

## DAFTAR PUSTAKA

- Agungno, W. 2014. *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. X*. Skripsi Program Sarjana Ekonomi Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Amabile, T.M. 1993. *Motivational Synergy: Toward New Conceptualizations of Intrinsic and Extrinsic Motivation in the Workplace*. *Human Resource Management Review*. No. 3. Vol. 3: Hal 185-201.
- Armendo, A.A. 2013. *Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Stres Peran Terhadap Komitmen Organisasional yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Karyawan Administrasi di Universitas Kristen Maranatha*. Skripsi Program Sarjana Ekonomi Universitas Kristen Maranatha, Bandung (tidak dipublikasikan).
- Handoyo. 2011. *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Perawat Unit Rawat Inap Di Santosa Hospital Bandung*. Skripsi Program Sarjana Ekonomi Universitas Kristen Maranatha, Bandung (tidak dipublikasikan).
- Hendry. 2010. Populasi dan Sampel. <https://teorionline.wordpress.com/2010/01/24/populasi--dan-sampel/comment-page-4>. Diakses tanggal 27 Mei 2015.
- Oudejans, R. 2007. *Linking Extrinsic and Intrinsic Motivation to Job Satisfaction and to Motivational Theories*. *Thesis of Bachelor Degree Faculty of Economics and Business Administration*. University of Maastricht, Maastricht (unpublished).
- Suliyanto. 2006. *Metode Riset Bisnis*. C.V Andi Offset. Yogyakarta.
- Sunjoyo, Setiawan R., Carolina V., Magdalena N., Kurniawan A. 2013. *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Alfabeta, Bandung.