

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahuja. M.K., Katherine M. C., Charles J. K., D. Harrison M., Joey F. (2007). IT Road Warriors: Balancing Work-Family Conflict, Job Autonomy, and Work Overload to Mitigate Turnover Intentions. *MIS Quarterly*. Vol. 31, No. 1, pg. 1-17.
- Anoraga, P. (2001). *Psikologi Kerja*. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.
- Aryanti. (2009). Gambaran konflik peran pada ibu bekerja yang baru pertama kali memiliki anak, *Skripsi FPsi-UI*.
- Azmi.(2012). Turnover Intention.(Keinginan Berpindah).Diakses <http://blogharalazmi.blogspot.com/2012/11/turnover-intention-keinginan-berpindah.html>. April 2014.
- Churiyah,M.(2010).Konflik Peran.Diakses<http://madziatul.blogspot.com/2010/03/konflik-peran-role-conflict.html> pada April 2013.
- Dhania. (2010). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada medical representatif di kota Kudus). *Volume I, No 1, Desember*.
- Ferdinand, A. (2002). *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*. Edisi 2, Seri Pustaka Kunci 03/BP UNDIP.
- Ghozali, I. (2007). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat, Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Grandjean, E. (1988). *Fitting the Task To The man. Text book of Occupational Ergonomic 4 th Edition* Taylor and Franc Philadelpia.
- Gujarati. (1993). *Basic Econometrics*. Jakarta : Erlangga.
- Haryono. (2011). Hubungan Antara Beban Kerja dan Kelelahan Kerja Karyawan Laundry di Kelurahan Warungboto Kecamatan Umbulhrjo Kota Yogyakarta. *KES MAS* Vol. 5, No. 3, 162-232.
- Harun. A. R. (1996). *Metoda sampling dan Penskalaan*, Jurusan Statistika Universitas Padjajaran.
- Isnelia.(2011).UjiOutlier.Diakses\_ [http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/26693/3/chapter II.pdf](http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/26693/3/chapter%20II.pdf) pada Mei 2013.

- Jogiyanto. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis*, BPFE: Yogyakarta.
- Kamaludin. (2002). *Manajemen Personalia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Kurniawati. (2012). Hubungan Kelelahan Kerja dengan Kinerja Perawat di Bangsal Rawat Inap Rumah Sakit Islam Fatimah Kabupaten Cilacap. *KES MAS* Vol. 6, No. 2, 62-232.
- Kusnendi. (2008). *Model-model Persamaan Struktural*. Bandung : Alfabeta.
- Lubis. (2011). Tinjauan Pustaka “Kelelahan”. Universitas Sumatera Utara.
- Mangkunegara, A.P. (2001). *Manajemen sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Penerbit PT. BPFE.
- Manuaba. A. (2000). Ergonomi, kesehatan keselamatan kerja. *Seminar Nasional Ergonomi PT. Guna Widya*. Surabaya.
- Moore, J.E. (2000). One Road To TurnOver: An Examination of work Exhaustion in Technology Professionals. *MIS Quarterly*. Vol. 24, no.1,pp 141-168.
- Munandar, A.S. (2001). *Stress dan Keselamatan Kerja Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia.
- Nugroho. (2003). Pengaruh Konflik Peran dan Perilaku Anggota Organisasi terhadap Kinerja Kerja Pegawai pada Kepolisian Republik Indonesia Kepolisian Wilayah Kota Besar Semarang. *Skripsi tidak dipublikasikan*.
- Prihatini. (2007). Analisis Hubungan Bebab Kerja Dengan Stress Kerja Perawat di Setiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. *Skripsi Universitas Sumatera Utara Medan*.
- Ray. C. (2003). Analysis of The Theoretical Relationships Between Work Exhaustion, Job Satisfaction, and Turn Over Intentions of Air Force Informations System Managers. *Thesis Department of Systems and Engineering Management*.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Diterjemahkan oleh : Drs.Benyamin Molan. Indeks. Jakarta.

- Saragih. S. (2009). Pengaruh *Work Exhaustion* Terhadap Keinginan Berpindah: Studi pada Tenaga Kerja IT di Indonesia. *Jurnal Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen - Universitas Kristen Maranatha* Vol. 8, No. 2
- Sekaran. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Salemba Empat: Surabaya
- Sihotang. (2004). *Burnout* Pada Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Psikologis Dan Jenis Kelamin. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang* .Vol. 1 No. 1.
- Suciari. (2006). Analisis Postur Kerja dan Beban Kerja Pramuni Kamar Terhadap Keluhan *Low Back Pain* di Hotel X ,Medan. *Tesis Sekolah Pasca Sarjana USU ( Tidak dipublikasikan)*.
- Sudjana. (2005). *Metoda Statistika*. Bandung : Tarsito.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan*, Alfabeta: Bandung.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Penerbit Andi: Yogyakarta.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N & Albert. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*, Alfabeta: Bandung
- Supriatna. (2011). Analisa Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Pandeglang. *Skripsi Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Kekhususan Biostatistik Depok (Tidak dipublikasikan)*.
- Syafrizal. (2011). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Karyawan (Studi pada Hotel Horison Semarang). *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro*.
- Purwitasari.(2013).Ukurusampel.Diakses<http://dyasarintya.blogspot.com/2013/11/cara-menentukan-sampelsize-dari-suatu.html> pada April 2013.
- Tamaela (2011). Konsekuensi Konflik Peran, Kelebihan Beban Kerja dan Motivasi *Intrinsik* terhadap *Burnout* pada Dosen yang Merangkap Jabatan Struktural. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dan Manajemen (STIEM) Rute Nusa Ambon. ISSN 1693-928X. Vol.13. No.2.

- Tarwaka. (2004). *Ergonomi untuk Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Produktivitas*. Penerbit Uniba Press, Jakarta.
- Thatcher, J.B., Stephina, Boyle, Randall. (2002). Turnover of Information Technology Workers: Examining Empirically the Influence of Attitudes, Job Characteristics, and External Markets. *Journal of Management Information Systems*. Vol. 19, No. 3., pp. 231-261.
- Wijayanti. (2008). Gambaran konflik peran pada ibu bekerja yang baru pertama kali memiliki anak. *Skripsi FPsi-UI. (Tidak dipublikasikan)*