

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang sedang berjalan dan rancangan sistem adalah sebagai berikut :

1. Salah satu hal penting yang sangat menentukan performa sistem adalah pada saat pengolahan data, yaitu pada proses pembersihan data (*cleaning*) dan pada saat pembuatan *rules* (bandingkan dengan tahap-tahap *data mining* pada bagian 2.1).
2. Dalam membuat sistem dengan pendekatan *data mining*, *rules* dibuat dari kumpulan data *history* pelamar diproses dengan bantuan perangkat lunak *data mining* WEKA dengan algoritma *decision tree learning ID3*. *Rules* hasil proses tersebut disimpan ke dalam *database*, untuk dijadikan acuan dalam proses seleksi administrasi penerimaan pegawai selanjutnya.
3. Pengujian sistem seleksi penerimaan pegawai untuk memastikan bahwa sistem telah sesuai dengan yang diharapkan berhasil dilakukan dengan menggunakan metode *white and black box* serta pengujian algoritma. Dari hasil pengujian dengan metoda *white* dan *black box* dapat disimpulkan bahwa sistem ini secara fungsional mengeluarkan hasil yang sesuai dengan yang diharapkan. Sedangkan hasil dari pengujian algoritma, *rules* yang diimplementasikan dalam sistem ini “tidak signifikan berbeda” dengan harapan dari bagian personalia (lihat hasil pengujian pada bagian 5.2.3).
4. Sistem pendukung keputusan yang dikembangkan untuk proses seleksi administrasi penerimaan pegawai baru telah dapat membantu bagian personalia untuk memberikan gambaran dalam melakukan penyeleksian dengan membandingkan CV pelamar dengan *rules leveling* yang telah dibuat sebelumnya. *Rules leveling* dipilih karena dari hasil pengujian memiliki performa yang setara dengan keputusan bagian personalia (lihat hasil pengujian pada bagian 5.2.3).

6.2 Saran

Berdasarkan dari perancangan dan pembuatan Sistem Seleksi Administrasi Penerimaan Pegawai dengan pohon keputusan ID3 yang telah dibangun, terdapat beberapa hal yang perlu dilakukan untuk pengembangan sistem ini, antara lain :

1. Dalam sistem ini perlu adanya pengembangan pada penyajian informasi lowongan kerja yang ditampilkan sesuai dengan kriteria-kriteria CV pelamar, sehingga dapat membantu pengguna mendapatkan referensi informasi lamaran yang dibutuhkan.
2. Proses sistem pendukung keputusannya dapat menggunakan teknik-teknik *data mining* ataupun algoritma lainnya, contohnya menggunakan algoritma *naive bayesian classification* dengan pembentukan model.
3. Untuk membuat suatu aturan dengan bantuan proses *data mining* diperlukan data yang sesuai dan mendukung suatu aturan yang telah dibuatnya, sehingga menghasilkan aturan yang dapat dipercaya kebenarannya.
4. Sistem seleksi administrasi penerimaan pegawai dapat lebih dikembangkan tidak hanya menjadi sistem pendukung keputusan pada tahap seleksi administrasi saja, tetapi dapat membantu mendukung keputusan pada tahapan selanjutnya.