

ABSTRAK

Beberapa penelitian telah meneliti bagaimana budaya organisasi berpengaruh terhadap elemen-elemen organisasi. Dalam penelitian ini menguji apakah budaya organisasi mempengaruhi kepuasan kerja. Penelitian dilakukan di P.T Eksonindo Multi Product Industry (Exsport). Subjek penelitian adalah 40 karyawan P.T Eksonindo Multi Product Industry (Exsport). Metode pengambilan data dengan menggunakan kuesioner. Uji normalitas, *outliers*, validitas, reliabilitas, statistik deskriptif dan korelasi. Analisis regresi sederhana digunakan untuk menguji hipotesis. Uji Hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja didukung oleh data penelitian.

Kata kunci: budaya organisasi, kepuasan kerja.

ABSTRACT

Several studies have examined how organizational cultures affects on organizational elements. This study examined whether organizational culture affects job satisfaction. This study was conducted in P.T Eksonindo Multi Product Industry (Exsport). Subjects in this study is 40 employees of P.T Eksonindo Multi Product Industry (Exsport). Methods of data retrieval using a questionnaire. The outliers, validity, reliability, descriptive statistic and correlation test were conducted before hypotheses are tested. The simple regression analysis was used to examine the hypothesis. Hypothesis test showed that the hypothesis of a positive organizational culture on job satisfacation is supported by research data.

Keyword: organizational culture, job satisfaction.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB.1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Budaya Organisasi	
2.1.1 Definisi Budaya Organisasi.....	6
2.1.2 Elemen Budaya Organisasi	7

2.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi.....	10
2.1.4 Tipe Budaya Organisasi	11
2.1.5 Fungsi Budaya.....	16
2.1.6 Riset Terdahulu Budaya Organisasi.....	18
2.2 Kepuasan Kerja	
2.2.1 Definisi Kepuasan Kerja	19
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
2.2.3 Pengukuran Kepuasan Kerja	21
2.3 Rerangka Pemikiran	22
2.4 Hipotesis.....	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 jenis Penelitian	24
3.2 Objek dan Subjek Penelitian	24
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.5 Metode Analisis Data	
3.5.1 Uji Normalitas	31
3.5.2 Uji Outliers.....	31
3.5.3 Uji Validitas dan Realibilitas	32
3.5.4 Uji Statistik Deskriptif	34
3.5.5 Uji Korelasi	35
3.5.6 Uji Hipotesis.....	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas

4.1.1 Uji Validitas 38

4.1.2 Uji Reliabilitas 40

4.2 Analisis Data Penelitian

4.2.1 Variabel Budaya Organisasi..... 42

4.2.2 Variabel Kepuasan Kerja 56

4.3 Analisis Regresi Linier Sederhana

4.3.1 Uji Asumsi Klasik 64

4.3.1.1 Uji Normalitas 64

4.3.1.2 Uji Outliers..... 65

4.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja..... 66

4.3.2.1 Analisis Koefisien Korelasi *Product Moment*..... 66

4.3.2.2 Analisis Persamaan Regresi Linear Sederhana 66

4.3.2.3 Analisis Koefisien Determinasi..... 68

4.3.2.4 Pengujian Hipotesis..... 69

4.4 Pembahasan..... 70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 76

5.2 Saran..... 77

DAFTAR PUSTAKA 79

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Bersaing Nilai-Nilai Budaya Organisasi	15
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4.1 Diagram Persepsi Responden Tentang Budaya Organisasi	44
Gambar 4.2 Diagram Persepsi Responden Tentang Kepuasan Kerja	58
Gambar 4.3 Kurva Uji-T Dua Pihak	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kategori Artefak	10
Tabel 3.1 Uji Korelasi	36
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X)	39
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	40
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	41
Tabel 4.4 Persepsi Responden Tentang Budaya Organisasi	43
Tabel 4.5 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Didorong Mempunyai ide-ide Baru Dalam Bekerja	45
Tabel 4.6 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Diberi Toleransi Untuk Mengambil Resiko Dalam Pekerjaan.....	45
Tabel 4.7 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Diharapkan Bekerja Dengan Cermat dan Penuh Analisis	46
Tabel 4.8 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Bekerja Dengan Cermat dan Penuh Analisis.....	47
Tabel 4.9 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Pimpinan Menilai Berdasarkan Hasil	48
Tabel 4.10 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Bekerja Untuk Memperoleh Hasil Yang Terbaik.....	48
Tabel 4.11 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Keputusan Manajemen Memberikan Dampak Positif Bagi Karyawan	49

Tabel 4.12 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Dilibatkan Dalam Proses Pengambilan Keputusan.....	50
Tabel 4.13 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Pimpinan Memberikan Pekerjaan Kepada Tim Bukan Individu-Individu	51
Tabel 4.14 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Adanya Kerjasama Antar Berbagai Anggota Organisasi Dalam Menjalankan Tugas	52
Tabel 4.15 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Bekerja Dengan Kreatif Untuk Memperoleh Hasil Yang Terbaik	52
Tabel 4.16 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Berlomba- lomba Untuk Memperoleh Hasil Kerja Yang Baik.....	53
Tabel 4.17 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Perusahaan Mempertahankan Karyawan Yang Berpotensi	54
Tabel 4.18 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Memperoleh Penghargaan Atas Prestasinya.....	55
Tabel 4.19 Persepsi Responden Tentang Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4.20 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan pekerjaan Yang Tidak Monoton	58
Tabel 4.21 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Diberi Kebebasan Dalam Menjalankan Pekerjaanya	59
Tabel 4.22 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Merasa Puas Dengan Benefit dan Kebijakan Yang Mereka Peroleh.....	60

Tabel 4.23 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Adanya Umpan Balik Tentang Seberapa Baik Karyawan Bekerja.....	61
Tabel 4.24 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Lingkungan Kerja Nyaman, Aman, Bersih dan Sedikit Gangguan	61
Tabel 4.25 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Bekerja Dengan Nyaman, Mudah dan Baik	62
Tabel 4.26 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Bekerja Dengan Rekan-Rekan Kerja Yang Ramah dan Mendukung.....	62
Tabel 4.27 Sebaran Jawaban Responden Tentang Pernyataan Karyawan Saling Bekerja Sama Dalam Menjalankan Tugas	63
Tabel 4.28 Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	64
Tabel 4.29 Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	65