

ABSTRACT

Payroll is very important matter in company activities. Salary cost are one of the expenses components that have quite big amount and complex calculations. Theses facts are able to create deviation problems or fraud if payroll system less well supervised. To avoid those things to happen, adequate internal controls on salary are needed, which can handle by a controller.

This research purposes is to know the role of a controller and to know the effectiveness of internal control payroll system also to know the role of controller in supporting the effectiveness of internal control payroll system in PT. Mitra Rajawali Banjaran. The method been used in this research is descriptive methods with stduy case approach, is a method which aim to describe and discuss about a research status in respect to a spesific phase from the whole personality based on facts accompanied by analysis.

The research results conclude the role of the controller in PT. Mitra Rajawali Banjaran can be considered good. Effectiveness of the controls in the payroll system of the PT. Mitra Rajawali Banjaran generally are effective which means the payroll process in accordance with the principles and procedures have been established. Based on the results of data analysis show that the controller has a positive and significant role in improving the effectiveness of internal control salary at PT. Mitra Rajawali Banjaran

Keywords: Controller, payroll internal control efectiveness

ABSTRAK

Penggajian merupakan hal yang sangat penting dalam melakukan aktivitas suatu perusahaan. Biaya gaji merupakan salah satu komponen pembiayaan yang cukup besar serta perhitungannya yang kompleks. Kenyataan ini jelas dapat memunculkan masalah penyimpangan atau kecurangan apabila sistem penggajian kurang diawasi dengan baik. Untuk menghindari hal tersebut, diperlukan adanya pengendalian internal atas gaji secara memadai yang dapat dilakukan oleh seorang *controller*.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peranan *controller* dan mengetahui keefektivitas serta mengetahui peranan *controller* dalam upaya meningkatkan efektivitas pengendalian internal sistem penggajian pada PT. Mitra Rajawali Banjaran. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan studi kasus, yaitu suatu metode yang bertujuan untuk menggambarkan dan membahas tentang status suatu penelitian yang berkenaan dengan fase spesifik dari keseluruhan personalitas berdasarkan fakta-fakta yang disertai analisis.

Hasil penelitian menyimpulkan peranan *controller* yang ada pada PT. Mitra Rajawali Banjaran dapat dikatakan sudah baik. Efektivitas pengendalian sistem penggajian di PT. Mitra Rajawali Banjaran secara umum telah berjalan efektif yang berarti proses penggajian telah sesuai dengan prinsip dan prosedur yang telah ditetapkan. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan *controller* mempunyai peran yang positif dan signifikan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian internal gaji pada PT. Mitra Rajawali Banjaran.

Kata-kata kunci: *Controller*, efektivitas pengendalian internal gaji

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN

2.1 Pengertian Peranan	6
2.2 <i>Controller</i>	6
2.2.1 Pengertian Peranan.....	7
2.2.2 Pengertian <i>Controller</i>	7
2.2.3 Kualifikasi <i>Controller</i>	8
2.3 Pengertian Efektivitas.....	9
2.4 Pengendalian Internal	10
2.4.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	11
2.4.2 Tujuan Pengendalian Internal	12
2.4.3 Unsur-Unsur Pengendalian Internal.....	13
2.5 Gaji	15
2.5.1 Pengertian Gaji.....	16
2.5.2 Sistem Akuntansi Penggajian	16
2.6 Tujuan Pengendalian Internal Gaji.....	17
2.7 Unsur Pengendalian Internal Gaji	17

2.8 Hasil Penelitian Yang Relevan.....	19
2.9 Kerangka Pemikiran.....	20

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	24
3.2 Tujuan dan Kegiatan Utama Perusahaan.....	26
3.3 Struktur Organisasi.....	27
3.4 Metode Penelitian.....	28
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.4.2 Operasional Variabel.....	29
3.5 Teknik Analisis Data	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	32
4.1.1 Tinjauan Umum	32
4.1.2 Peranan <i>Controller</i> yang Dijalankan Pada PT. Mitra Rajawali Banjaran..	32
4.1.2.1 Kualifikasi <i>Controller</i>	32
4.1.2.2 Fungsi-Fungsi <i>Controller</i>	36

4.1.2.3 Kedudukan dan Tanggung Jawab Controller pada PT. MRB	38
4.1.3 Penerapan Pengendalian Internal pada PT. MRB	38
4.1.3.1 Kebijakan Penggajian Pada PT. MRB	44
4.1.3.2 Sistem dan Prosedur Penggajian Pada PT. MRB	48
4.2 Pembahasan	61
4.2.1 Analisis Peranan <i>Controller</i> Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Peng- -endalian Internal Gaji PT. Mitra Rajawali Banjaran	61
4.2.2 Perbandingan Sebelum dan Sesudah Adanya <i>Controller</i> pada PT. MRB Da- -lam Pengendalian Internal Gaji	70
4.3 Analisis Deskriptif	82
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	92

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	28

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Jadwal Kerja	50
Tabel II Tunjangan Keluarga	51
Tabel III Tunjangan Merit Prestasi.....	52
Tabel IV Tunjangan Struktural.....	53
Tabel V Tunjangan Fungsional.....	53
Tabel VI Tunjangan Transport Gol I-III.....	54
Tabel VII Tunjangan Transport Gol IV-XI.....	54
Tabel VIII Slip Gaji.....	55
Tabel IX Anggaran dan Realisasi Biaya Tenaga Kerja Juli-Desember 2008	72
Tabel X Anggaran dan Realisasi Biaya Tenaga Kerja Januari-Juni 2009	73
Tabel XI Anggaran dan Realisasi Biaya Tenaga Kerja Juli-Desember 2009	74
Tabel XII Anggaran dan Realisasi Biaya Tenaga Kerja Januari-Juni 2010	75
Tabel XIII Anggaran dan Realisasi Biaya Tenaga Kerja Juli-Desember 2010	76
Tabel XIV Anggaran dan Realisasi Biaya Tenaga Kerja Januari-Juni 2011	77
Tabel XV Data Anggaran & Realisasi Biaya Tenaga Kerja 2008-2011 ...	78
Tabel XVI Daftar Gaji Bruto Staff & Non Staff Maret 2014.....	80
Tabel XVII Daftar Gaji Bruto Staff & Non Staff Mei 2014	81