

DAFTAR PUSTAKA

- Ashforth, B. E., Harrison, S. H., & Corley, K. G. 2008. Identification in organizations: An examination of four fundamental questions. *Journal of Management*, 34(3), 325-374.
- Aurora, D. 2009. *Model Kepemimpinan Servant Leadership Pada Institut Pertanian Bogor*. Diunduh 9 Mei 2013 dari <http://repository.ipb.ac.id/handle/123456789/11595>.
- Baihaqi, M.F. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia area Yogyakarta)*. Diunduh 23 oktober 2010 dari <http://eprints.undip.ac.id/23032/>.
- Barbuto, J.E., & Wheeler, D.W. (2006). Scale Development and Construct Clarification Of Servant Leadership [Electronic Version]. *Group and Organization Management*, 31, 300-326.
- Bass, B.M. (2000). The Future Of Leadership In Learning Organization. *The Journal of Leadership Studies*, 7, 18-40.
- Budihardjo, A. 2004. Mengenal Organizational Citizenship Behavior (OCB). Forum Manajemen Prasetya Mulya Tahun ke-XVIII, No. 82 April 2004.
- Cable, D. M., & DeRue, D. S. (2002). The convergent and discriminant validity of subjective fit perceptions. *Journal of Applied Psychology*, 87(5), 875–884.
- Frost, P.J. (2003). *Toxic emotion at work: How compassionate managers handle pain and conflict*. Harvard Business School Press: Boston.
- Falatehan, S. F. 2007. Analisis perbedaan hubungan identifikasi organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan PT POR di unit kerja A dan unit kerja X = Analyzes differences of correlations between identification organizational with organizational commitment within pt pqr employees in unit a and unit x. Diunduh, 29 April 2014 dari <http://lontar.ui.ac.id/opac/themes/libri2/detail.jsp?id=124454&lokasi=lokal>.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisa Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Handoyo, S. 2010. Pengukuran Servant Leadership Sebagai Alternative Kepemimpinan di Institusi Pendidikan Tinggi Pada Masa Perubahan Organisasi. *Makara, Sosial Humaniora*, Volume 14, No. 2, Desember 2010.

- Liana, L. 2009. Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Variabel Dependen. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, Volume XIV, No.2, Juli 2009 : 90-97.
- Liden, R. C., Wayne, S. J., Zhao, H., & Henderson, D. (2008). Servant Leadership: Development of a Multidimensional Measure and Multi-Level Assessment. *The Leadership Quarterly*, 19, 161–177.
- Mael, F., & Ashforth, B.E. 1992. Alumni and their alma mater: A partial test of the reformulated model of organizational identification. *Journal of Organizational Behavior*, 13(2), 103-123.
- Mahardika, G. 2006. *Pengaruh Person-Organization Fit (Kecocokan Nilai-Nilai Individu Dengan Nilai-Nilai Organisasi) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi Pada RSI PKU Muhammadiyah Pekalongan)*. Diunduh 12 April 2014 dari <https://www.google.com/#q=kecocokan+orang-organisasi+jurnal>.
- Margaretha, M & Prasetio, Y. A. 2012. Pengaruh Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Kecocokan Orang-Organisasi Serta Identifikasi Organisasi (Studi Pada Organisasi Kemahasiswaan di Lingkungan Universitas Kristen Maranatha). *Laporan penelitian kelompok Universitas Kristen Maranatha Bandung*.
- Mira, W. S & Margaretha, M. 2012. Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasi dan Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Universitas Kristen Maranatha*; Vol.11, No.2, Mei 2012.
- Moorman & Blakely's. 1995. Individualism-collectivism as an individual difference predictor of organizational citizenship behavior. *Journal of Organizational Behavior*, 16, 127-142.
- Neuschel, R.P. 2008. *Pemimpin Yang Melayani*. Akademika, Jakarta.
- Nugroho, A. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPS*. Badan Penerbit : Andi: Yogyakarta.
- Panyaruwe. (2011). *Karena Pemimpin adalah Pengaruh*. Kompasiana, diakses dari <http://sosbud.kompasiana.com/2011/02/25/karena-pemimpin-adalah-pengaruh-pada-tanggal-12-oktober-2013>.
- Piasentin, K. A., & Chapman, D. S. (2006). *Subjective Person–Organization Fit: Bridging the Gap Between Conceptualization and Measurement*. *Journal of Vocational Behavior*, 69, 202–221.

- Raharjo, S. T. & Nafisah, D. 2006. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang). *Jurnal studi manajemen & organisasi*. Volume 3, Nomor 2, Juli 2006.
- Ratnawati, I. (2002). Reposisi Dan Perubahan peran fungsi MSDM: Suatu Upaya Mengatasi Lingkungan Yang Berubah. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 1(IV).
- Riduwan. 2008. *Dasar-dasar Statistika*. CV. Alfabeta: Bandung.
- Saragih, R & Joni. 2007. Individualism-Collectivism (ic) As An Individual Difference Predictor Of Organizational Citizenship Behavior (OCB) In An Accounting Environment Setting. *Jurnal Manajemen Universitas Kristen Maranatha Bandung*; Volume 6, No.2, Mei 2007.
- Simamora. 2002. *Metodologi Penelitian*. Edisi kedua. PT. Gramedia Pustaka Utama : Jakarta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. CV.Alfabeta: Bandung.
- Suliyanto. 2009. *Metode Riset Bisnis*. Badan Penerbit : Andi: Yogyakarta.
- Sunjoyo dkk. 2013. *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. CV. Alfabeta: Bandung.
- Triyanto, Agus. 2009. Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Kristen Maranatha Bandung*; Volume 7, No.4, Mei 2009.
- Vondey, M. (2010). The Relationships among Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Person-Organization Fit, and Organizational Identification. *International Journal of Leadership Studies*. 6(1).
- Wong, P.T., & Davey, D. (2007). *Best practice in servant leadership*. Diunduh 10 Maret 2014 dari http://www.regent.edu/acad/global/publications/sl_proceedings/2007/wong-davey.pdf