

## **ABSTRACT**

*Factors - Factors that Affect the Career Selection of Certified Public Accountants for Accounting Students at Maranatha Christian University. The purpose of this study was to investigate and analyze the factors that influence the choice of profession / career Certified Public Accountant for students Faculty Economy UKM. The research sample was determined by purposive sampling criteria Accounting students who take courses in UKM. The number of samples based on purposive sampling of 124 respondents. Data collected in the form of primary data obtained through questionnaires and secondary data. Data processing was done using multiple regression analysis techniques. These results prove that the intrinsic value of work, salary / financial benefits, professional training, work environment, and labor market considerations affect the interest becomes public accountant together with the variations described are stated in the Adjusted R2 10.8% variable intrinsic value of work, salary / financial benefits, professional training, work environment, and consideration of the labor market has positive influence on the selection of profession / career became a Certified Public Accountant. While the rest equal to 89,2% influenced by other variables that are not addressed by this research model. Partial variable salary / Financial benefits and Work Environment to significantly affect the selection of public accounting career, while the intrinsic value of work, professional training, and labor market considerations do not significantly affect the selection of public accounting career.*

*Keywords: intrinsic value of work, salary / financial benefits, professional training, work environment, and labor market considerations.*

## ABSTRAK

Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik bagi Mahasiswa Akuntansi di Universitas Kristen Maranatha. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor–faktor apa saja yang mempengaruhi pemilihan profesi/ karir Akuntan Publik bagi mahasiswa/ mahasiswi Fakultas Ekonomi UKM. Sampel penelitian ditentukan secara *purposive sampling* dengan kriteria mahasiswa Akuntansi yang sedang menempuh perkuliahan di UKM. Jumlah sampel berdasarkan *purposive sampling* sebesar 124 responden. Data yang dikumpulkan berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan data sekunder. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan teknik analisis Regresi Berganda. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa nilai intrinsik pekerjaan, gaji/ penghargaan finansial, pelatihan profesional, lingkungan kerja, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik secara simultan dengan variasi yang terjelaskan yang dinyatakan dalam *Adjusted R<sup>2</sup>* sebesar 10,8 % variabel nilai intrinsik pekerjaan, gaji/ penghargaan finansial, pelatihan profesional, lingkungan kerja, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap pemilihan profesi/ karir menjadi Akuntan Publik. Sedangkan sisanya sebesar 89,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan oleh model penelitian ini. Secara parsial variabel Gaji/ Penghargaan Finansial dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan karir menjadi Akuntan Publik, sedangkan nilai intrinsik pekerjaan, pelatihan profesional, dan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan karir menjadi Akuntan Publik.

Kata kunci : Nilai intrinsik pekerjaan, gaji/ penghargaan finansial, pelatihan profesional, lingkungan kerja, dan pertimbangan pasar kerja

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Kegunaan Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> .....	8
2.1. Landasan Teori .....	8
2.1.1. Pengertian Persepsi .....	8
2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi .....	9
2.1.3. Pengertian Motivasi .....	10
2.1.4. Teori-Teori Motivasi Kerja .....	12
2.1.5. Pengertian Karir .....	18
2.1.6. Tahap-tahap Pengembangan Karir Individu .....	20
2.2. Perkembangan Profesi Akuntan di Indonesia .....	21
2.3. Pendidikan Akuntansi .....	22

2.4. Tinjauan Umum Karier Profesi Akuntan .....	23
2.4.1. Profesi Akuntan di Indonesia .....	25
2.4.1.1. Profesi Akuntan Publik .....	25
2.4.1.2. Profesi Akuntan Pemerintah .....	26
2.4.1.3. Profesi Akuntan Intern Perusahaan.....	27
2.4.1.4. Profesi Akuntan Pendidik .....	28
2.4.2. Keadaan dan Masalah Tenaga Kerja Akuntan di Indonesia ....	28
2.5. Review Penelitian Terdahulu Mengenai Faktor- Faktor Yang Memotivasi Pemilihan Karir Akuntansi.....	29
2.6. Kerangka Pemikiran.....	34
2.7. Hipotesis.....	40
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
3.1. Subjek dan Objek Penelitian .....	42
3.2. Jenis Penelitian.....	42
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	43
3.4. Populasi dan Sampel .....	46
3.5. Jenis dan Sumber Data .....	47
3.6. Teknik Pengumpulan Data .....	48
3.7. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	49
3.7.1. Uji Validitas Instrumen .....	49
3.7.2. Uji Reliabilitas Instrumen .....	51
3.8. Analisis Data .....	52
3.8.1. Uji Kualitas Data.....	52
3.8.2. Uji Asumsi Klasik .....	53
3.9. Pengujian Hipotesis.....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>56</b>
4.1. Analisis Instrumen/Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	56
4.2. Uji Asumsi Klasik .....	65
4.2.1. Pengujian Normalitas Data.....	65
4.2.2. Uji Multikolinearitas .....	66

4.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.3. Hasil Pengujian Hipotesis .....	68
<b>BAB VI SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>74</b>
5.1. Simpulan.....	74
5.2. Keterbatasan .....	75
5.3. Saran.....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>79</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>) .....</b>	<b>91</b>

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Faktor – faktor yang mempengaruhi persepsi .....	10
Gambar 2 Hierarki kebutuhan menurut Abraham Maslow .....	13
Gambar 3 Proporsi kebutuhan yang terpuaskan.....	14
Gambar 4 Tahap-tahap karir dan kebutuhan individu.....	20
Gambar 5 Kerangka konseptual .....	40
Gambar 6 Grafik <i>scatterplot</i> uji heteroskedastisitas .....	67

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Operasional variabel penelitian ..... 45
Tabel II	Alternatif jawaban setiap pertanyaan ..... 46
Tabel III	Uji validitas instrumen nilai intrinsik pekerjaan..... 57
Tabel IV	Uji reliabilitas dengan nilai <i>cronbach's alpha</i> ..... 57
Tabel V	Uji validitas instrumen penghargaan finansial ..... 58
Tabel VI	Uji reliabilitas dengan nilai <i>cronbach's alpha</i> ..... 59
Tabel VII	Uji validitas instrumen pelatihan profesional..... 60
Tabel VIII	Uji reliabilitas dengan nilai <i>cronbach's alpha</i> ..... 60
Tabel IX	Uji validitas instrumen lingkungan kerja..... 61
Tabel X	Uji reliabilitas dengan nilai <i>Cronbach's alpha</i> ..... 62
Tabel XI	Uji validitas instrumen pertimbangan pasar kerja ..... 63
Tabel XII	Uji reliabilitas dengan nilai <i>cronbach's alpha</i> ..... 64
Tabel XIII	Uji validitas instrumen ..... 64
Tabel XIV	Uji reliabilitas dengan nilai <i>cronbach's alpha</i> ..... 65
Tabel XV	Hasil pengujian normalitas..... 65
Tabel XVI	Uji multikolinearitas ..... 66
Tabel XVII	Pengujian <i>goodness of fit</i> ..... 68
Tabel XVIII	Hasil perhitungan coefficients..... 69

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner .....	79
Lampiran B Uji Validity & Reliability X1 .....	82
Lampiran C Uji Validity & Reliability X2 .....	83
Lampiran D Uji Validity & Reliability X3 .....	84
Lampiran E Uji Validity & Reliability X4 .....	85
Lampiran F Uji Validity & Reliability X5 .....	86
Lampiran G Uji Validity & Reliability Y .....	87
Lampiran H Hasil Uji Regresi Berganda .....	88