

ABSTRACT

Companies must manage its resources as best as possible so that the company can produce and offer high quality products at appropriate prices. One of important resources is human, because human resources are the key factors to reach the successful implementation of an effective organization.

Because of that problem , so this research tries to identify some variables that affect the performance of employees. Variables that used in this case are internal controls and compensation variables . As an analysis' research tools using multiple linear regression method with SPSS.

Results of research using multiple linear regression method is that the internal control give positive effect and significant results on employee's performance in CV.Gita Snack, the relation of compensation does not affect on employee's performance in CV.Gita Snack, the internal control and appropriateness of compensation simultaneously give positive and significant effect on employee performance in CV.Gita Snack.

Keywords: Cost of product, Selling Price, Conventional Methods, and Activiy Based Costing.

ABSTRAK

Perusahaan harus mengelola sumber daya yang dimilikinya sebaik mungkin agar perusahaan dapat menghasilkan dan menawarkan produk dengan kualitas tinggi pada harga yang memadai. Salah satu sumber daya yang penting adalah Manusia, karena sumber daya manusia merupakan faktor penentu keberhasilan pelaksanaan organisasi yang efektif.

Berkenaan dengan hal tersebut, maka penelitian ini mencoba untuk mengidentifikasi variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan. Adapun variabel yang digunakan yaitu variabel pengendalian internal dan kompensasi. Sebagai alat analisis penelitian menggunakan metode regresi linear berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda adalah pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV.Gita Snack, kesesuaian kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV.Gita Snack, pengendalian internal dan kesesuaian kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Gita Snack.

Kata-kata Kunci: Pengendalian Internal, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Pengertian Pengendalian Internal	6

2.1.2 Prinsip Kegiatan Pengendalian Internal.....	8
2.1.3 Komponen Sistem Pengendalian Internal.....	12
2.1.4 Tujuan Sistem Pengendalian Internal.....	13
2.1.5 Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.6 Tujuan Kompensasi.....	15
2.1.7 Bentuk-bentuk Kompensasi.....	16
2.1.7.1 Kompensasi Finansial Langsung.....	16
2.1.7.2 Kompensasi Finansial Tidak Langsung.....	16
2.1.7.3 Kompensasi Nonfinansial.....	17
2.1.8 Kinerja Karyawan.....	17
2.1.8.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
2.1.8.2 Tujuan dan Manfaat Kinerja Karyawan.....	18
2.1.8.3 Indikator Penilaian Kinerja Karyawan.....	19
2.2 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.3 Hubungan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.4 Peneliti Terdahulu.....	22
2.5 Kerangka Pemikiran.....	24
2.6 Hipotesis.....	24
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	26
3.1 Lokasi Penelitian.....	26
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.2.1 Jenis Data.....	26
3.2.2 Sumber Data.....	26

3.3	Definisi Operasional Variabel.....	27
3.3.1	Variabel Independen dan Variabel Dependen	27
3.4	Populasi.....	30
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.6	Teknik Analisis Data.....	31
3.6.1	Uji Instrument	31
3.6.1	Uji Asumsi Klasik	32
3.6.1	Uji Hipotesis	33
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		34
4.1	Pengumpulan Data	34
4.1.1	Gambaran umum responden	34
4.1.2	Karakteristik berdasarkan Umur	34
4.1.3	Karakteristik berdasarkan Masa Kerja.....	35
4.1.4	Karakteristik berdasarkan Pendidikan	35
4.1.2	Karakteristik berdasarkan Jenis Kelamin	36
4.2	Uji Validitas dan Reabilitas	36
4.2.1	Uji Validitas menggunakan Metode <i>Bivariate Pearson</i>	36
4.2.2	Uji Reabilitas menggunakan Metode <i>Cronbach Alpha</i>	40
4.3	Uji Asumsi Klasik.....	42
4.3.1	Uji Normalitas.....	42
4.3.2	Uji Multikolineritas.....	44
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	45
4.4	Uji Regresi	46
4.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda Hipotesis 1, 2 dan 3	47

4.5 Uji Hipotesis	48
4.5.1 Uji Hipotesis Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan.....	48
4.5.2 Uji Hipotesis Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.5.3 Uji Hipotesis Pengaruh Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	50
4.6 Perhitungan Koefisien Determinasi	51
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	53
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Keterbatasan.....	55
5.3 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	
<i>CURRICULUM VITAE</i>	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Kerangka Pemikiran 24
Gambar 2	Hasil Uji Heteroskedastisitas 46

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Karakteristik Berdasarkan Umur34
Tabel II	Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja35
Tabel III	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....35
Tabel IV	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....36
Tabel V	Hasil Uji Validitas Kompensasi.....37
Tabel VI	Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal.....38
Tabel VII	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....39
Tabel VIII	Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompensasi.....41
Tabel IX	Hasil Uji Reabilitas Variabel Pengendalian Internal.....41
Tabel X	Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....42
Tabel XI	Hasil Uji Normalitas.....43
Tabel XII	Hasil Uji Multikolinieritas.....44
Tabel XIII	Hasil Uji Regresi Berganda.....47
Tabel XIV	Hasil Uji T Hipotesi Pertama.....49
Tabel XV	Hasil Uji T Hipotesi Kedua.....50
Tabel XVI	Hasil Uji T Hipotesi Ketiga.....51
Tabel XVII	Hasil Analisis Korelasi Ganda (R) dan Korelasi Determinan (R ²)..52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....1
Lampiran 2	Tabel Jawaban Kuesioner.....5
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas Kuesioner.....9
Lampiran 4	Hasil Uji Reabilitas Kuesioner.....16
Lampiran 5	Hasil Uji Normalitas.....19
Lampiran 6	Hasil Uji Multikolinieritas.....20
Lampiran 7	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....21
Lampiran 8	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Hipotesis Pertama, Kedua dan Ketiga.....22