

ABSTRACT

This study aims at investigating the effect of the internal audit toward the Good Corporate Governance application in PT Dirgantara Indonesia Bandung. The variables used in this study are the internal audit (X), as the independent variable, and Good Corporate Governance (Y), as the dependent variable. Explanatory and causal methods are employed in this study. The populations of this study are the internal auditor in Internal Monitoring Unit Division and the middle management in PT Dirgantara Indonesia Bandung, while the number of the samples of this study is 33 people. The sample in this study employs the surfeited sample technique, by which all of the populations are treated as the sample. The data collection in this study is done through the library research, observation, and questionnaire. The methods used to examine the data are validity and reliability test, normality test, and F test to examine the hypothesis. The hypothesis test findings show that the value of sig is 0.000 which means the value of sig is <0.05 . Thus, H_0 is rejected. According to this result, it can be concluded that internal audit has a significant effect, which is 79.0 %, toward Good Corporate Governance application. Apart from the internal audit, other factors have the effect of 20.1%.

Keywords: internal audit, Good Corporate Governance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Audit Intern terhadap penerapan *Good Corporate Governance* pada PT Dirgantara Indonesia Bandung. Variabel yang diteliti di dalam penelitian ini adalah Audit Intern (X) sebagai variabel independen dan *Good Corporate Governance* (Y) sebagai variabel dependen. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode eksplanatori dan kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah Auditor Intern yang berada pada divisi Satuan Pengawasan Intern (SPI) dan manajemen tengah pada PT Dirgantara Indonesia Bandung, sedangkan sampel yang diambil sebanyak 33 orang. Sampel dalam penelitian ini memakai teknik sampel jenuh, yaitu seluruh populasi yang dijadikan sampel. Pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini dengan melakukan studi kepustakaan, observasi dan kuesioner. Metode penelitian yang dilakukan untuk mengolah data adalah uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, uji F untuk menguji hipotesis. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hasil nilai sig adalah sebesar 0,000 yang berarti nilai sig < 0,05, maka H_0 ditolak. Dari hasil ini dapat disimpulkan bahwa Audit Intern mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap penerapan *Good Corporate Governance*, yaitu sebesar 79,0%. Sementara faktor-faktor lain selain Audit Intern mempunyai pengaruh sebesar 20,1%.

Kata Kunci : Audit Intern, *Good Corporate Governance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar belakang masalah.....	1
1.2 Identifikasi masalah	4
1.3 Tujuan penelitian	4
1.4 Manfaat penelitian	4
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 6
2.1 Audit	6
2.1.1 Pengertian Audit	6
2.1.2 Tipe Audit	7
2.1.3 Jenis-jenis Auditor	8
2.2 Audit Intern	10
2.2.1 Definisi Audit Intern	10
2.2.2 Fungsi Audit Intern	11
2.2.3 Tujuan Audit Intern	13
2.2.4 Ruang Lingkup Audit Intern	14
2.2.5 Kode Etik Audit Intern	16
2.2.6 Standar Profesional Audit Intern	17

2.2.7 Pelaksanaan Audit Intern	22
2.2.8 Laporan Hasil Audit	23
2.3 <i>Good Corporate Governance</i>	25
2.3.1 Definisi <i>Good Corporate Governance</i>	25
2.3.2 Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	26
2.3.3 Tujuan dan Manfaat <i>Good Corporate Governance</i>	33
2.3.4 Unsur-unsur yang Terkait dengan <i>Good Corporate Governance</i>	34
2.4 Rerangka Pemikiran	37
2.5 Hipotesis	41
 BAB III METODE PENELITIAN	 42
3.1 Objek Penelitian	42
3.1.1 Profil Singkat Perusahaan	42
3.2 Metode Penelitian	43
3.2.1 Jenis dan Sifat Penelitian	43
3.3 Definisi dan Operasional Variabel	44
3.3.1 Variabel Independen	44
3.3.1.1 Independensi	44
3.3.1.2 Kemampuan Profesional	45
3.3.1.3 Lingkup Pekerjaan	46
3.3.1.4 Pelaksanaan Kegiatan Audit	48
3.3.1.5 Manajemen Bagian Audit Intern	48
3.3.2 Variabel Dependen	49
3.3.2.1 Transparansi (<i>Transparency</i>)	50
3.3.2.2 Akuntabilitas (<i>Accountability</i>)	50
3.3.2.3 Kemandirian (<i>Independence</i>)	51
3.3.2.4 Pertanggung Jawaban (<i>Responsibility</i>)	51
3.3.2.5 Kewajaran (<i>Fairness</i>)	51
3.3.3 Operasional Variabel	51
3.4 Populasi dan Sampel	55
3.5 Teknik Pengumpulan Data	56

3.6 Teknis Analisis Data	57
3.6.1 Uji Kualitas Data	58
3.6.1.1 Uji Validitas	58
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	59
3.6.2 Uji Hipotesis	60
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	61
3.6.3.1 Uji Normalitas	61
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1. Pembahasan Mengenai Audit Intern PT Dirgantara Indonesia	62
4.1.1 Independensi	62
4.1.2 Kemampuan Profesional	67
4.1.3 Lingkup Pekerjaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan (Audit)	72
4.1.4 Manajemen Bagian Audit Intern	76
4.2 Pembahasan Pengujian Data	81
4.2.1 Gambaran Responden	81
4.2.2 Hasil Uji Hipotesis	83
4.2.3 Pembahasan Uji Hipotesis	85
4.2.4 Hasil Uji Kualitas Data	87
4.2.4.1 Hasil Uji Validitas	87
4.2.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	90
4.2.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	91
4.2.5.1 Hasil Uji Normalitas	91
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	92
5.1 Simpulan	92
5.2 Saran	93
 DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	98
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	135

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	62

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Status Organisasi	63
Tabel 4.2 Objektivitas	63
Tabel 4.3 Benturan Kepentingan	64
Tabel 4.4 Tanggung Jawab Audit Intern	64
Tabel 4.4 Pengumpulan Informasi	65
Tabel 4.6 Koordinasi Audit Intern	66
Tabel 4.7 Personalia Audit Intern	67
Tabel 4.8 Pengetahuan Audit Intern	67
Tabel 4.9 Pengawasan Audit Intern	68
Tabel 4.10 Kesesuaian dengan Standar Profesi Audit Intern	69
Tabel 4.11 Hubungan Antar Manusia dan Komunikasi	69
Tabel 4.12 Pendidikan Berkelanjutan	70
Tabel 4.13 Ketelitian Profesional	70
Tabel 4.14 Keandalan Informasi	72
Tabel 4.15 Kesesuaian dengan Kebijakan Rencana, Prosedur dan Perundang- undangan	72
Tabel 4.16 Perlindungan Terhadap Harta	73
Tabel 4.17 Pengujian dan Pengevaluasian Informasi	74
Tabel 4.18 Tindak Lanjut dan Hasil Pemeriksaan	74
Tabel 4.19 Tujuan, Kewenangan dan Tanggung Jawab	76
Tabel 4.20 Perencanaan	76
Tabel 4.21 Kebijakan dan Prosedur	77
Tabel 4.22 Manajemen Personel	78
Tabel 4.23 Auditor Ekstern	78
Tabel 4.24 Pengendalian Mutu	79
Tabel 4.25 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.26 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4.27 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	81

Tabel 4.28	Hasil Pengujian Hipotesis	82
Tabel 4.29	Besar Pengaruh	83
Tabel 4.30	Persamaan Regresi	83
Tabel 4.31	Hasil Uji Validitas Audit Intern	86
Tabel 4.32	Hasil Uji Validitas <i>Good Corporate Governance</i>	87
Tabel 4.33	Hasil Uji Reliabilitas	89
Tabel 4.34	Hasil Uji Normalitas	90

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner	97
Lampiran B Tabulasi Data Kuesioner	106
Lampiran C Hasil Uji Deskriptif	108
Lampiran D Hasil Uji Kualitas Data	124
Lampiran E Hasil Uji Hipotesis	128
Lampiran F Hasil Uji Normalitas	130