

ABSTRAK

Seiring dengan perkembangan jaman, dunia pendidikan juga perlu secara menerus mengikuti kemajuan tersebut. Salah satu usaha untuk mengantisipasi perkembangan tersebut adalah dengan menyiapkan sumber daya manusia yang unggul, dimana salah satunya melalui perbaikan kinerja yang lebih baik.

Khususnya sekolah, yang memiliki peranan penting dalam peningkatan sumber daya para murid adalah para guru sebagai pendidik dan kepala sekolah sebagai pemimpin. Berkenaan hal tersebut, peneliti mencoba mengidentifikasi variabel yang mempengaruhi kinerja mereka. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja.

Penelitian ini bertujuan mengetahui besaran pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja para guru di SMA BPI 1 Bandung, baik secara simultan maupun parsial. Metode yang digunakan adalah data primer, yaitu lembar instrumen penelitian dalam bentuk kuesioner yang disebarakan kepada 50 orang guru dan karyawan di SMA BPI 1 Bandung dengan menggunakan teknik *probability sampling*. Instrumen penelitian ini sebelumnya sudah dikaji terlebih dahulu dengan pengujian validitas spearman dan uji reliabilitas cronchbach alpha. Pada penelitian ini dipakai metode deskriptif dan metode verifikatif, sedangkan untuk analisis data digunakan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis deskriptif didapatkan hasil bahwa gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh SMA BPI 1 Bandung berada pada katagori baik, motivasi guru dan karyawan SMA BPI 1 Bandung berada pada katagori tinggi dan kinerja yang dimiliki oleh guru dan karyawan SMA BPI 1 Bandung berada pada katagori tinggi.

Hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang dilakukan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif, atau searah simultan terhadap kinerja guru di SMA BPI 1 Bandung , yaitu sebesar 15.8%. Sedangkan 84,2% ternyata dipengaruhi oleh faktor lain di luar lingkup penelitian ini.

Secara parsial, gaya kepemimpinan ternyata tidak berpengaruh terhadap kinerja guru dan karyawan SMA BPI 1 Bandung. Di sisi lain, pemberian motivasi ternyata menunjukkan pengaruh positif atau searah terhadap kinerja guru dan karyawan di SMA BPI 1 Bandung sebesar 14,37%.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja.

ABSTRACT

In line with the development of the era, the world of education also needs to constantly follow the progress. The effort of anticipating the development is preparing better human resource, one of which is improved performance.

Schools especially have important role in improving the resources of students and it involves in their teachers as educators and principals as leaders. In this regard, this research is trying to identify variables that mostly affect their performance. The variables used in this research are leadership style, motivation and performance.

This research aims to find out the influence of leadership style and motivation on teachers performance in BPI 1 Senior High School, Bandung, either simultaneously or partially. This research is using primary data, collected from a set of research instrument of questionnaires which distributed to 50 teachers and employees of BPI 1 Bandung using probability sampling technique. This instrument prior has been studied, by testing the validity of spearman and cronchbach alpha reliability test. This research applies descriptive and verifying method, while data analysis applies multiple regression analysis.

The results of calculation and descriptive analysis indicate that leadership style and motivation of teachers and employees of SMA BPI 1 Bandung are showing high category. Their performance shows high category, as well.

This research and hypothesis testing show that leadership style and motivation have a positive influence, or in simultaneous direction toward teacher performance in BPI 1 Bandung, that is 15,8%. 84.2% is influenced by other factors which are not in the scope of this research.

Partially, the leadership style does not affect the performance of teachers and employees of BPI 1 Bandung. On the other hand, provision of motivation turns out to show positive influence and in line to the performance of teachers and employees in BPI 1 Bandung by 14,37%.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN

PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah	8
1.2.2. Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN

2.1. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2. Fungsi Manajem Sumber Daya Manusia	15
2.2. Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2.1. Definisi Gaya Kepemimpinan	17
2.2.2. Teori Gaya Kepemimpinan	19
2.2.4. Dimensi Gaya Kepemimpinan	21
2.3. Motivasi.....	22
2.3.1. Definisi Motivasi	22
2.3.2. Teori Motivasi	23
2.3.3. Faktor-faktor yang Memengaruhi Motivasi	25
2.3.4. Dimensi Motivasi	27
2.4. Kinerja.....	28
2.4. Definisi Kinerja	28
2.4.1. Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja	30
2.4.2. Dimensi Kinerja	33
2.5. Penelitian Terdahulu	34

BAB III RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1. Rerangka Penelitian	38
--------------------------------	----

3.1.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	39
3.1.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	39
3.2. Model Penelitian	40
3.3. Hipotesis Penelitian	41

BAB IV METODE PENELITIAN DAN OBYEK PENELITIAN

4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	43
4.1.1. Sejarah Singkat SMA BPI 1 BANDUNG	44
4.1.2. Struktur Organisasi SMA BPI 1 Bandung	46
4.2. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	47
4.2.1. Populasi	47
4.2.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	47
4.3. Metode Penelitian.....	48
4.3.1. Metode Penelitian yang Digunakan	48
4.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	50
4.3.3. Teknik Analisis Pengujian.....	52
1). Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
a). Uji Validitas.....	52
b). Uji Reliabilitas	53
2). Uji Asumsi Klasik	55
a).Uji Normalitas.....	55
b). Uji Multikolinearitas.....	56

c). Uji Heterokodasitas.....	56
3). Pengujian Hipotesis	57
a) Uji Regresi Linier Berganda	57
b) Uji-F (Simultan).....	59
c) Uji-T (Parsial)	60
b) Koefisien Determinasi.....	61
4.4 Operasionalisasi Variabel.....	62
4.5 Variabel Kontrol.....	66
 BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	67
5.1.1. Hasil Pengujian Validitas	68
1). Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	68
2). Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Motivasi	69
3). Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Kinerja.....	70
5.1.2. Hasil Pengujian Instrumen Reliabilitas	72
5.2. Analisis Deskriptif	73
5.2.1. Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	73
1). Gaya Kepemimpinan Dengan Sub Variabel Dimensi <i>Consideration</i>	74
2). Gaya Kepemimpinan Dengan Sub Variabel Dimensi <i>Initiating Structure</i>	77
3). Katagorisasi Gaya Kepemimpinan	80

5.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	81
1). Motivasi Dengan Sub Variabel Kebutuhan Akan Berprestasi.....	81
2). Motivasi Dengan Sub Variabel Kebutuhan Akan Kekuasaan	83
3). Motivasi Dengan Sub Variabel Kebutuhan Akan Afiliasi.....	85
4). Katagorisasi Motivasi	87
5.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja.....	88
1). Kinerja Dengan Sub Variabel Kualitas.....	88
2). Kinerja Dengan Sub Variabel Kuantitas.....	90
3). Kinerja Dengan Sub Variabel Ketepatan Waktu	91
4). Kinerja Dengan Sub Variabel Efektifitas	92
5). Kinerja Dengan Sub Variabel Kemandirian	94
6). Kinerja Dengan Sub Variabel Komitmen	95
7). Katagorisasi Kinerja	97
5.2. Analisis Data	99
5.3.1. Uji Asumsi Klasik	99
1). Uji Normalitas.....	99
2). Uji Multikolinearitas.....	99
3) Uji Heteroskedastisitas	101
5.3.2 Hasil Pengujian Hipotesis	102
1). Analisis Regresi Linear Berganda	102
2). Hasil Uji Simultan (Uji F)	104
3). Hasil Uji Parsial(Uji T).....	106
4). Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	109

5.4. Pembahasan.....	110
5.4.1. Analisis Gaya Kepemimpinan.....	110
5.4.2. Analisis Motivasi	111
5.4.3. Analisis Kinerja.....	112
5.4.4. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru di SMA BPI 1 Bandung	113
5.4.5. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru di SMA BPI 1 Bandung	113
5.4.6. Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru di SMA BPI 1 Bandung	114
 BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Simpulan	116
6.2. Saran.....	118
6.2.1. Saran Operasional	118
6.2.2. Saran Pengembangan Ilmu.....	119
 DAFTAR PUSTAKA	 120

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Wawancara Terhadap Beberapa Guru di SMA BPI 1 Bandung	4
Tabel 1.2. Kinerja Guru dan Karyawan.....	6
Tabel 1.3. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi.....	7
Tabel 2.1. Daftar Penelitian Terdahulu	35
Tabel 4.1. Kriteria Sikap Responden Pada Masing-Masing Variabel.....	49
Tabel 4.2 Interval Masing-Masing Variabel	50
Tabel 4.3. Skala Likert	51
Tabel 4.4. Tingkatan Reliabilitas alat Ukur.....	55
Tabel 4.5. Operasionalisasi Variabel.....	64
Tabel 4.6. Variabel Kontrol.....	66
Tabel 5.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	67
Tabel 5.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Motivasi (X2)	69
Tabel 5.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja (Y)	71
Tabel 5.4. Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian.....	72
Tabel 5.5. Kriteria Sikap Responden Pada Masing-Masing Variabel.....	72
Tabel 5.6. Gaya Kepemimpinan Dengan Sub Variabel Dimensi <i>Consideration</i> ..	74
Tabel 5.7. Gaya Kepemimpinan Dengan Sub Variabel Dimensi <i>Initiating Structure</i>	77

Tabel 5.8. Total Rerata Variabel Gaya Kepemimpinan	80
Tabel 5.9. Motivasi Dengan Sub Variabel Kebutuhan Akan Berprestasi	81
Tabel 5.10. Motivasi Dengan Sub Variabel Kebutuhan Akan Kekuasaan.....	83
Tabel 5.11. Motivasi Dengan Sub Variabel Kebutuhan Akan Berprestasi	86
Tabel 5.12. Total Rerata Variabel Motivasi	87
Tabel 5.13. Kinerja Dengan Sub Variabel Kualitas	89
Tabel 5.14. Kinerja Dengan Sub Variabel Kuantitas	90
Tabel 5.15. Kinerja Dengan Sub Variabel Ketepatan Waktu.....	92
Tabel 5.16. Kinerja Dengan Sub Variabel Efektifitas	93
Tabel 5.17. Kinerja Dengan Sub Variabel Kemandirian.....	94
Tabel 5.18. Kinerja Dengan Sub Variabel Komitmen	96
Tabel 5.19. Total Rerata Variabel Kinerja	98
Tabel 5.20 Hasil Uji Normalitas.....	99
Tabel 5.21. Hasil Uji Multikolinearitas	100
Tabel 5.22. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	101
Tabel 5.23. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	102
Tabel 5.24. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	105
Tabel 5.25. Hasil Uji Parsial (Uji T)	107
Tabel 5.26. Koefisien Determinasi.....	109
Tabel 5.27 Hasil Pengujian Parsial.....	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Dimensi Dan Kategori LDBQ	20
Gambar 3.1. Skema Rerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4.1. Struktur Organisasi SMA BPI 1 Bandung.....	46



DAFTAR GAMBAR

LAMPIRAN 1 BIODATA PENELITI

LAMPIRAN 2 KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN 3 HASIL TABULASI

LAMPIRAN 4 HASIL PENGUJIAN VALIDITAS DAN RELIABILITAS

LAMPIRAN 5 HASIL UJI ASUMSI KLASIK

LAMPIRAN 6 HASIL UJI HIPOTESIS, REGRESI BERGANDA, UJI T,
UJI F, KOEFISIEN DETERMINASI

