
BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI MANAJERIAL DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari berbagai hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan, bahwa iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, artinya semakin baik iklim organisasi dalam suatu perusahaan maka kepuasan kerja akan semakin meningkat; sebaliknya jika iklim organisasi dalam suatu perusahaan tidak baik maka kepuasan kerja akan menurun.

Hasil penelitian ini sesuai/mendukung penelitian-penelitian yang pernah dilakukan sebelumnya, seperti penelitian yang dilakukan oleh Rismayani & Hartuti (2006) dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Biro Pusat Administrasi Universitas Sumatera Utara, Medan”, kemudian Sari (2009) dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja”, Yuliana (2012) dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru”, dan masih banyak penelitian-penelitian lainnya.

5.2 Implikasi Manajerial

Adapun implikasi penelitian ini bagi pihak perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Terciptanya suasana kerja atau iklim organisasi yang nyaman, bersih serta aman dalam perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja para karyawan, sehingga dengan kepuasan kerja yang tinggi maka karyawan akan menghasilkan kinerja

yang optimal yang dapat memberikan pengaruh yang positif bagi keberhasilan perusahaan, oleh karena itu sebaiknya perusahaan dapat memperhatikan dan menciptakan suasana kerja atau iklim organisasi yang baik, nyaman, bersih dan aman.

2. Hubungan yang baik dan sehat antar sesama karyawan juga menjadi hal yang penting bagi perusahaan, oleh karena itu terjalinnya hubungan yang harmonis antar sesama karyawan perlu diperhatikan dan dipertahankan, agar dapat saling memberi motivasi satu sama lain terhadap setiap pekerjaan yang dijalankan.

3. Selain hubungan yang harmonis antar sesama karyawan, hubungan atasan dengan bawahan juga sama pentingnya, maka itu perusahaan harus memperhatikan serta berusaha agar selalu terjalin hubungan yang harmonis antara atasan dengan bawahan, dan hendaknya atasan dapat memberikan contoh serta motivasi bagi para bawahan agar selalu dapat memiliki rasa optimis yang tinggi.

4. Persaingan yang dinamis didunia perbankan saat ini menjadikan perusahaan agar selalu waspada agar tidak mudah mengalami kegagalan, salah satu caranya adalah dengan terus mengikuti perkembangan yang ada.

5.3 Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang

Penelitian ini tentunya tidak terlepas dari beberapa keterbatasan, sehingga penulis menyertakan pula saran yang perlu dipertimbangkan untuk penelitian mendatang, yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian ini bertempat sedikit jauh dari tempat tinggal peneliti, oleh karena itu segala sesuatu yang dibutuhkan dan diperlukan hendaknya dipersiapkan sebaik dan

sematang mungkin, agar dapat mengefisienkan waktu mengingat tempat penelitian yang jauh memakan waktu yang tidak sebentar.

2. Penelitian ini hanya menggunakan 46 sampel, sampel tersebut dirasa masih dalam jumlah yang sedikit. Bagi para penelitian selanjutnya disarankan agar menambah jumlah sampel dari sampel tersebut, agar data yang diperoleh semakin memperkuat hasil dari penelitian.