

ABSTRACT

Leadership is considerably important in modern era organizations that requires democratization of working environment in a company. A poor leadership style may decline both employee and company's total performances. This study aims to determine the effect of leadership styles on employee performance human resource agency Perum Jasa Tirta II. The number of members of the population is 30 people. Samples taken by using simple random sampling. Multiregression model used in the research. The results showed a positive effect of leadership on employee performance by 0.622, which means a strong relationship. Simultaneously leadership affects employee performance.

Keywords: leadership, performance

ABSTRAK

Kepemimpinan dalam perusahaan merupakan hal penting dalam sebuah era organisasi modern yang menghendaki adanya demokratisasi dalam pelaksanaan kerja dan kepemimpinan perusahaan. Akibat yang mungkin timbul dari adanya gaya kepemimpinan yang buruk adalah penurunan kinerja karyawan yang akan membawa dampak kepada penurunan kinerja total perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan biro sumber daya manusia di Perum Jasa Tirta II. Jumlah anggota populasi adalah 30 orang. Sampel diambil dengan menggunakan *simple random sampling*. Model regresi berganda digunakan dalam penelitian ini sebagai model analisis data. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh positif kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,622 yang berarti hubungan kuat. Secara simultan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, kinerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
2.1 Kajian Pustaka.....	10
2.1.1 Kepemimpinan.....	10
2.1.1.1 Pengertian dan Definisi Kepemimpinan	10

2.1.1.2 Teori Kepemimpinan.....	12
2.1.1.3 Jenis Kepemimpinan	26
2.1.2 Kinerja.....	31
2.1.2.1 Pengertian Kinerja	31
2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	32
2.1.2.3 Metode Penilaian Kinerja.....	35
2.2 Model Penelitian.....	38
2.3 Rerangka Pemikiran.....	39
2.4 Rerangka Teoritis	40
2.5 Pengembangan Hipotesis	40
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Jenis Penelitian	41
3.2 Objek Penelitian	41
3.2.1 Biro Sumber Daya Manusia	42
3.3 Populasi dan Sampel.....	45
3.4 Metode Pengambilan Sampel dan Pengukuran Sampel	46
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	46
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.7 Uji Pendahuluan	49
3.7.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	49
3.7.1.1 Pengujian Validitas Instrumen	50
3.7.1.2 Pengujian Reliabilitas Instrumen.....	51
3.8 Metode Analisa Data	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Penilaian Responden Terhadap Kepemimpinan.....	53
4.1.1 Karakteristik Responden	53
4.1.2 Penilaian Responden Terhadap Kepemimpinan.....	57
4.1.2.1 Karakteristik Partisipatif.....	57
4.1.2.2 Karakteristik Pengasuh	61
4.1.2.3 Karakteristik Otoriter.....	64
4.1.2.4 Karakteristik Birokratis	69
4.1.2.5 Karakteristik Berorientasi Tugas.....	72
4.2 Penilaian Responden Terhadap Kinerja.....	76
4.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	86
4.3.1 Uji Validitas.....	86
4.3.2 Uji Reliabilitas	89
4.3.3 Uji Regresi Berganda	90
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 97
5.1 Simpulan	97
5.2 Saran	98
 DAFTAR PUSTAKA	 101
LAMPIRAN	103
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	149

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Temuan-temuan dari Model Fiedler 18
Gambar 2	Tiga Dimensi Kepemimpinan 24
Gambar 3	Model Penelitian..... 38
Gambar 4	Rerangka Pemikiran 39
Gambar 5	Rerangka Teoritis 40

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Data Rekapitulasi Penilaian Karyawan pada Biro SDM Perum Jasa Tirta II Tahun 2010-2011 5
Tabel II	Persentase Kehadiran Karyawan Biro SDM Perum Jasa Tirta II Tahun 2009 – 2011 6
Tabel III	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 53
Tabel IV	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 54
Tabel V	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan..... 55
Tabel VI	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 55
Tabel VII	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 56
Tabel VIII	Pernyataan 1 57
Tabel IX	Pernyataan 2 58
Tabel X	Pernyataan 3 58
Tabel XI	Pernyataan 4 59
Tabel XII	Pernyataan 5 60
Tabel XIII	Pernyataan 6 61
Tabel XIV	Pernyataan 7 62
Tabel XV	Pernyataan 8 62
Tabel XVI	Pernyataan 9 63
Tabel XVII	Pernyataan 10 64
Tabel XVIII	Pernyataan 11 65
Tabel XIX	Pernyataan 12 66
Tabel XX	Pernyataan 13 66

Tabel XXI	Pernyataan 14	67
Tabel XXII	Pernyataan 15	68
Tabel XXIII	Pernyataan 16	69
Tabel XXIV	Pernyataan 17	69
Tabel XXV	Pernyataan 18	70
Tabel XXVI	Pernyataan 19	71
Tabel XXVII	Pernyataan 20	72
Tabel XXVIII	Pernyataan 21	73
Tabel XXIX	Pernyataan 22	73
Tabel XXX	Pernyataan 23	74
Tabel XXXI	Pernyataan 24	75
Tabel XXXII	Pernyataan 25	76
Tabel XXXIII	Pernyataan 26	76
Tabel XXXIV	Pernyataan 27	77
Tabel XXXV	Pernyataan 28	78
Tabel XXXVI	Pernyataan 29	78
Tabel XXXVII	Pernyataan 30	79
Tabel XXXVIII	Pernyataan 31	80
Tabel XXXIX	Pernyataan 32	80
Tabel XL	Pernyataan 33	81
Tabel XLI	Pernyataan 34	82
Tabel XLII	Pernyataan 35	82
Tabel XLIII	Pernyataan 36	83
Tabel XLIV	Pernyataan 37	84

Tabel XLV	Pernyataan 38	84
Tabel XLVI	Pernyataan 39	85
Tabel XLVII	Validitas Variabel Gaya Partisipatif.....	86
Tabel XLVIII	Validitas Variable Gaya Pengasuh	87
Tabel XLIX	Validitas Variabel Gaya Otoriter.....	87
Tabel L	Validitas Variabel Gaya Biroktaris	87
Tabel LI	Validitas Variabel Gaya Berorientasi Tugas.....	88
Tabel LII	Validitas Variabel Kinerja	88
Tabel LIII	Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	89
Tabel LIV	Uji Simultan	90
Tabel LV	Coefficients ^a	91
Tabel LVI	Model Summary	92
Tabel LVII	Gaya Partisipatif Coefficients ^a	93
Tabel LVIII	Gaya Pengasuh Coefficients ^a	93
Tabel LVIX	Gaya Birokratis Coefficients ^a	94
Tabel LX	Model Summary	95
Tabel LXI	Gaya Berorientasi Tugas.....	95
Tabel LXII	Model Summary	96

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner Penelitian..... 104
Lampiran B	Tabulasi Kuesioner..... 109
Lampiran C	Karakteristik Responden..... 113
Lampiran D	Data Variabel Penelitian..... 115
Lampiran E	Validitas & Reliabilitas..... 127
Lampiran F	Regresi Berganda 139
Lampiran G	Surat Permohonan Mengadakan Penelitian 147
Lampiran H	Surat Ijin Perusahaan Mengadakan Penelitian..... 148