

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai “Pengaruh antara *Role Ambiguity* (X_1) dan *Role Conflict* (X_2) terhadap Kinerja Internal Audit (Y)”, maka penulis dalam bab ini akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya;

1. Berdasarkan pengujian secara parsial terdapat pengaruh antara *Role Ambiguity* terhadap Kinerja Internal Audit dengan total pengaruh sebesar - 0,05%, namun tidak signifikan;
2. Berdasarkan pengujian secara parsial terdapat pengaruh antara perencanaan *Role Conflict* terhadap Kinerja Internal Audit dengan total pengaruh sebesar 12,68%, namun tidak signifikan;
3. Berdasarkan pengujian secara simultan, dapat diketahui bahwa *Role Ambiguity* (X_1) dan *Role Conflict* (X_2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Internal Audit (Y), namun tidak signifikan dengan persentase pengaruh sebesar 12,6%, sedangkan sisanya sebesar 87,4% merupakan pengaruh dari faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan penulis adalah sebagai berikut :

1. Bagi pihak manajemen di yang menjadi objek penelitian penulis untuk selalu meningkatkan kualitas para auditor internalnya melalui seminar-seminar maupun mengikuti pendidikan berkelanjutan yang diselenggarakan oleh lembaga – lembaga pelatihan internal audit.
2. Bagi rekan – rekan peneliti selanjutnya untuk memperluas lingkup penelitian dengan cara :
 - Memperbanyak jumlah sampel penelitian, agar memiliki populasi yang mendekati sesungguhnya.
 - Melakukan penelitian pada divisi internal audit dari berbagai perusahaan lainnya yang memiliki budaya dan karakteristik yang berbeda, supaya dapat diketahui apakah budaya dan karakteristik yang berbeda mempengaruhi tingkat *role stress* pada masing – masing perusahaan.
 - Melakukan penelitian pada auditor internal yang memiliki sertifikasi dan yang tidak memiliki sertifikasi, agar diperoleh hasil yang lebih akurat mengenai tingkat *role stress* pada masing – masing auditor internal tersebut.