

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dari segi pelatihan, maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan pada BCA Finance termasuk ke dalam kategori cukup baik karena sebagian besar responden menjawab setuju 63,75% untuk pernyataan tentang pelatihan dari 14 item terutama dalam hal pengajar menguasai materi pelatihan yang diberikan kepada pegawainya.
2. Berdasarkan hasil penelitian dari segi kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan pada BCA Finance termasuk ke dalam kategori cukup baik karena sebagian besar responden menjawab setuju 68,61% untuk pernyataan tentang pelatihan dari 14 item terutama dalam hal pegawai mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas dan pekerjaan sesuai dengan jabatan serta diberikan kepercayaan untuk mengemban tanggungjawab lebih besar dibanding sebelumnya.
3. Berdasarkan keseluruhan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa pelatihan memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, apabila pelatihan meningkat, maka kinerja karyawan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan penulis pada Kantor BCA Finance, saran yang dikemukakan penulis dalam penelitian ini adalah:

1. Kantor Bank Central Asia Finance
 - a. Diperlukan materi pelatihan yang bersifat praktis atau dapat diterapkan langsung pada pekerjaan dan tugas sehingga mempermudah karyawan dalam mengerjakan tugas yang diberikan perusahaan.
 - b. Pelatihan yang dilaksanakan memberi kesempatan peserta mendiskusikan materi pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan
 - c. Memberikan kesempatan waktu istirahat kepada karyawan ketika sudah mengerjakan tugasnya dengan pencapaian perusahaan supaya semangat bekerja tetap terjaga serta dapat bekerja kembali dengan teliti dan cermat.
 - d. Membuat tata ruang kantor yang menarik supaya karyawan dapat bekerja dengan lingkungan yang menyenangkan.
 - e. Kinerja Karyawan BCA Finance dapat ditingkatkan dengan memberikan pelatihan kepada pegawai. Adapun manfaat dari pemberian pelatihan tersebut sebagai berikut:
 - 1) Mengubah keterampilan dan sikap pegawai BCA Finance untuk menjadi lebih baik dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.
 - 2) Agar pegawai dapat meningkatkan pengetahuan umum dan keahliannya.

- 3) Mempermudah pegawai BCA Finance dalam mengerjakan tugas yang diberikan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Mendatang

Bagi peneliti yang akan datang sebaiknya menambahkan variabel yang lain untuk mengetahui faktor lain yang memengaruhi program pelatihan terhadap kinerja karyawan dari BCA Finance. Mengingat dilihat dari prosentase yang pengaruh dari pelatihan terhadap kinerja karyawan sebesar 46,70%, sedangkan sisanya sebesar 53,3% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diamati dalam penelitian ini.