

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Ayoe Indotama Textile, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT. Ayoe Indotama Textile adalah gaya kepemimpinan situasional. Penerapan gaya kepemimpinan situasional sudah baik. Gaya yang paling dominan adalah *participating*, namun demikian gaya kepemimpinan *telling*, *selling* dan *delegating* juga diterapkan. Berarti tidak ada gaya kepemimpinan yang terbaik, karena harus memperhatikan keadaan organisasi, yaitu situasi dan kondisi bawahan.
2. Motivasi kerja karyawan di PT. Ayoe Indotama Textile tergolong tinggi. Mereka memiliki loyalitas terhadap perusahaan, bertanggung jawab, memiliki rasa antusias yang tinggi untuk menyelesaikan tugas/pekerjaan, memiliki inisiatif untuk memulai suatu pekerjaan, dan tingkat absensi karyawan yang rendah.
3. Koefisien determinasi yang diperoleh adalah sebesar 88,74%. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Ayoe Indotama Textile adalah sebesar 88,74 %, sisanya sebesar 11,26 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

## **5.2 Saran**

Setelah melakukan penelitian dan melakukan pembahasan mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Ayoe Indotama Textile, maka penulis akan memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT. Ayoe Indotama Textile yang sudah baik, disarankan pemimpin mempertahankan gaya kepemimpinannya, supaya perkembangan karyawan dapat berlangsung dengan baik.
2. Motivasi kerja karyawan yang cukup tinggi harus tetap dipertahankan. Diharapkan pada masa yang akan datang dapat ditingkatkan.
3. Secara umum gaya kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan di PT. Ayoe Indotama Textile sudah baik, namun demikian disarankan agar pihak manajemen tetap melakukan evaluasi secara berkesinambungan atas perubahan-perubahan yang terjadi di masa yang akan datang supaya dapat mempertahankan bahkan meningkatkan motivasi kerja karyawan.