

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan melalui analisa data statistik dari kuesioner yang disebar, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan audit internal dalam penerapan tata kelola dana pensiun yang baik sudah berjalan dengan efektif karena berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis “Peranan audit internal” sebesar 94% dan variable dependen “Penerapan *Good Pension Fund Governance* (Tata Kelola Dana Pensiun yang baik) PT. Telkom Bandung” sebesar 85,33%, serta hasil analisis total variabel “Peranan Audit Internal Dalam Penerapan Pension Fund Governance (Tata Kelola Dana Pensiun yang baik) Di Dana Pensiun PT. Telkom Bandung” sebesar 91,8%. Maka dari itu dapat disimpulkan bahwa audit internal dalam pelaksanaannya sesuai dengan standar kinerja audit internal untuk sesuai dengan prosedur yang berlaku.
2. Peranan audit internal pada Dana Pensiun PT. Telkom kota Bandung telah dilaksanakan dengan baik. Dimana Internal Audit memiliki kompetensi dan independensi yang sesuai, telah melakukan pemeriksaan dengan baik, memberikan waktu kepada pihak yang diawasi untuk memberikan tanggapan, mengevaluasi hasil tanggapan dan memberikan rekomendasi secara

berkesinambungan dan berlanjut. Internal audit telah melakukan prosedur pemeriksaan dengan baik dan sesuai.

3. Peranan pelaksanaan audit internal dalam penerapan tata kelola yang baik di dana pensiun berdasarkan uji korelasi sebesar menunjukkan hubungan yang sangat kuat. Berdasarkan hasil penghitungan kuesioner maka H_0 ditolak dan H_a diterima, maka hipotesis yang penulis ajukan yaitu “Peranan Audit Internal Dalam Penerapan *Good Pension Fund Governance* (Tata Kelola Dana Pensiun yang baik) Di Dana Pensiun PT. Telkom.” Dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan dari kesimpulan yang telah dibahas, maka penulis mencoba menyampaikan beberapa saran sebagai bahan pertimbangan, diantaranya adalah :

1. Tugas, wewenang dan tanggung jawab yang telah ditetapkan oleh pimpinan perusahaan agar dapat berjalan sebagaimana mestinya dan dipertahankan seterusnya.
2. Pelaksanaan audit internal akan dapat lebih efektif lagi jika dilakukan penambahan anggota atau peningkatan kualitas seorang auditor internal dengan memberikan pelatihan yang menambah kemampuan auditor. Kemampuan auditor dibutuhkan untuk mengurangi kesalahan dan kecurangan yang dilakukan oleh pegawai yang telah memahami sistem perusahaan. Selain itu Fungsi audit internal diharapkan melakukan penilaian dan memberikan rekomendasi yang sesuai untuk meningkatkan proses *governance* dalam mencapai tujuan organisasi.

3.
 - Bagi Dana Pensiun PT. Telkom diharapkan dapat menempatkan pegawai sesuai dengan keahlian dan pengetahuan yang dibutuhkan.
 - Bagi kalangan akademis dan masyarakat umum, Diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat memberikan wacana dan masukan bagi para akademisi dan masyarakat umum tentang pentingnya peranan audit internal bagi perusahaan. Serta dilakukannya penelitian untuk faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis dalam skripsi ini. Kemungkinan faktor-faktor tersebut antara lain konsidi sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas, lingkungan perusahaan yang memiliki persaingan yang sehat, budaya perusahaan yang baik, strategi yang tepat, struktur organisasi yang efektif.