

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil analisis dan pengolahan data yang penulis lakukan sehubungan dengan penelitian tentang “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Eksonindo Multi Product Industry (Exsport)”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi yang sudah dinalisis pada PT. Eksonindo Multi Product Industry(Exsport) termasuk dalam kategori baik ditunjukkan oleh mayoritas responden sebanyak 22 orang dari 40 orang atau 55,00% dari 100,00% adalah responden yang memiliki persepsi tentang Budaya Organisasi yang termasuk dalam kategori “Baik” dan “Sangat Baik”
2. Kepuasan kerja karyawan pada PT. Eksonindo Multi Product Industry(Exsport) termasuk dalam kategori baik ditunjukkan oleh Mayoritas responden sebanyak 22 orang dari 40 orang atau 55,00% dari 100,00% adalah responden yang memiliki persepsi tentang Kepuasan Kerja yang termasuk dalam kategori “Sangat Baik” dan “Baik”
3. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Budaya Organisasi (X) terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar 63,4%, sedangkan pengaruh dari variabel lain yang tidak diamati adalah sebesar 36,6%.

## 5.2 Saran

Berdasarkan analisis data dan pembahasan, maka penulis mengajukan saran yang diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak manajemen perusahaan guna kemajuan dan perkembangan perusahaan, yaitu:

1. PT. Eksonindo Multi Product Industry (Exsport) sebaiknya tetap mempertahankan budaya organisasi yang melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan dengan terus menciptakan forum untuk karyawan misalnya dalam pertemuan berkala mingguan, bulanan baik dalam kelompok kecil maupun kelompok besar. sehingga dalam forum itu karyawan dapat memberikan pendapatnya dan berbagi masalah pengalaman dan pemecahan masalah.
2. PT. Eksonindo Multi Product Industry (Exsport)) sebaiknya tetap mempertahankan budaya yang memberikan penghargaan kepada karyawan atas prestasinya dengan memberikan kompensasi atau fasilitas-fasilitas tambahan bagi karyawan yang berprestasi seperti bonus berupa kendaraan maupun berupa bonus uang.
3. PT. Eksonindo Multi Product Industry (Exsport) dapat memperbaiki budaya organisasi yang cukup lemah yaitu budaya organisasi yang membuat karyawan lebih kreatif dalam bekerja dengan cara membuat lomba-lomba atau memberikan penghargaan kepada mereka yang menemukan ide kreatif.
4. PT. Eksonindo Multi Product Industry (Exsport) diharapkan dapat terus mempertahankan kepuasan kerja karyawan yang dihasilkan dari lingkungan kerja yang nyaman, aman, bersih dan sedikit gangguan dengan cara terus mengajak seluruh karyawannya untuk selalu menjaga kebersihan serta ketertiban

dalam proses bekerja , contohnya mengadakan kampanye tentang kebersihan, kampanye tentang “Go Green” dan ‘Global Warming”

5. PT. Eksonindo Multi Product Industry (Exsport) sebaiknya terus membuat para karyawannya dapat bersikap ramah dan saling mendukung dalam bekerja dengan cara mengadakan acara-acara di luar kantor seperti kegiatan liburan bersama di alam bebas yang membuat karyawan semakin akrab dan nantinya dapat saling mendukung dalam berkerja.

Untuk beberapa penelitian mendatang, beberapa saran yang perlu dipertimbangkan oleh para peneliti di masa datang adalah :

- Peneliti selanjutnya diharapkan dapat membahas faktor–faktor lain yang secara teoritis juga mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.
- Selain menggunakan kuesioner, penelitian mendatang dapat menggunakan wawancara langsung atau observasi ke dalam lingkungan perusahaan untuk mengetahui lebih jelas bagaimana keadaan di dalam perusahaan.