 (100%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.7.2. Lama kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th>1-10 tahun</th>
<th>&gt;10 tahun</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>1 (100%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.7.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tidak suka dengan pekerjaanya</th>
<th>Jelas</th>
<th>Tidak Jelas</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.7.4 Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sesuai dengan kompetensi yang dimiliki</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>1 (100%)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tidak ada alasan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.7.5 Alasan pekerjaan membutuhkan kreativitas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tidak ada alasan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>-</td>
<td>1(100%)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Total</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
## Tabel 5.7.6 Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit ”X” menarik

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Monoton, bukan keinginan pribadi</td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>-</td>
<td>2 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## Tabel 5.7.7 Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit “X”

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tidak dapat apa-apa</td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## Tabel 5.7.8 Alasan bertahan di Rumah Sakit”X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Frekuensi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tidak ada kerjaan dan kemampuan lain</td>
<td>1(100%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## Tabel 5.7.9 Gaji yang diterima sesuai beban kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Sesuai</th>
<th>Tidak Sesuai</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Beban kerja</td>
<td>-</td>
<td>1(100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>-</td>
<td>1(100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## Tabel 5.7.9 Pengalaman kerja di tempat lain

<p>| | |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tidak ada</td>
<td>1 (50%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

## Tabel 5.7.10 Keinginan meninggalkan Rumah Sakit”X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>1(100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Lampiran 5.8 Tabel Presentase Data Penunjang profil Aff (T) Con (R) Nor (R)**

Tabel 5.8.1 Usia perawat

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dewasa awal</th>
<th>Dewasa Tengah</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.8.2 Lama kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th>1-10 tahun</th>
<th>&gt;10 tahun</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.8.3 Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tidak ada alasan</th>
<th>Jelas</th>
<th>Tidak Jelas</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.8.4 Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tidak sesuai dengan kompetensi yang dimiliki</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.8.5 Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dapat mengembangkan ilmu dan penerapannya</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dapat mengembangkan ilmu dan penerapannya</td>
<td>1(100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Total | 1 (100%) | - | - |
Tabel 5.8.6 Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Bertemu beragam pasien</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(100%)

Tabel 5.8.7 Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit “X”

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tidak dapat apa-apa, tdk ada alasan</td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.8.8 Alasan bertahan di Rumah Sakit “X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Alasan</th>
<th>Frekuensi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Senang bekerja di Rumah Sakit “X”</td>
<td>1(100%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.8.9 Gaji yang diterima sesuai beban kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th>Beban kerja</th>
<th>Sesuai</th>
<th>Tidak Sesuai</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Beban kerja</td>
<td>1(100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>1(100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.8.10. Pengalaman kerja di tempat lain

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tempat</th>
<th>Frekuensi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Puskesmas</td>
<td>1 (100%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.8.11. Keinginan meninggalkan Rumah Sakit “X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Keinginan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ingin mencari pengalaman baru</td>
<td>1(100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Lampiran 5.9  Tabel Presentase Data Penunjang profil Aff (T) Con (T) Nor (R)**

Tabel 5.9.1. Usia perawat

<table>
<thead>
<tr>
<th>Dewasa awal</th>
<th>Dewasa Tengah</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.9.2. Lama kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th>1-10 tahun</th>
<th>&gt;10 tahun</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.9.3. Uraian pekerjaan dari Rumah Sakit cukup jelas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jelas</th>
<th>Tidak Jelas</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.9.4. Pekerjaan di Rumah Sakit sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Tidak sesuai dengan kompetensi yang dimiliki</td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.9.5. Alasan pekerjaan membutuhkan kreatifitas

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dapat mengembangkan ilmu dan penerapannya</td>
<td>1(100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.9.6 Sejauh mana pekerjaan di Rumah Sakit "X" menarik

<table>
<thead>
<tr>
<th>Penuh tantangan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.9.7 Fasilitas yang diterima mendukung pekerjaan di Rumah Sakit “X”

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tidak ada alasan</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.9.8. Alasan bertahan di Rumah Sakit”X” Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Gaji</th>
<th>Frekuensi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>1(100%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.9.9 Gaji yang diterima sesuai beban kerja

<table>
<thead>
<tr>
<th>Beban kerja</th>
<th>Sesuai</th>
<th>Tidak Sesuai</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>-</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabel 5.9.10 Pengalaman kerja di tempat lain

| Tidak ada         | 1 (100%) |

Tabel 5.9.11 Keinginan meninggalkan Rumah Sakit”X”Bandung

<table>
<thead>
<tr>
<th>Jauh dari rumah</th>
<th>Ya</th>
<th>Tidak</th>
<th>Tidak Menjawab</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>1(100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>1 (100%)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Lampiran 6.1

#### Urutan ke-1, Profil 8

**Afe (T) Cont (T) Nor (T)**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Resp</th>
<th>Jns Kel</th>
<th>Usia</th>
<th>Stat. Marital</th>
<th>Tk. Pend</th>
<th>Ms. krj</th>
<th>Uraian Pek Di RS X</th>
<th>Uraian Pek Sesuai kemamp</th>
<th>Pek. Membu tuhkan kreativitas</th>
<th>Pek. menarik</th>
<th>Fasilitas Yg diberikan</th>
<th>Alasan Ber Tahan</th>
<th>Gaji</th>
<th>Penga laman krj</th>
<th>Ke inginan pindah</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>P</td>
<td>40</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>16</td>
<td>Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ya, dpt menolong sesama</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Status PNS / ingin menjadi PNS</td>
<td>Tdk sesuai, harga2 kebutu-han semakin mening-kat</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Ya, ikt suami</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>P</td>
<td>27</td>
<td>BM</td>
<td>D3</td>
<td>6</td>
<td>Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ya, dpt menolong sesama</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Status PNS / ingin menjadi PNS</td>
<td>Tdk sesuai, harga2 kebutu-han semakin mening-kat</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Ya, jauh dr tpt tgl</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>L</td>
<td>25</td>
<td>BM</td>
<td>D3</td>
<td>4</td>
<td>Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Berte-mu bera-gam pasien</td>
<td>Seragam</td>
<td>Penem-patan dr pusat</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, sulit pindah ke RS lain</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>P</td>
<td>26</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>3</td>
<td>Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ladang amal&amp;ibadah</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Penem-patan dari pusat</td>
<td>Ya, sesuai kompetensi / gol</td>
<td>RS. Umum</td>
<td>Ya, ikt suami</td>
</tr>
<tr>
<td>-----</td>
<td>------</td>
<td>---------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>------------</td>
<td>---</td>
<td>--------------</td>
<td>-------------</td>
<td>--------------</td>
<td>-----------</td>
<td>--------</td>
<td>-----------</td>
<td>--------</td>
<td>-----------</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>P</td>
<td>27</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>5</td>
<td>Jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Betah</td>
<td>Tdk, tdk sesuai dgn beban krj</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, malas mengurus admi-nistrasi</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>L</td>
<td>45</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>20</td>
<td>Jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Melanjutkan pend</td>
<td>Tdk menjwb</td>
<td>Tdk sesuai, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, dkt dgn rmh</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>P</td>
<td>34</td>
<td>M</td>
<td>SPK</td>
<td>3</td>
<td>Jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, dpt meng-aplikasikan ilmu</td>
<td>Sarana OR</td>
<td>Masa dnp jls</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>L</td>
<td>28</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>3</td>
<td>Tdk jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, dpt meng-aplikasikan ilmu</td>
<td>Melanjutkan pend</td>
<td>Betah</td>
<td>Tdk, tdk sesuai dgn beban krj</td>
<td>RS. Umum</td>
<td>Ya, mencari penga-laman baru</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>L</td>
<td>28</td>
<td>M</td>
<td>SPK</td>
<td>6</td>
<td>Jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki</td>
<td>Ldng amal&amp;ibadah</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
<td>Jarak dgn tgl dkt</td>
<td>Tdk, tdk sesuai dgn beban krj</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Ya, mencari penga-laman baru</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16</td>
<td>P</td>
<td>33</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>10</td>
<td>Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kom-pleks</td>
<td>Cita2 semasa kecil bkrj d RS</td>
<td>Melanjutkan pend</td>
<td>Status PNS / ingin jadi PNS</td>
<td>Tdk, tdk sesuai dgn beban krj</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Ya, jauh dr tpt tgl</td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>L</td>
<td>44</td>
<td>M</td>
<td>SPK</td>
<td>19</td>
<td>Jls, bertg.jwb melak-sanakan</td>
<td>Ya, sesuai dgn kom-</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Sarana ibadah (</td>
<td>Penem-patan dr</td>
<td>Ya, sesuai kom-</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Ya, jauh dr tpt tgl</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No</td>
<td>L</td>
<td>43 (T)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>21</td>
<td>Jls, bertg.jwb /melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki</td>
<td>Ya, agar tdk monoton</td>
<td>Y, dpt menolong sesama</td>
<td>Melanjutkan pend</td>
<td>Penempatan dr pusat</td>
<td>Ya, sesuai kompetensi / gol</td>
<td>RS. Umum</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>--------</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>-------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------</td>
<td>----------------------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>----------</td>
</tr>
<tr>
<td>24</td>
<td>L</td>
<td>45 (T)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>10</td>
<td>Jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Insentif</td>
<td>Jarak dgn tgl dkt</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Yd, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>25</td>
<td>P</td>
<td>22 (A)</td>
<td>BM</td>
<td>D3</td>
<td>1</td>
<td>Tdk jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki</td>
<td>Mengkombinasikan ruangan dgn kebutuhan pasien dgn /ptl kapan</td>
<td>Y, dpt menolong sesama</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk menjwb</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>L</td>
<td>26 (A)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>2</td>
<td>Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Mengemban gan ilmu /dgn penerapan-nya</td>
<td>Y, penuh tntangan</td>
<td>Melanjutkan pend</td>
<td>Jarak dgn tgl dkt</td>
<td>Tdk, tdk sesuai dgn beban krj</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Y,a,jauh dr tpt tgl</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>L</td>
<td>51 (T)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>21</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetensi yg dimiliki</td>
<td>Mengemban gan ilmu /dgn penerapan-nya</td>
<td>Y, cita2 semasa kecil bkrj d RS</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Jarak dgn tgl dkt</td>
<td>Tdk, tdk sesuai dgn beban krj</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>L</td>
<td>31 (A)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>10</td>
<td>Jls, bertg.jwb melak-sanakan</td>
<td>Ya, sesuai dgn kom-</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg</td>
<td>Ya, tdk ada</td>
<td>Melanjutkan-</td>
<td>Senang bekerja</td>
<td>Tdk, harga2</td>
<td>Puskesmas</td>
<td>Tdk, masih</td>
</tr>
<tr>
<td>No</td>
<td>Jns</td>
<td>Usia</td>
<td>Jns Status</td>
<td>Masalah &amp; Alasan</td>
<td>Asuhan &amp; Pelayanan</td>
<td>Kebutuhan &amp; Penanganan</td>
<td>Karir &amp; Keberatan</td>
<td>Status &amp; Pengakuan</td>
<td>Kebutuhan &amp; Penanganan</td>
<td>Karir &amp; Keberatan</td>
<td>Status &amp; Pengakuan</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>-----</td>
<td>------</td>
<td>------------</td>
<td>------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>------------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>L</td>
<td>31</td>
<td>M D3</td>
<td>Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetensi &amp; dimiliki</td>
<td>Mengembangkan ilmu &amp; penerapan-nya</td>
<td>Pangan</td>
<td>Status PNS / ingin jadi PNS</td>
<td>Tdk, tdk sesuai dgn beban krj</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Tdk, masih betah</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>P</td>
<td>40</td>
<td>M SPK</td>
<td>Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetensi &amp; dimiliki</td>
<td>Mengembangkan ilmu &amp; penerapan-nya</td>
<td>Ya, cita2 semasa kecil bkrj d RS</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Tdk ada kerjaan lain dan kemampuan lain</td>
<td>Ya, sesuai dgn beban krj</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Ya, jauh dr tpt tgl</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>P</td>
<td>34</td>
<td>M SPK</td>
<td>Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Mengkombinasikan ruangan dgn kebutuhan pasien</td>
<td>Ya, dpt menolong sesama</td>
<td>Seragam</td>
<td>Tdk ada kerjaan lain dan kemampuan lain</td>
<td>Ya, sesuai dgn beban krj</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Ya, jauh dr tpt tgl</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>P</td>
<td>40</td>
<td>M SPK</td>
<td>Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Mengembangkan ilmu &amp; penerapan-nya</td>
<td>Ya, cita2 semasa kecil bkrj d RS</td>
<td>Seragam</td>
<td>Tdk ada kerjaan lain dan kemampuan lain</td>
<td>Ya, sesuai dgn beban krj</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Ya, jauh dr tpt tgl</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>P</td>
<td>38</td>
<td>M SPK</td>
<td>Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Sarana OR</td>
<td>Jarak dgn tgl dkt</td>
<td>Ya, sesuai kompetensi / gol</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No</td>
<td>Gender</td>
<td>Age</td>
<td>Education</td>
<td>Experience</td>
<td>Reason</td>
<td>Reason</td>
<td>Reason</td>
<td>Reason</td>
<td>Reason</td>
<td>Reason</td>
<td>Reason</td>
<td>Reason</td>
<td>Reason</td>
<td>Reason</td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>--------</td>
<td>-----</td>
<td>-----------</td>
<td>------------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>L</td>
<td>52</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>12</td>
<td>Tdk jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ya, cita2 semasa kecil bkrj d RS</td>
<td>Tunjangan</td>
<td>Betah</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>P</td>
<td>40</td>
<td>M</td>
<td>S1</td>
<td>20</td>
<td>Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Mengembangkan ilmu dgn penerapan-nya</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Jarak dgn tgl dkt</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Ya, mengembangkan ilmu&amp;wa wasan</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>P</td>
<td>29</td>
<td>BM</td>
<td>D3</td>
<td>5</td>
<td>Tdk jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, pek di RS tdk membosankan</td>
<td>Sarana OR</td>
<td>Status PNS/ingin jadi PNS</td>
<td>Ya, tam-nahan dr RS mencukupi</td>
<td>RS. Umum</td>
<td>Tdk, masih betah</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>L</td>
<td>46</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>20</td>
<td>Tdk jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
<td>Gaji</td>
<td>Senang bekerja di RS X</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>P</td>
<td>22</td>
<td>BM</td>
<td>D3</td>
<td>1</td>
<td>Jls, bertg.jwb melak-sanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ya, dpt mengetahui berbagai macam ilmu</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Tdk menjwb</td>
<td>Ya, sesuai kompetensi / gol</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>No</td>
<td>P</td>
<td>22 (A)</td>
<td>BM</td>
<td>D3</td>
<td>4</td>
<td>Jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ya, merasa puas melihat pasien sehat kembali</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Tdk menjwb</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>RS. Umum</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>-------</td>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>---</td>
<td>-------------------</td>
<td>------------------------------</td>
<td>-----------------------------</td>
<td>---------------------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>-------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>---------</td>
<td>----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>P</td>
<td>22 (A)</td>
<td>BM</td>
<td>D3</td>
<td>1</td>
<td>Jls, bertg.jwb melaksanakan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ya, dpt meng-aplikasikan ilmu</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Tdk menjwb</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>P</td>
<td>34 (A)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>13</td>
<td>Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ya, melayani pasien pek yg mulia</td>
<td>Status PNS / ingin jadi PNS</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>L</td>
<td>34 (A)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>3</td>
<td>Jls, bertg.jwb u/memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ya, melayani pasien pek yg mulia</td>
<td>Status PNS / ingin jadi PNS</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Resp</td>
<td>Jns Kel</td>
<td>Usia Stat.</td>
<td>Tk. Pend</td>
<td>Ms. krj</td>
<td>Uraian Pek Di RS X</td>
<td>Uraian Pek Sesuai kemamp</td>
<td>Pek. Membu tuhkan kreativitas</td>
<td>Pek. menarik</td>
<td>Fasilitas Yg diberikan</td>
<td>Alasan Ber Tahan</td>
<td>Gaji</td>
<td>Pengalaman krj</td>
<td>Ke inginan pindah</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>---------</td>
<td>------------</td>
<td>---------</td>
<td>---------</td>
<td>--------------------</td>
<td>--------------------------</td>
<td>--------------------------</td>
<td>-------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>P</td>
<td>40 (T)</td>
<td>M D3</td>
<td>16</td>
<td>Jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Melanjutkan pend</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada alasan</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>P</td>
<td>47 (T)</td>
<td>M D3</td>
<td>7</td>
<td>Jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada alasan</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>P</td>
<td>32 (A)</td>
<td>M D3</td>
<td>5</td>
<td>Jls, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk, tdk sesuai dgn kompetens i yg dimiliki</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Tidak, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Ytd ada kerjaan &amp; ke-mampuan lain</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>RS. Umum</td>
<td>Ya, jauh dari tpt tgl</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>P</td>
<td>32 (A)</td>
<td>M SPK</td>
<td>10</td>
<td>Jls, bertg.jwb u/ memberikan pelayanan keperawatan kpd pasien</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk menjawab, tdk ada alasan</td>
<td>Tidak, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada kerjaan &amp; ke-mampuan lain</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Ya, jauh dari tpt tgl</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>L</td>
<td>43 (T)</td>
<td>M S1</td>
<td>10</td>
<td>Jls, bertg.jwb melaksana kan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend.</td>
<td>Ya, Mengembangkan ilmu dgn penerapan-nya</td>
<td>Ya, dpt mengetahui berbagai macam ilmu</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>Ya, sesuai kompetensi/ gol</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Ya, ingin mengembangkan ilmu &amp; wasan</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No</td>
<td>Gender</td>
<td>Age</td>
<td>Race</td>
<td>Position</td>
<td>Experience</td>
<td>Action</td>
<td>Reason</td>
<td>Competence</td>
<td>Comments</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>--------</td>
<td>-----</td>
<td>------</td>
<td>----------</td>
<td>------------</td>
<td>--------</td>
<td>--------</td>
<td>------------</td>
<td>----------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>L</td>
<td>44</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>19</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetensi &amp; yang dimiliki</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, pek. Sbg perawat di RS merupakan hal yang unik</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>Ya, sesuai kompetensi/ gol</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, dkt dgn rmh</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20</td>
<td>P</td>
<td>29</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>7</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar belakang pend.</td>
<td>Ya, agar tdk monoton</td>
<td>Ya, pek. Sbg perawat di RS merupakan hal yang unik</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>Ya, sesuai kompetensi/ gol</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>23</td>
<td>P</td>
<td>42</td>
<td>M</td>
<td>SPK</td>
<td>22</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetensi &amp; yang dimiliki</td>
<td>Ya, agar tdk monoton</td>
<td>Ya, pek. Sbg perawat di RS merupakan hal yang unik</td>
<td>Melanjutkan pend</td>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>Ya, sesuai kompetensi/ gol</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, dkt dgn rmh</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>L</td>
<td>33</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>13</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetensi &amp; yang dimiliki</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yang multi-kompleks</td>
<td>Ya, sbg ladang amal &amp; ibadah</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Betah</td>
<td>Tdk, harga2 kebutuhan semakin meningkat</td>
<td>Puskesmas</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>L</td>
<td>22</td>
<td>BM</td>
<td>D3</td>
<td>1</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, mengembangkan ilmu &amp; pengetahuan pasien</td>
<td>Ya, bertemu &amp; bera-gaam pasien</td>
<td>Insentif Status PNS / ingin jadi PNS</td>
<td>Tdk, harga2 kebutuhan semakin meningkat</td>
<td>Puskesmas</td>
<td>Ya, mencari pengalamaan baru</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No</td>
<td>P</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>P</td>
<td>39</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>10</td>
<td>Jls, bertg.jwb melaksana kan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetens i yg dimiliki</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks</td>
<td>Ya, melaya-ni pasien hal yg mulia</td>
<td>Gaji</td>
<td>Status PNS / ingin jadi PNS</td>
<td>Tidak, tdk sesuai dgn beban krj</td>
<td>RS/Umum</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>P</td>
<td>27</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>2</td>
<td>Jls, bertg.jwb melaksana kan asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetens i yg dimiliki</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks</td>
<td>Ya, ber-temu bera-gam pasien</td>
<td>Tun-jangan</td>
<td>Status PNS / ingin jadi PNS</td>
<td>Ya, sesuai kompe-tensi / gol</td>
<td>RS. Umum</td>
<td>Tdk, masih betah</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>P</td>
<td>28</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>3</td>
<td>Tidak, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks</td>
<td>Ya, melaya-ni pasien hal yg mulia</td>
<td>Sarana OR</td>
<td>Status PNS / ingin jadi PNS</td>
<td>Ya, tambahan dari RS men-cukupi</td>
<td>RS. Umum</td>
<td>Ya, ikt suami</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>P</td>
<td>45</td>
<td>M</td>
<td>S1</td>
<td>23</td>
<td>Tidak, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, sesuai dgn kompetens i yg dimiliki</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks</td>
<td>Ya, dpt menge-tahui ber-bagai macam ilmu</td>
<td>Gaji</td>
<td>Tdk ada kerjaan&amp; ke-mamp. Lain</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>P</td>
<td>22</td>
<td>BM</td>
<td>D3</td>
<td>1</td>
<td>Jls, bertg.jwb melaksana kan asuhan keperawatan sesuai blkg pend.</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend.</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks</td>
<td>Ya, dpt menge-tahui ber-bagai macam ilmu</td>
<td>Sarana ibadah (naik haji)</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>P</td>
<td>35</td>
<td>M</td>
<td>S2</td>
<td>7</td>
<td>Jls, bertg.jwb melaksana kan asuhan keperawatan</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend.</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi-kompleks</td>
<td>Ya, melaya-ni pasien hal yg</td>
<td>Gaji</td>
<td>Status PNS / ingin menjadi</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
<td>RS. Umum</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>No</td>
<td>Lahir</td>
<td>umur</td>
<td>Jenis Kelamin</td>
<td>Pendidikan</td>
<td>Profesi</td>
<td>Memenuhi Procedur Mulia PNS</td>
<td>Memenuhi Kompetensi yang Dimiliki</td>
<td>Mengembangkan Ilmu dan Penerapannya</td>
<td>Bisa Diterima Sepanjang Sesama</td>
<td>PNS</td>
<td>Rs. Swasta</td>
<td>Alasan</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>-------</td>
<td>------</td>
<td>---------------</td>
<td>------------</td>
<td>---------</td>
<td>----------------------------</td>
<td>-----------------------------------</td>
<td>----------------------------------</td>
<td>----------------------------------</td>
<td>-----</td>
<td>-----------</td>
<td>--------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>L</td>
<td>35</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>5</td>
<td>Ya, sesuai dengan memberikan pelayanan kepada pasien</td>
<td>Ya, mengembangkan ilmu dan penerapannya</td>
<td>Ya, diperhitungkan sesama</td>
<td>Gaji</td>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td>Tidak ada alasan</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Resp</td>
<td>Jns Kel</td>
<td>Usia</td>
<td>Stat. Marital</td>
<td>Tk. Pend</td>
<td>Ms. krj</td>
<td>Uraian Pek Di RS X</td>
<td>Uraian Pek Sesuai kemamp</td>
<td>Pek. Membu tuhkan kreativitas</td>
<td>Pek. menarik</td>
<td>Fasilitas Yg diberikan</td>
<td>Alasan Ber tahan</td>
<td>Gaji</td>
<td>Penga laman krj</td>
<td>Ke inginan pindah</td>
</tr>
<tr>
<td>------</td>
<td>---------</td>
<td>------</td>
<td>---------------</td>
<td>----------</td>
<td>---------</td>
<td>-------------------</td>
<td>--------------------------</td>
<td>-----------------------------</td>
<td>-------------</td>
<td>-------------------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------</td>
<td>-----------------</td>
<td>----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>19</td>
<td>P</td>
<td>31</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>10</td>
<td>Jls, bertg.jwb melaksana kan Asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar blkg pend</td>
<td>Tdk, tdk ada tantangan</td>
<td>Ya, pek. Sbg perawat di RS merupa kan hal yg unik</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>Sesuai dgn kompetens i / gol</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>P</td>
<td>34</td>
<td>BM</td>
<td>D3</td>
<td>8</td>
<td>Jls, bertg.jwb melaksana kan Asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dengan latar bela kang pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ya, ber temu bera gam pasien</td>
<td>Seragam</td>
<td>Tdk ada kerjaan lain &amp; kemamp uan lain</td>
<td>Tdk sesuai, harga2 kebutu han semakin mening kat</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Ya, krn jauh dr tpt tgl</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>P</td>
<td>34</td>
<td>M</td>
<td>SPK</td>
<td>14</td>
<td>Jls, bertg.jwb melaksana kan Asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dengan latar bela kang pend</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Ya, merasa puas melihat pasien sehat kmbl</td>
<td>Gaji</td>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>Sesuai, tdk ada alasan</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Tdk menjwb, tdk ada alasan</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>P</td>
<td>34</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>4</td>
<td>Tdk jls, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk sesuai, tdk ada</td>
<td>Tdk, tdk ada tantangan</td>
<td>Ya, merasa</td>
<td>Pangan</td>
<td>Status PNS /</td>
<td>Sesuai, tdk ada alasan</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Tdk menjwb,</td>
</tr>
<tr>
<td>No</td>
<td>P</td>
<td>35 (T)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>2</td>
<td>alasan</td>
<td>puas melihat pasien sehat kembali</td>
<td>ingin menjadi PNS</td>
<td>tdk ada alasan</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>----</td>
<td>--------</td>
<td>---</td>
<td>----</td>
<td>---</td>
<td>----------------------</td>
<td>-----------------------------------</td>
<td>-------------------</td>
<td>---------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>P</td>
<td>35 (T)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>2</td>
<td>Tdk jls, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk sesuai, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, merasa puas melihat pasien sehat kembali</td>
<td>Pangan</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Pangan | Penempatan dari pusat | Sesuai, tdk ada alasan | Tidak ada | Ya, tidak ada alasan |
Lampiran 6.4
Urutan ke-4, Profil 1
Afe (R) Cont (R) Nor (R)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>34</td>
<td>L</td>
<td>28</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>8</td>
<td>Tdk Jls, tidak ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, mengembangkan ilmu dgn penerapan nya</td>
<td>Tdk ada, tdk dapat apa2</td>
<td>Status PNS/ingin jadi PNS</td>
<td>Tdk, harga2 kembali han semakin meningkat</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Ya, ingin mencari pengalama n baru</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>L</td>
<td>34</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>4</td>
<td>Jls, bertg.jwb melaksanakan Asuhan keperawatan sesuai prosedur</td>
<td>Ya, sesuai dgn latar bela kang pendi.</td>
<td>Ya. Tidak ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk ada, tdk dapat apa2</td>
<td>Teman krj</td>
<td>Tdk, Tdk sesuai dgn beban kerja</td>
<td>RS. Umum</td>
<td>Ya, ingin mencari pengalama n baru</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 6.5
Urutan ke-5, Profil 4
Afe (R) Cont (T) Nor (T)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Resp</th>
<th>Jns Kel</th>
<th>Usia</th>
<th>Stat. Marital</th>
<th>Tk. Pend</th>
<th>Ms. krj</th>
<th>Uraian Pek Di RS X</th>
<th>Uraian Pek Sesuai kemamp</th>
<th>Pek. Membuahkan kreativitas</th>
<th>Pek. menarik</th>
<th>Fasilitas Yg diberikan</th>
<th>Alasan Ber tahan</th>
<th>Gaji</th>
<th>Penga laman krj</th>
<th>Keinginan pindah</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>9</td>
<td>L</td>
<td>29 (A)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>6</td>
<td>Tdk jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, merawat pasien hal yg multi kompleks</td>
<td>Tidak, tdk ada alasan</td>
<td>Melanjutkan pend</td>
<td>Status PNS/ingin jadi PNS</td>
<td>Tdk men Jawab. Tdk ada alasan</td>
<td>RS. Swasta</td>
<td>Ya, ingin mengem bangkan ilmu dan wawasan</td>
</tr>
<tr>
<td>22</td>
<td>P</td>
<td>34 (A)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>15</td>
<td>Tdk jls, tdk ada alasan</td>
<td>Ya, sesuai dengan latar belakang pendi.</td>
<td>Ya. Agar tidak monoton</td>
<td>Tidak, monoton, itu2 aja.</td>
<td>Melanjutkan pend</td>
<td>Penempatan dari pusat</td>
<td>Tdk, harga-harga kebutuhan semakin meningkat</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Ya, jauh dr tpt tinggal</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 6.6

Urutan ke-6, Profil 3

Afe (R) Cont(T) Nor(R)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>30</td>
<td>L</td>
<td>35</td>
<td>BM</td>
<td>D3</td>
<td>13</td>
<td>Tidak jelas, karena tdk suka dgn pekerjaan2-nya</td>
<td>Ya, Sesuai dgn kom petensi yg dimiliki</td>
<td>Tdk, tdk ada alasan</td>
<td>Tdk, monoton dan bukan ke-inginan prnbadi</td>
<td>Tidak men dukung, tdk dpt apa2 yg berarti</td>
<td>Tdk ada kerjaan &amp; kemamp lain</td>
<td>Tidak sesuai dgn be ban krj</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Tdk ada, tdk ada alasan</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 6.7
Urutan ke-7, Profil 5
Afe (T) Cont (R) Nor (R)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>27</td>
<td>P</td>
<td>29</td>
<td>M</td>
<td>SPK</td>
<td>11</td>
<td>Tidak jls, tdk ada alasan</td>
<td>Tidak, Tdk sesuai kompeten si yg dimiliki</td>
<td>Ya, mengembangkan ilmu dgn penerapannya</td>
<td>Ya, berte</td>
<td>Tdk ada, Tdk dpt apa2</td>
<td>Senang bekerja di RS&quot;X&quot;</td>
<td>Sesan-</td>
<td>Pus Kes</td>
<td>Ya, ingin cari pengala man baru</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Lampiran 6.8
Urutan ke-8, Profil 7

Afe (T) Cont (T) Nor (R)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>29</td>
<td>P</td>
<td>32 (A)</td>
<td>M</td>
<td>D3</td>
<td>11</td>
<td>Tidak, Tdk sesuai kompeten si yg dimiliki</td>
<td>Ya, mengembangkan ilmu dgn penerapannya a</td>
<td>Ya, penuh tantangan</td>
<td>Tdk men Jawab, tdk ada alasan</td>
<td>Gaji</td>
<td>Tidak sesuai dgn beban krj</td>
<td>Tdk ada</td>
<td>Ya, krn jauh dr rmh</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
7.1 Gambaran Umum Rumah Sakit “X” Bandung

7.2 Visi dan Misi Rumah Sakit “X” Bandung


7.3 Tujuan Rumah Sakit “X” Bandung

Tujuan umum didirikannya Rumah Sakit “X” Bandung adalah terlaksananya pelayanan kesehatan paru, dan pengembangan rumah sakit secara menyeluruh, terpadu dan berkesinambungan. Sementara itu, tujuan khusus didirikannya rumah sakit “X” Bandung adalah:

- Meningkatnya cakupan pelayanan
- Meningkatnya kepuasan pelanggan
- Meningkatnya pengetahuan dan keterampilan
- Meningkatnya sumber pendapatan
- Meningkatnya efisiensi anggaran
- Terjalinnya kerjasama dengan berbagai komponen masyarakat

7.4 Sasaran Rumah Sakit “X” Bandung

Sasaran yang ingin dicapai oleh Rumah Sakit “X” Bandung antara lain:
1. Tercapainya peningkatan cakupan pelayanan dalam hal:
   - Jenis pelayanan
   - Kuantitas pelayanan
   - Penelitian dan pengembangan
   - Sebaran wilayah

2. Tercapainya kepuasan pelanggan baik pelanggan internal, eksternal dan intermediate.

3. Meningkatnya pengetahuan dan keterampilan perawat.


5. Meningkatnya efisiensi anggaran rumah sakit.


7.5 Kebijakan dan Program

Kebijakan yang diberlakukan di Rumah Sakit “X” Bandung antara lain:

a. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan

b. Meningkatkan kegiatan pelayanan secara proaktif disertai dengan promosi rumah sakit yang terus menerus ke seluruh komponen masyarakat.

c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM.

d. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana rumah sakit.

Program yang diberlakukan di Rumah Sakit “X” Bandung antara lain:
a. Peningkatan jenis, mutu serta kegiatan pelayanan.

b. Peningkatan kualitas administrasi dan manajemen rumah sakit.

c. Peningkatan kuantitas dan kualitas SDM melalui pendidikan dan pelatihan sesuai dengan standar rumah sakit paru.

d. Peningkatan kegiatan penelitian yang dapat menunjang perkembangan rumah sakit.

e. Peningkatan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana rumah sakit.

f. Peningkatan kerjasama dan prmosi rumah sakit dengan berbagai komponen masyarakat.
### LAMPIRAN 8

**Crosstab Profile dengan data penunjang**

**Profile * sex Crosstabulation**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Profile</th>
<th>Afe(R) Kon(R) Nor(R)</th>
<th>Afe(R) Kon(R) Nor(T)</th>
<th>Afe(R) Kon(T) Nor(R)</th>
<th>Afe(R) Kon(T) Nor(T)</th>
<th>Afe(T) Kon(R) Nor(R)</th>
<th>Afe(T) Kon(R) Nor(T)</th>
<th>Afe(T) Kon(T) Nor(R)</th>
<th>Afe(T) Kon(T) Nor(T)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5</td>
<td>12</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>15</td>
<td>16</td>
<td>31</td>
<td>31</td>
<td>31</td>
<td>31</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>24</td>
<td>36</td>
<td>60</td>
<td>60</td>
<td>60</td>
<td>60</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Profile * usia Crosstabulation**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Profile</th>
<th>Afe(R) Kon(R) Nor(R)</th>
<th>Afe(R) Kon(R) Nor(T)</th>
<th>Afe(R) Kon(T) Nor(R)</th>
<th>Afe(R) Kon(T) Nor(T)</th>
<th>Afe(T) Kon(R) Nor(R)</th>
<th>Afe(T) Kon(R) Nor(T)</th>
<th>Afe(T) Kon(T) Nor(R)</th>
<th>Afe(T) Kon(T) Nor(T)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td>17</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>18</td>
<td>13</td>
<td>31</td>
<td>31</td>
<td>31</td>
<td>31</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>39</td>
<td>21</td>
<td>60</td>
<td>60</td>
<td>60</td>
<td>60</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Profile * marital Crosstabulation

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>marital</th>
<th></th>
<th>Total</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Menikah</td>
<td>Belum Menikah</td>
<td>Menikah</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Profile</td>
<td>Afe(R) Kon(R) Nor(R)</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(R) Kon(R) Nor(T)</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(R) Kon(T) Nor(R)</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(R) Kon(T) Nor(T)</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(T) Kon(R) Nor(R)</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(T) Kon(R) Nor(T)</td>
<td>15</td>
<td>2</td>
<td>17</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(T) Kon(T) Nor(R)</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(T) Kon(T) Nor(T)</td>
<td>24</td>
<td>7</td>
<td>31</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td></td>
<td>49</td>
<td>11</td>
<td>60</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Profile * pendidikan Crosstabulation

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>pendidikan</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th>Total</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>SPK</td>
<td>D 3</td>
<td>S1</td>
<td>SPK</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Profile</td>
<td>Afe(R) Kon(R) Nor(R)</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(R) Kon(R) Nor(T)</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(R) Kon(T) Nor(R)</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(R) Kon(T) Nor(T)</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(T) Kon(R) Nor(R)</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(T) Kon(R) Nor(T)</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>2</td>
<td>17</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(T) Kon(T) Nor(R)</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Afe(T) Kon(T) Nor(T)</td>
<td>7</td>
<td>22</td>
<td>2</td>
<td>31</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>11</td>
<td>45</td>
<td>4</td>
<td>60</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
## Profile * lama_kerja Crosstabulation

<table>
<thead>
<tr>
<th>Profile</th>
<th>lama_kerja</th>
<th>Total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>kurang dari 3 tahun</td>
<td>3-9 tahun</td>
</tr>
<tr>
<td>Afe(R) Kon(R) Nor(R)</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Afe(R) Kon(R) Nor(T)</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Afe(R) Kon(T) Nor(R)</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Afe(R) Kon(T) Nor(T)</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Afe(T) Kon(R) Nor(R)</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Afe(T) Kon(R) Nor(T)</td>
<td>3</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Afe(T) Kon(T) Nor(R)</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Afe(T) Kon(T) Nor(T)</td>
<td>4</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>8</strong></td>
<td><strong>23</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Ustia</td>
<td>Jenis Kelamin</td>
<td>Status Marital</td>
</tr>
<tr>
<td>-------</td>
<td>--------------</td>
<td>----------------</td>
</tr>
</tbody>
</table>
| Dewasa Madya | Perempuan | Menikah | D3 | ≥ 10 tahun | - Dengan usia dewasa madya dan masa kerja, perawat memikirkan investasi (waktu, tenaga), *cont* tinggi  
- Memikirkan alternatif (tidak ada pekerjaan lain), sadar akan kerugian yang didapat jika meninggalkan Rumah Sakit “X” (*cont* tinggi)  
- 83% Bertahan karena fasilitas (pendidikan dan naik haji), dimana perawat merasa semakin lama bekerja semakin banyak keuntungan dan penghargaan sehingga rugi kalau ditinggalkan (*cont* tinggi), serta ada tanggung jawab membalas sesuatu yang tidak bisa dibalas kembali dari yang telah diberikan organisasi (*norm* tinggi)  
- 98,6% perawat menganggap pekerjaan di Rumah Sakit “X” menarik dan menantang, sehingga perawat merasa bisa meningkatkan kemampuannya dan bertambah sejumlah pengalaman (*aff* tinggi) |
<table>
<thead>
<tr>
<th>Uraia</th>
<th>Jenis Kelamin</th>
<th>Status Marital</th>
<th>Pendidikan</th>
<th>Masa Kerja</th>
<th>Data Penunjang</th>
</tr>
</thead>
</table>
| Dewasa Madya | Perempuan | Menikah | D3 | < 10 tahun | - Berdasarkan usia, \textit{aff comm} perawat menjadi tinggi karena individu merasa sudah harus banyak mencurahkan diri pada pekerjaan  
- 58,8\% perawat menganggap uraian pekerjaan di Rumah Sakit “X” jelas dan sesuai dengan prosedur Asuhan Keperawatan (\textit{aff, norm} tinggi)  
- 29,4\% perawat bertahan karena penempatan dari pusat. Hal ini menyebabkan \textit{norm comm} tinggi karena perawat merasa loyal terhadap organisasi, hal ini membuat perawat merasa punya tanggung jawab dan rasa moral terhadap Rumah Sakit “X”  
- Berdasarkan masa kerja, perawat merasa belum banyak menaruh investasi di dalam organisasi sehingga merasa tidak keberatan jika harus meninggalkan Rumah Sakit disamping memiliki banyak kesempatan untuk pindah pekerjaan.  
- 41,7 \% perawat merasa puas dengan gaji yang diperoleh, meskipun tidak memikirkan investasi yang didapat dari Rumah Sakit “X” |


### Profile Afe (R) Cont (R) Norm (T)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Usia</th>
<th>Jenis</th>
<th>Status</th>
<th>Pendidikan</th>
<th>Masa Kerja</th>
<th>Data Penunjang</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dewasa Awal</td>
<td>Perempuan</td>
<td>Menikah</td>
<td>D3</td>
<td>&lt;10 tahun</td>
<td>- Masa kerja ≤ 10 tahun, semakin kecil kecintaan terhadap organisasi karena kurangnya mendapat sejumlah pengalaman</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>- 60% menganggap pekerjaan tidak menarik dan tidak menantang sehingga perawat merasa tidak bisa meningkatkan kemampuannya <em>(aff rendah)</em></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>- 60% bertahan karena penempatan dari pusat dan merasa bertanggung jawab melakukan Asuhan Keperawatan sesuai prosedur, hal ini memotivasi perawat bertindak sesuai aturan</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>- Berdasarkan tanggung jawab atas penempatan pusat, perawat tidak mempertahankan kerugian, 80% menyatakan puas dengan gaji <em>(cont rendah karena perawat merasa bisa pindah-pindah)</em></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Profile Afe (R) Cont (R) Norm (R)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Usia</th>
<th>Jenis</th>
<th>Status</th>
<th>Pendidikan</th>
<th>Masa Kerja</th>
<th>Data Penunjang</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dewasa Awal</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>Menikah</td>
<td>D3</td>
<td>&lt;10 tahun</td>
<td>- Berdasarkan masa kerja yang kurang dari 10 tahun, sebanyak 100% perawat merasa kurang memiliki ikatan emosional dari sejumlah pengalaman, sehingga kecintaan terhadap organisasi semakin kecil <em>(aff rendah)</em>, hal ini juga menyebabkan perawat belum banyak memberikan investasi pada organisasi sehingga <em>cont comm rendah</em>.</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>- Sebanyak 50% perawat merasa uraian pekerjaan di Rumah Sakit “X” tidak jelas, hal ini menyebabkan <em>aff dan norm rendah karena perawat merasa tanggung jawab atas pekerjannya dirasa tidak sesuai dengan nilai-nilai dan kebutuhan</em></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Profile Afe (R) Cont (T) Norm (T)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Usia</th>
<th>Jenis</th>
<th>Status</th>
<th>Pendidikan</th>
<th>Masa Kerja</th>
<th>Data Penunjang</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dewasa Awal</td>
<td>50% Laki-laki 50% Perempuan</td>
<td>Menikah</td>
<td>D3</td>
<td>50% &lt;10 tahun 50% ≥10 tahun</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Sebanyak 50% perawat dengan masa kerja kurang dari 10 tahun, 100% perawat merasa pekerjaan di Rumah Sakit “X” tidak menarik dan tidak menantang. Hal ini menyebabkan kecintaan perawat terhadap organisasi semakin kecil karena perawat merasa tidak mendapat sejumlah pengalaman (aff rendah).

- Sebanyak 50% perawat bertahan karena penempatan dari pusat, sebanyak 100% perawat merasa fasilitas pendidikan sangat menunjang pekerjaan mereka dan merasa bertanggung jawab terhadap Asuhan Keperawatan. Hal ini meningkatkan normative commitment karena merasa jadi memiliki tanggung jawab terhadap tugas dari organisasi dan merasa berhutang budi.

- Perawat merasa telah banyak investasi di dalam organisasi sehingga semakin sulit meninggalkan organisasi (cont tinggi).

### Profile Afe (R) Cont (T) Norm (R)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Usia</th>
<th>Jenis</th>
<th>Status</th>
<th>Pendidikan</th>
<th>Masa Kerja</th>
<th>Data Penunjang</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Dewasa Madya</td>
<td>Laki-laki</td>
<td>Belum Menikah</td>
<td>D3</td>
<td>≥10 tahun</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Berdasarkan usia dan lama kerja, cont menjadi tinggi karena kesempatan perawat untuk pindah semakin kecil.

- Perawat menyatakan bertahan karena tidak ada pekerjaan dan kemampuan lain.

- Perawat merasa pekerjaan di Rumah Sakit “X” tidak menarik dan uraian pekerjaannya tidak jelas, sehingga hal ini menyebabkan perawat merasa tanggungga jawab pekerjaan tidak sesuai dengan nilai-nilai dan tidak berhasil memenuhi kebutuhannya (aff dan norm rendah).
**Profile Afe (T) Cont (R) Norm (R)**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Usia</th>
<th>Jenis Kelamin</th>
<th>Status Marital</th>
<th>Pendidikan</th>
<th>Masa Kerja</th>
<th>Data Penunjang</th>
</tr>
</thead>
</table>
| Dewasa awal     | Perempuan     | Menikah        | SPK        | ≥10 tahun  | - Berdasarkan usia dan masa kerja, aff menjadi tinggi karena semakin lama bekerja, perawat semakin cinta dan nyaman bekerja di Rumah Sakit “X” dari sejumlah pengalaman menyenangkan.  
- Perawat menyatakan pekerjaan di Rumah Sakit “X” menarik dan bertahan karena senang bekerja di Rumah Sakit “X” (aff tinggi)  
- Perawat juga menyatakan tidak mendapatkan fasilitas yang berarti sehingga merasa tidak berhutang budi pada organisasi (norm rendah)  
- Perawat juga merasa puas dengan gaji yang diperoleh, tidak mempertimbangkan kerugian (cont rendah) |

*Profile Afe (T) Cont (T) Norm (R)*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Usia</th>
<th>Jenis Kelamin</th>
<th>Status Marital</th>
<th>Pendidikan</th>
<th>Masa Kerja</th>
<th>Data Penunjang</th>
</tr>
</thead>
</table>
| Dewasa awal     | Perempuan     | Menikah        | SPK        | ≥10 tahun  | - Perawat merasa pekerjaan di Rumah Sakit “X” menarik karena memberi tantangan dan bisa meningkatkan kreatifitas. Sehingga aff comm menjadi tinggi karena perawat merasa dapat mengembangkan ilmu dan penerapannya  
- Perawat merasa tidak mendapatkan fasilitas yang berarti serta masih bertahan karena membutuhkan gaji, walaupun tidak puas. Hal ini menyebabkan perawat merasa berhutang budi tetapi masih ada pertimbangan kerugian yang didapat mengingkat sumber penghasilan yang dianggap tidak memuaskan (cont tinggi, norm rendah) |
<table>
<thead>
<tr>
<th>PROFILE</th>
<th>Jenis kelamin</th>
<th>P</th>
<th>L</th>
<th>Dewasa awal</th>
<th>Dewasa madya</th>
<th>Belum menikah</th>
<th>Sudah menikah</th>
<th>Tingkat Pendidikan</th>
<th>Lama kerja</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Af f (R)Con(R)Norm(R)</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Af f (R)Con(R)Norm(T)</td>
<td>-</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Af f (R)Con(R)Norm(R)</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Af f (R)Con(T)Norm(T)</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>2</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Af f (T)Con(R)Norm(R)</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Af f (T)Con(R)Norm(T)</td>
<td>5</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>7</td>
<td>15</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>13</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Af f (T)Con(T)Norm(R)</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>1</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Af f (T)Con(T)Norm(T)</td>
<td>15</td>
<td>16</td>
<td>18</td>
<td>13</td>
<td>24</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
<td>22</td>
<td>2</td>
</tr>
</tbody>
</table>