

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan menguji Hubungan Antara Proses Penetapan Tujuan Dan Sistem Penghargaan Terhadap Pencapaian Tujuan. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  (5,381) >  $t_{tabel}$  (2,021) artinya,  $H_0$  ditolak. Dengan demikian variabel Penetapan Tujuan ( $X_1$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Pencapaian Tujuan (Variabel Y)
2. Berdasarkan uji hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  (3,008) >  $t_{tabel}$  (2,021) artinya,  $H_0$  ditolak. Dengan demikian variabel Sistem Penghargaan ( $X_2$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Pencapaian Tujuan (Variabel Y)
3. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa besarnya koefisien korelasi Proses Penetapan Tujuan ( $X_1$ ), dan Sistem Penghargaan ( $X_2$ ), sebesar 0,762. artinya memiliki keeratan hubungan yang kuat dengan Pencapaian Tujuan (Variabel Y). Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,581 atau 58,1%, artinya variabel Proses Penetapan Tujuan ( $X_1$ ), dan Sistem Penghargaan ( $X_2$ ), mempunyai pengaruh terhadap Pencapaian Tujuan (Variabel Y) sebesar 58,1% dan sisanya sebesar 41,9% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan uji hipotesis secara simultan

bahwa nilai  $F_{hitung}$  (32.589) >  $F_{tabel}$  (3,232) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama (simultan) dari Proses Penetapan Tujuan ( $X_1$ ), dan Sistem Penghargaan ( $X_2$ ) terhadap Pencapaian Tujuan (Variabel Y).

## 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan, dianalisis berdasarkan kuesioner yang disebar, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hendaknya perusahaan memberikan kewenangan dan tanggungjawab kepada karyawannya untuk membuat keputusan yang berkaitan dengan pelatihan dan peningkatan mutu staff serta karyawan, dan sebaiknya karyawan menyelesaikan tugas secara tepat waktu, hal ini agar proses penetapan tujuan perusahaan dapat tercapai,
2. Di dalam menentukan kebijakan *reward*, perusahaan hendaknya tidak mempertimbangkan berdasarkan jenis kelamin karyawan, tetapi penghargaan diberikan kepada siapa saja yang berprestasi.
3. Penelitian dapat dikembangkan dengan meneliti pengaruh variabel-variabel lain yang belum diteliti yang mempengaruhi Pencapaian Tujuan.