

ABSTRACT

Deceitfulness or commonly referred as a fraud is done with a variety of modes and growing over time. With granting the appropriate compensation to the employee as well as the appearance of the whistleblower figure, may reduce the risk of fraud and to assist organizations efforts in fraud disclosures that are being or will occur. The purpose of this study was to know the influence of granting the appropriate compensation and the appearance of whistleblowers to the fraud disclosure on the organization. Judging from the goal, this study includes into descriptive research. The analytical method used is a quantitative method. The study was conducted using a survey technique by distributing questionnaires to 44 civil servants who work in PPPPTK IPA Bandung office with simple random sampling method, and then tested the validity and reliability of the data that has been obtained. The results of this research showed that the appropriate granting compensation and the appearance of whistleblowers affect the fraud disclosure. This is evident from the results of simultaneous F test shows that the F_{value} (36,755) was bigger than the F_{table} (3,23). Also based on the results of multiple regression output, the magnitude of the coefficient determination indicates the percentage of the influence of the appropriate compensation granting and the appearance of whistleblower against the fraud disclosure amounted to 64,2%.

Keywords : Compensation, whistleblower, fraud.

ABSTRAK

Kecurangan atau yang sering disebut sebagai *fraud* dilakukan dengan beragam modus dan semakin berkembang seiring perkembangan zaman. Dengan pemberian kompensasi yang sesuai kepada pegawai serta dengan hadirnya sosok *whistleblower*, dapat mengurangi resiko terjadinya kecurangan serta dapat membantu organisasi dalam usaha pengungkapan kecurangan yang sedang atau akan terjadi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi yang sesuai dan pemunculan *whistleblower* terhadap pengungkapan kecurangan pada organisasi. Ditinjau dari tujuannya, penelitian ini termasuk kedalam penelitian deskriptif. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif. Penelitian dilakukan menggunakan teknik survei dengan menyebarkan kuesioner kepada 44 pegawai negeri sipil yang bekerja pada kantor PPPPTK IPA Bandung dengan metode *simple random sampling*, kemudian dilakukan uji validitas dan reliabilitas terhadap data yang diperoleh. Hasil penelitian menunjukkan pemberian kompensasi yang sesuai dan pemunculan *whistleblower* berpengaruh terhadap pengungkapan kecurangan. Hal ini terbukti dari hasil uji F secara simultan menunjukkan bahwa F_{hitung} (36,755) lebih besar daripada F_{tabel} (3,23). Selain itu berdasarkan output regresi berganda, hasil koefisien determinasi menunjukkan persentase besarnya pengaruh pemberian kompensasi yang sesuai dan pemunculan *whistleblower* terhadap pengungkapan kecurangan adalah sebesar 64,2%.

Kata-kata kunci : Kompensasi, *whistleblower*, kecurangan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Kegunaan Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...	11
2.1. Kompensasi.....	11
2.1.1. Pengertian Kompensasi.....	11
2.1.2. Fungsi dan Tujuan Kompensasi.....	12
2.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	14
2.1.4. Jenis-Jenis Kompensasi	16
2.1.5. Asas Kompensasi.....	18

2.2. <i>Auditing</i>	19
2.2.1. Pengertian <i>Auditing</i>	19
2.2.2. Jenis-Jenis Audit.....	20
2.2.3. Prosedur Audit.....	23
2.2.4. Audit Internal.....	25
2.2.4.1. Pengertian Audit Internal.....	25
2.2.4.2. Tujuan, Fungsi, dan Ruang Lingkup Audit Internal.....	26
2.3. Audit Investigasi.....	27
2.3.1. Pengertian Audit Investigasi.....	28
2.3.2. Jenis-Jenis Audit Investigasi.....	29
2.3.3. Tujuan Audit Investigasi.....	30
2.3.4. Metodologi Audit Investigasi.....	31
2.4. <i>Whistleblower</i>	33
2.4.1. Pengertian <i>Whistleblower</i>	33
2.4.2. Manfaat <i>Whistleblowing System</i>	35
2.4.3. Kategorisasi <i>Whistleblower</i>	36
2.4.4. Sistem Pelaporan dan Perlindungan <i>Whistleblower</i>	38
2.5. Kecurangan/ <i>Fraud</i>	45
2.5.1. Pengertian Kecurangan/ <i>Fraud</i>	45
2.5.2. Klasifikasi Kecurangan/ <i>Fraud</i>	47
2.5.3. Faktor Penyebab Kecurangan/ <i>Fraud</i>	49
2.5.4. Pencegahan Kecurangan (<i>Fraud Prevention</i>).....	51
2.5.5. Pendeteksian Kecurangan (<i>Fraud Detection</i>).....	54
2.6. Kerangka Pemikiran, Penelitian Terdahulu, dan Pengembangan Hipotesis.....	56
2.6.1. Kerangka Pemikiran.....	56
2.6.2. Penelitian Terdahulu.....	57
2.6.3. Pengembangan Hipotesis.....	59

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	60
3.1. Objek Penelitian.....	60
3.2. Metode Penelitian	60
3.2.1. Metode dan Jenis Penelitian	60
3.2.2. Jenis dan Sumber Data.....	62
3.2.2.1. Jenis Data	62
3.2.2.2. Sumber Data.....	63
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.4. Populasi, Teknik Sampling, dan Sampel Penelitian	65
3.4.1. Populasi.....	65
3.4.2. Teknik Sampling.....	66
3.4.3. Sampel	67
3.5. Operasionalisasi Variabel	68
3.6. Teknik Pengembangan Instrumen.....	73
3.7. <i>Method of Succesive Interval</i> (MSI)	74
3.8. Pengujian Data	76
3.8.1. Uji Validitas	76
3.8.1.1. Uji Validitas Variabel Pemberian Kompensasi Yang Sesuai (X_1)	77
3.8.1.2. Uji Validitas Variabel Pemunculan <i>Whistleblower</i> (X_2)	79
3.8.1.3. Uji Validitas Variabel Pengungkapan Kecurangan (Y)	80
3.8.2. Uji Reliabilitas	82
3.9. Teknik Analisis Data.....	83
3.9.1. Koefisien Korelasi	83
3.9.2. Regresi Linier Sederhana (<i>Simple Regression</i>)	86
3.9.3. Regresi Linier Berganda (<i>Multiple Regression</i>)	87

3.9.4. Koefisien Determinasi	87
3.9.5. Pengujian Hipotesis	88
3.10. Penetapan Tingkat Signifikan	91
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	92
4.1. Gambaran Umum Instansi	92
4.1.1. Sejarah dan Lokasi PPPPTK IPA	92
4.1.2. Visi dan Misi PPPPTK IPA	93
4.1.3. Tugas, Fungsi, Nilai-Nilai, dan Semboyan PPPPTK IPA	94
4.1.4. Logo PPPPTK IPA	95
4.1.5. Manajemen dan Organisasi PPPPTK IPA	96
4.1.6. <i>Job Description</i> PPPPTK IPA	97
4.2. Profil dan Demografi Responden.....	103
4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	105
4.2.2. Responden Berdasarkan Usia	105
4.2.3. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	106
4.2.4. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	106
4.3 Analisis Tanggapan Responden.....	107
4.3.1. Analisis Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Kompensasi Yang Sesuai	109
4.3.2. Analisis Tanggapan Responden Mengenai Pemunculan <i>Whistleblower</i>	112
4.3.3. Analisis Tanggapan Responden Mengenai Pengungkapan Kecurangan.....	115
4.4. Hasil Analisis Data	119
4.4.1. Pengujian Data Penelitian Secara Parsial Antara Pemberian Kompensasi Yang Sesuai Terhadap Pengungkapan Kecurangan.....	120

4.4.1.1. Korelasi Sederhana.....	120
4.4.1.2. Regresi Linier Sederhana	121
4.4.1.3. Koefisien Determinasi	122
4.4.1.4. Pengujian Hipotesis	123
4.4.2. Pengujian Data Penelitian Secara Parsial Antara Pemunculan <i>Whistleblower</i> terhadap Pengungkapan Kecurangan	124
4.4.2.1. Korelasi Sederhana.....	124
4.4.2.2. Regresi Linier Sederhana	125
4.4.2.3. Koefisien Determinasi	126
4.4.2.4. Pengujian Hipotesis	127
4.4.3. Pengujian Data Penelitian Secara Simultan Antara Pemberian Kompensasi Yang Sesuai dan Pemunculan <i>Whistleblower</i> Terhadap Pengungkapan Kecurangan	128
4.4.3.1. Korelasi Berganda	128
4.4.3.2. Regresi Linier Berganda.....	130
4.4.3.3. Koefisien Determinasi	131
4.4.3.4. Pengujian Hipotesis	132
4.5. Pembahasan.....	133
4.5.1. Pemberian Kompensasi Yang Sesuai Terhadap Pengungkapan Kecurangan	133
4.5.2. Pemunculan <i>Whistleblower</i> Terhadap Pengungkapan Kecurangan	134
4.5.3. Pemberian Kompensasi Yang Sesuai dan Pemunculan <i>Whistleblower</i> Terhadap Pengungkapan Kecurangan	135
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 137
5.1. Kesimpulan	137
5.2. Saran	138

DAFTAR PUSTAKA	141
LAMPIRAN	144
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	198

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 <i>Fraud Triangle</i>	50
Gambar 2.2 Model Kerangka Pemikiran	56
Gambar 4.1 Logo PPPPTK IPA.....	95
Gambar 4.2 Bagan Struktur Organisasi PPPPTK IPA.....	97

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Perbedaan Pelaporan dan Pengaduan.....	35
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	57
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	70
Tabel 3.2 Bobot Pertanyaan Kuesioner.....	74
Tabel 3.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel Pemberian Kompensasi Yang Sesuai (X_1).....	77
Tabel 3.4 Hasil Pengujian Validitas Lanjutan Variabel Pemberian Kompensasi Yang Sesuai (X_1).....	78
Tabel 3.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel Pemunculan <i>Whistleblower</i> (X_2)	79
Tabel 3.6 Hasil Pengujian Validitas Lanjutan Variabel Pemunculan <i>Whistleblower</i> (X_2).....	79
Tabel 3.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Pengungkapan Kecurangan (Y).....	80
Tabel 3.8 Hasil Pengujian Validitas Lanjutan Variabel Pengungkapan Kecurangan (Y).....	81
Tabel 3.9 Hasil Pengujian Reliabilitas	83
Tabel 3.10 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	85
Tabel 4.1 Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	104
Tabel 4.2 Jabatan/Bagian dan Jumlah Responden	104
Tabel 4.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	105
Tabel 4.4 Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	105
Tabel 4.5 Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	106
Tabel 4.6 Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	106

Tabel 4.7	Bobot Pertanyaan Kuesioner.....	108
Tabel 4.8	Interpretasi Jawaban Responden Dengan Interval.....	108
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Dimensi Kompensasi Keuangan.....	109
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Dimensi Kompensasi Non Keuangan.....	110
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Dimensi Lingkungan Eksternal Pegawai.....	112
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Dimensi Lingkungan Internal Pegawai	114
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Dimensi Menciptakan dan Mengembangkan Budaya Yang Menghargai Kejujuran dan Nilai-Nilai Etika Yang Tinggi.....	116
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Dimensi Penerapan dan Evaluasi Proses Pengendalian Anti Kecurangan	117
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Dimensi Pengembangan Proses Pengawasan (<i>Oversight Process</i>).....	118
Tabel 4.16	Hasil Uji Korelasi Pemberian Kompensasi Yang Sesuai Dengan Pengungkapan Kecurangan	121
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Sederhana Pemberian Kompensasi Yang Sesuai Terhadap Pengungkapan Kecurangan.....	122
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi Pemberian Kompensasi Yang Sesuai Terhadap Pengungkapan Kecurangan	123
Tabel 4.19	Hasil Uji Hipotesis (Uji t) Pemberian Kompensasi Yang Sesuai Terhadap Pengungkapan Kecurangan	124
Tabel 4.20	Hasil Uji Korelasi Pemunculan <i>Whistleblower</i> Dengan Pengungkapan Kecurangan.....	125
Tabel 4.21	Hasil Uji Regresi Sederhana Pemunculan <i>Whistleblower</i> Terhadap Pengungkapan Kecurangan.....	126
Tabel 4.22	Hasil Uji Koefisien Determinasi Pemunculan <i>Whistleblower</i> Terhadap Pengungkapan Kecurangan.....	127

Tabel 4.23	Hasil Uji Hipotesis (Uji t) Pemunculan <i>Whistleblower</i> Terhadap Pengungkapan Kecurangan.....	128
Tabel 4.24	Hasil Uji Korelasi Pemberian Kompensasi Yang Sesuai dan Pemunculan <i>Whistleblower</i> Dengan Pengungkapan Kecurangan.....	129
Tabel 4.25	Hasil Uji Regresi Berganda Pemberian Kompensasi Yang Sesuai dan Pemunculan <i>Whistleblower</i> Terhadap Pengungkapan Kecurangan	130
Tabel 4.26	Hasil Uji Koefisien Determinasi Pemberian Kompensasi Yang Sesuai dan Pemunculan <i>Whistleblower</i> Terhadap Pengungkapan Kecurangan	131
Tabel 4.27	Hasil Uji Hipotesis (Uji F) Pemberian Kompensasi Yang Sesuai dan Pemunculan <i>Whistleblower</i> Terhadap Pengungkapan Kecurangan	133

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner 145
Lampiran B	Tabulasi Kuesioner 152
Lampiran C	<i>Output SPSS</i> 164
Lampiran D	Tabel <i>r Product Moment</i> , Distribusi <i>t</i> , dan Distribusi <i>F</i> 191
Lampiran E	Surat Permohonan Izin Penelitian 195
Lampiran F	Surat Pemberian Izin Penelitian 196
Lampiran F	Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian 197