

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian dengan analisis regresi sederhana yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Diah (2009) dan Ridwan (2011).
2. Dari hasil analisis diperoleh nilai $R^2 = 0,110$. Angka ini menunjukkan bahwa kemampuan variabel partisipasi anggaran tidak dapat menjelaskan dan memberikan informasi untuk memprediksi variabel kinerja manajerial yang dijelaskan oleh persamaan regresi sebesar 11%, dan sisanya yaitu 89% dijelaskan oleh variabel lain di luar persamaan model.
3. Hasil penelitian ini sama dengan hasil penelitian sebelumnya walaupun objek penelitian yang berbeda, seperti penelitian diyah, 2009. Juga mendukung penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa partisipasi dalam penyusunan anggaran mempunyai pengaruh negatif dengan kinerja manajerial, seperti penelitian Ridwan, 2011.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada PT. Dirgantara Indonesia, Penulis memberikan saran, rekomendasi sebagai berikut:

5.2.1 Rekomendasi Bagi Perusahaan

1. PT. Dirgantara Indonesia sebaiknya mengoptimalkan penerapan anggaran partisipatif bukan hanya sekedar partisipasi semu karena hal ini berdampak pada meningkatnya kinerja manajerial.
2. PT. Dirgantara Indonesia sebaiknya mengadakan evaluasi terhadap kinerja kerja pada masing-masing unit kerja.

5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Penelitian selanjutnya agar memperluas variabel bebas dan terikat yang akan diteliti untuk sebagai bahan masukan dan perbandingan untuk pemecahan masalah yang terkait.
2. Penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan sampel dari beberapa perusahaan tidak hanya satu perusahaan.
3. Penelitian selanjutnya mungkin dapat memperluas lingkup penelitian agar dapat memberikan kontribusi yang lebih berarti dalam kinerja manajerial suatu perusahaan.

5.3 Keterbatasan

1. Data yang dihasilkan melalui penggunaan responden mendasarkan kepada persepsi responden. Data tersebut tidak terlepas dari unsur subjektivitas. Data yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner mungkin saja berbeda dengan kondisi yang sebenarnya.
2. Penelitian merupakan metode survei melalui kuesioner, sehingga peneliti tidak melakukan wawancara atau terlibat secara langsung dalam aktivitas perusahaan sehingga tidak dapat mengetahui kondisi perusahaan sebenarnya. Hal ini menyebabkan peneliti tidak mengetahui apakah partisipasi yang sebenarnya, bukan partisipasi semu dan kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan data yang terkumpul melalui penggunaan instrumen tertulis.
3. Karena menggunakan kuesioner kemungkinan ada suatu respon bias dari responden yang dapat disebabkan beberapa hal, antar lain: (a) kemungkinan responden tidak menjawab secara serius atau tidak jujur, (b) peneliti tidak mengetahui apakah yang mengisi kuesioner benar-benar responden yang bersangkutan.