

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Arikunto, S. (2004). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Bandung.
- Bernardine, J.H. & Russel, J.E. (2003). *Human Resource Management. 1st Edition*. Mc Graw Hill, Inc. New York.
- Berrel, Mike, Wright, P., Hoa, T.T.V. (2009). *The Influence of Culture on Managerial Behaviour*. Journal of Management Development. Vol. 18 No. 7.
- Byard, L. & Leslie W.R. (2004). *Human Resource Management. International Edition*. Mc Graw Hill. Boston.
- Carrel, M.R., Elbert, N.F., & Hatfield, R.D. (1995). *Human Resource Management: Global Strategies for Managing Diverce Workforce. 5th Edition*. Prentice Hall International. New Jersey.
- Cascio, W.F. (2005). *Managing Human Resources, Productivity, Quality of Work Life, Profits. Third Edition*. New York: Mc Graw Hill, Inc.
- Cherrington, D.J. (2001). *The Management of Human Resource. 4th Edition*. Prentice Hall. New York.
- De Cenzo, D.A. & Robbins, S.P. (1996). *Human Resource Management*. John Willey & Sons, Inc. New York.
- Dessler, G. (2003). *Human Resources Management. 9th Edition*. Prentice Hall. United States.

- Dunnete, M.D. (2001). *Human Resource Management. 2nd Edition*. Wrdsworth Publishing. Belmont. California.
- Endri. (2010). *Peran Human Capital Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol.6, No.2: hal. 179–190.
- Ghozali, I. (2008). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Greenberg, J. & Baron, R.A. (2003). *Perilaku Organisasi*. Prentice Hall. Jakarta.
- Gibson, J.L. (2003). *Organizational Behaviour, Structure and Processes. 11th Edition*. Mc Graw Hill. New York.
- Harrison, R. & Stokes, H. (2001). *Diagnosing Organizational Culture. 2nd Edition*. Jossey-Bass/Pfeiffer A Wiley Company. San Francisco.
- Harvey, D. & Bowin, R.B. (2001). *Human Resource Management An Experiential Approach*. Prentice Hall, Inc. London. UK.
- Hodgetts, R.M., & Kroeck, K.G. (2010). *Personnel and Human Resource Management*. Dryden Press. Fort Worth.
- Jogiyanto. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Cetakan Pertama. Yogyakarta.
- Kaplan, R.S. & Norton D.P. (2000). *Using the Balanced Scorecard as A Strategic Management System*. Mc Graw Hill. New York.

- Kaplan, R.S. & Norton D.P. (2003). *Strategy Maps: Converting Intangible Assets into Tangible Outcomes*. Harvard Business School Press. Boston
- Kast, F.E. & Rosenzweig, J.E. (1995). *Organization and Management: A System and Contingency Approach. Third Edition*. Mc Graw Hill. Tokyo. Japan.
- Koesmono, H.T. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 7 No. 2: hal. 162-179. Universitas Kristen Petra. Surabaya.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2000). *Organizational Behaviour. Fourth Edition*. Irwin Mc Graw Hill. Boston. USA.
- Lind, D.A., Marchal, W.G., & Wathen, S.A. (2008). *Teknik-teknik Statistika dalam Bisnis dan Ekonomi Menggunakan Data Global*. Salemba Empat. Jakarta
- Luthans, F. (2002). *Organizational Behaviour. 9th Edition*. Mc Graw Hill. New York.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda. Bandung.
- Matalia. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan dan Hubungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Sekretariat Pemerintah Daerah Provinsi Bali*. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*. Vol. 6 No. 2: hal. 185-194. Bali.

- Mathis, R.L. & Jackson, J.H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Salemba Empat.
- Milkovich, G.T. & Boudreau, J.W. (2003). *Human Resource Management*. 8th Edition. Irwin. Chicago. United States.
- Mondy, W., Noe, R., and Premeaux, S.R. (2009). *Human Resource Management*. Prentice Hall. New Jersey. USA.
- Nugroho, A.D. dan Kunartinah. (2012). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. Vol. 19 No. 2: hal. 153-169. Semarang.
- Nugroho, B.A. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Penerbit ANDI. Yogyakarta.
- Putra, S.D., Musnadi, S., dan Majid, M.S.A. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Jiwa Aceh*. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Vol. 3 No. 2: hal. 85-93. Universitas Syiah Kuala. Banda Aceh.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2008). *Organizational Behavior*. 13th Edition. Prentice Hall. New Jersey.
- Rollinson, Derek, & Broadfield, A. (2002). *Organizational Behaviour and Analysis an Integrated Approach*. 2nd Edition. Prentice Hall. London.
- Santoso, S. (2010). *Statistika Multivariate*. PT. Gramedia. Jakarta.

- Siagian, S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Simamora, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2010). *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta. Bandung.
- Suliyanto. (2005). *Metode Riset Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Sunarso. (2009). *Dampak Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol. 9 No. 1: hal. 75-85. Universitas Slamet Riyadi. Surakarta.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Alfabeta. Bandung.
- Turner, G.B. & Spencer, B. (2001). *Understanding of Marketing Concept in Organizational Culture*. *European Journal of Marketing*. Vol. 31 No. 2. MCB University Press. London.
- Waspodo, A.A.W.S., Handayani, N.C., dan Paramita, W. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol. 4 No. 1: hal. 97-115. Jakarta.
- Werther, W.B., Jr. & Davis, K. (2002). *Human Resources and Personnel Management*. 5th Edition. Mc Graw Hill. Boston. UK.

Widjana, A. (2005). *Pengaruh Budaya Kerja dan Pola Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya kepada Kinerja Pegawai*. Disertasi Universitas Padjajaran Bandung.

