

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis disiplin kerja, menganalisis kinerja karyawan, dan menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus: Hotel X Palu – Sulawesi Tengah). Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan CFA, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linear sederhana, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Dalam penelitian ini terdapat gambaran bahwa 1) Disiplin kerja pada karyawan Hotel X Palu – Sulawesi Tengah berada pada kategori tinggi, 2) Kinerja karyawan Hotel X Palu – Sulawesi Tengah berada pada kategori tinggi, 3) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Hotel X Palu – Sulawesi Tengah dengan besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 10,9% dan sisanya 89,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research aim to analyze work discipline, to analyze performance of employee, and to examine the influence of work discipline toward performance of employee (Study case: Hotel X Palu – Sulawesi Tengah). A sampling technique uses a census method and data test technique is used within the research includes validity test by CFA, reliability test with cronbach. Classic assumption test and simple linear regression analysis, to verity and to prove the research hypothesis.

In this research there is picture that 1) work discipline of employee at Hotel X Palu – Sulawesi Tengah stay at high category, 2) performance of employee at Hotel X Palu – Sulawesi Tengah stay at high category, 3) work discipline influential positive to performance of employee at Hotel X Palu – Sulawesi Tengah with level of work discipline toward performance of employee equal to 10,9% and the rest 89,1% influenced by other factor.

Keywords: Work Discipline and Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi masalah.....	8
1.3 Tujuan penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
2.1 Kajian Pustaka.....	10
2.1.1 Disiplin Kerja.....	10
2.1.1.1 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	11

2.1.1.2	Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	13
2.1.1.3	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	17
2.1.1.4	Gejala-gejala Kedisiplinan.....	17
2.1.1.5	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin.....	18
2.1.1.6	Perencanaan Disiplin Kerja.....	18
2.1.1.7	Macam-macam Tindakan Pendisiplinan.....	19
2.1.1.8	Pedoman dalam Pendisiplinan.....	19
2.1.2	Kinerja Karyawan.....	21
2.1.2.1	Faktor-faktor Kinerja.....	22
2.1.2.2	Kriteria Pengukuran Kinerja.....	23
2.1.2.3	Indikator Kinerja.....	24
2.2	Hubungan antara Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.....	24
2.3	Model Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....		27
3.1	Jenis Penelitian.....	27
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Data.....	27
3.3	Data dan Sumber Data.....	28
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	29
3.5	Metode Analisis Data.....	31
3.5.1	Uji Validitas.....	32
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	33

3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	34
3.5.3.1	Uji Heteroskedastisitas.....	35
3.5.4	Uji Regresi Linear Sederhana.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Disiplin Kerja Karyawan Hotel X	38
4.1.1	Gambaran Umum Penelitian.....	38
4.1.2	Identitas Responden.....	38
4.1.2.1	Jenis Kelamin Responden.....	38
4.1.2.2	Pendidikan Responden.....	39
4.1.3	Analisis Data.....	40
4.1.3.1	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	40
4.1.3.1.1	Pengujian Validitas.....	40
4.1.3.1.2	Pengujian Reliabilitas.....	42
4.1.4	Pengujian Asumsi Klasik.....	44
4.1.4.1	Pengujian Normalitas.....	44
4.1.4.2	Pengujian Heteroskedastisitas.....	45
4.1.5	Disiplin Kerja Karyawan Hotel X.....	46
4.2	Kinerja Karyawan Hotel X.....	51

4.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel X...	55
4.3.1	Pengujian Model Regresi.....	56
4.3.2	Koefisien Determinasi.....	56
4.3.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel X.....	57
4.3.4	Persamaan Regresi.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		59
5.1	Kesimpulan.....	59
5.2	Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....		62
LAMPIRAN.....		64
DAFTAR RIWAYAT HIDUP (CURRICULUM VITAE).....		77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Model Penelitian.....	26
----------	-----------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Absensi Karyawan Hotel X Bulan Desember.....	3
Tabel 1.2	Daftar Pelanggaran Karyawan Hotel X Tahun 2013.....	6
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	39
Tabel 4.2	Pendidikan Responden.....	39
Tabel 4.3	Hasil Pengujian Validitas.....	41
Tabel 4.4	Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4.5	Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	43
Tabel 4.6	Uji Normalitas (One Sample Kolmogorov Smirnov).....	45
Tabel 4.7	Uji Heteroskedastisitas.....	46
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.10	Anova.....	56
Tabel 4.11	Model Summary.....	57
Tabel 4.12	Coefficients.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner.....	65
Lampiran B	Hasil Uji Validitas.....	71
Lampiran C	Hasil Uji Reliabilitas.....	72
Lampiran D	Hasil Uji Normalitas.....	74
Lampiran E	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	75
Lampiran F	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	76