

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasional, komitmen organisasional terhadap kinerja pada Pusat Sains dan Teknologi Nuklir Terapan – BATAN Bandung. Metode yang digunakan adalah metode *casual explanatory research*. Pemilihan sampling menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 57 responden. Adapun dalam fungsi manajemen, penelitian ini termasuk dalam fungsi perencanaan dan pengorganisasian. Sedangkan dalam fungsi operasional, penelitian ini masuk kedalam fungsi pengelolaan manusia dalam organisasi serta pemeliharaan.

Dari penelitian ini diperoleh hasil bahwa budaya organisasional Pusat Sains & Teknologi Nuklir Terapan, BATAN Bandung secara keseluruhan masuk dalam kategori kuat, kemudian komitmen organisasional Pusat Sains & Teknologi Nuklir Terapan, BATAN Bandung secara keseluruhan masuk dalam kategori sedang. Sedangkan, kinerja Pusat Sains & Teknologi Nuklir Terapan, BATAN Bandung secara keseluruhan masuk dalam kategori tinggi.

Adapun hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh budaya organisasional dan komitmen organisasional secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja. Sedangkan secara parsial, budaya organisasional memiliki pengaruh positif terhadap kinerja, tetapi untuk komitmen organisasional tidak terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: budaya organisasional, komitmen organisasional, kinerja

ABSTRACT

This study was conducted to determine the effect of organizational culture, organizational commitment to performance at the Center of Applied Nuclear Science and Technology - BATAN Bandung. The method used is casual explanatory research method. Selection of sampling using purposive sampling with number of sample counted 57 respondents. As for the function of management, this research is included in the function of planning and organizing. While in the operational function, this research entered into the function of human management in organization and maintenance.

From this research obtained the result that organizational culture of Pusat Sains & Teknologi Nuklir Terapan, BATAN Bandung is in strong categorize, then organizational commitment of Pusat Sains & Teknologi Nuklir Terapan, BATAN Bandung is in middle categorize. Meanwhile for performance of Pusat Sains & Teknologi Nuklir Terapan, BATAN Bandung is in high categorize.

The result of the research also show the influence of organizational culture and organizational commitment simultaneously have a significant influence on performance. While partially, organizational culture has a positive effect on performance, but for organizational commitment there is no significant effect on performance.

Keywords: organizational culture, organizational commitment, performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	7
1.2.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	11
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13

2.2	Budaya Organisasional.....	15
2.2.1	Pengertian Budaya Organisasional	15
2.2.2	Proses Pembentukan Budaya Organisasional	16
2.2.3	Dimensi Budaya Organisasional.....	18
2.2.4	Fungsi Budaya Organisasional.....	21
2.3	Komitmen Organisasional.....	23
2.3.1	Pengertian Komitmen Organisasional.....	23
2.3.2	Dimensi Komitmen Organisasional	24
2.3.3	Pengukuran Komitmen Organisasional.....	27
2.3.4	Meningkatkan Komitmen Organisasional.....	28
2.4	Kinerja Karyawan.....	29
2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	29
2.4.2	Dimensi Kinerja Karyawan.....	30
2.4.3	Pengukuran Kinerja Karyawan	33
2.5	Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
BAB III RERANGKA PEMIKIRAN, MODEL, DAN HIPOTESIS		
	PENELITIAN	37
3.1	Rerangka Pemikiran.....	37
3.1.1	Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja.....	37
3.1.2	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja.....	38
3.2	Model Penelitian	40
3.3	Hipotesis Penelitian	40
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN.....		
4.1	Lokasi.....	42
4.1.1	Lokasi Penelitian.....	42

4.2	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	42
4.3	Metode Penelitian.....	45
4.3.1	Jenis Penelitian.....	45
4.3.2	Metode Penelitian yang Digunakan	45
4.3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	46
4.4	Operasionalisasi Variabel.....	47
4.5	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	51
4.5.1	Uji Validitas	51
4.5.2	Uji Reliabilitas Instrumen	52
4.6	Uji Asumsi Klasik.....	53
4.6.1	Uji Normalitas	53
4.6.2	Uji Multikolonieritas	54
4.6.3	Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.7	Pengujian Hipotesis	55
4.7.1	Uji Regresi Linear Berganda.....	56
4.7.2	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	58
4.7.3	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	59
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN		61
5.1	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	61
5.1.1	Karakteristik Responden	61
5.1.2	Validitas dan Reliabilitas	65
5.2	Analisa Deskriptif.....	68
5.2.1	Budaya Organisasional pada Pusat Sains dan Teknologi Nuklir Terapan BATAN Bandung	69
5.2.2	Komitmen Organisasional pada Pusat Sains dan Teknologi Nuklir	

Terapan BATAN Bandung	82
5.2.3 Kinerja pada Pusat Sains dan Teknologi Nuklir Terapan BATAN Bandung	93
5.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	105
5.3 Pengujian Hipotesis	107
5.3.1 Hubungan Antar Variabel	107
5.3.2 Uji Regresi Linier Berganda	109
5.3.3 Pengujian Secara Simultan dan Parsial	110
5.4 Implikasi Manajerial	115
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	117
6.1 Simpulan.....	117
6.2 Saran.....	119
6.2.1 Untuk Pengembangan Ilmu.....	119
6.2.2 Untuk Keperluan Praktis.....	119
DAFTAR KEPUSTAKAAN.....	121

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Prakuesioner.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 4.1 Operasionalisasi Variabel.....	49
Tabel 4.2 Pedoman untuk Memberikan Intrepetasi Koefisien Korelasi.....	57
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi.....	63
Tabel 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
Tabel 5.6 Validitas dan Reliabilitas Budaya Organisasional.....	65
Tabel 5.7 Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasional.....	66
Tabel 5.8 Validitas dan Reliabilitas Kinerja.....	67
Tabel 5.9 Tanggapan Responden Mengenai Inovasi dan Keberanian Mengambil Resiko.....	69
Tabel 5.10 Tanggapan Responden Mengenai Perhatian Terhadap Detail....	71
Tabel 5.11 Tanggapan Responden Mengenai Berorientasi Pada Hasil.....	72
Tabel 5.12 Tanggapan Responden Mengenai Berorientasi Pada Manusia... 74	
Tabel 5.13 Tanggapan Responden Mengenai Berorientasi Tim.....	75
Tabel 5.14 Tanggapan Responden Mengenai Agresifitas.....	77
Tabel 5.15 Tanggapan Responden Mengenai Stabilitas.....	78
Tabel 5.16 Budaya Organisasional Pusat Sains dan Teknologi Nuklir.....	80
Tabel 5.17 Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Sikap.....	82

Tabel 5.18 Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Tingkah Laku.....	87
Tabel 5.19 Komitmen Organisasional Pusat Sains dan Teknologi Nuklir...	91
Tabel 5.20 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kerja.....	93
Tabel 5.21 Tanggapan Responden Mengenai Ketepatan Waktu.....	95
Tabel 5.22 Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif.....	97
Tabel 5.23 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan.....	99
Tabel 5.24 Tanggapan Responden Mengenai Komunikasi.....	101
Tabel 5.25 Kinerja Pusat Sains dan Teknologi Nuklir Terapan BATAN Bandung.....	103
Tabel 5.26 Uji Normalitas.....	105
Tabel 5.27 Uji Multikolinearitas.....	105
Tabel 5.28 Uji Heterokedasitas.....	106
Tabel 5.29 Hasil Uji Korelasi.....	107
Tabel 5.30 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Pengaruh Budaya Organisasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	109
Tabel 5.31 Pengujian Simultan Pengaruh Budaya Organisasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja.....	111
Tabel 5.32 Pengujian Parsial Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja.....	112
Tabel 5.33 Pengujian Parsial Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja.....	113
Tabel 5.34 Model Summary.....	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 10 Budaya Malu BATAN.....	6
Gambar 2.1. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
Gambar 2.2 Pembentukan Budaya Organisasional.....	17
Gambar 3.1 Rerangka Pemikiran.....	39
Gambar 3.2 Model Hipotesis dan Penelitian.....	40
Gambar 5.1 Garis Kontinum Budaya Organisasional Pusat Sains & Teknologi Nuklir Terapan, BATAN Bandung Secara Keseluruhan...81	
Gambar 5.2 Garis Kontinum Komitmen Organisasional Pusat Sains & Teknologi Nuklir Terapan, BATAN Bandung Secara Keseluruhan...92	
Gambar 5.3 Kontinum Kinerja Pusat Sains & Teknologi Nuklir Terapan, BATAN Bandung Secara Keseluruhan.....	104

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	Kuesioner
LAMPIRAN B	Validitas dan Reliabilitas
LAMPIRAN C	Data
LAMPIRAN D	Uji Hipotesis & Asumsi Klasik

