

## **ABSTRACT**

### ***Role of Internal Audit for the implementation of Good Pension Fund Governance in Dana Pension PT. Telkom***

*Employee as human resource is the key to the success of organization. Therefore good human resources management will prompt the organization towards the corporate's goals achievement.*

*Corporate has the duty to fully make use of its employee and give opportunity to them to develop their potential by implementing trainings to uplift and maintain their already good performance to a better one.*

*The purpose of this research is to find out the implementation of training, the performance of employee in Telkom Pension Fund and the influence of the implementation of training towards employee's performance in Telkom Pension Fund with the Hypotheses The Implementation has a significant influence toward Performance of Employee in Telkom Pension Fund.*

*The research methodology used in this research is the one with survey tool (Champion). In this research primary data is attained from questionnaire filled by respondents (employee) in Telkom Pension Fund. Data from questionnaire is processed through simple regression analysis method.*

*The result of this research shows role of internal audit variable (X) in the implementation of good pension fund governance (Y) in Telkom Pension Fund.*

*Keywords: Role of Internal Audit, in the implementation of Good Pension Fund Governance.*

## **ABSTRAK**

### **Peranan Audit Internal dalam Penerapan Good Pension Fund Governance (Tata Kelola Dana Pensiun yang baik) Di Dana Pensiun PT. Telkom**

Pegawai sebagai sumber daya manusia merupakan kunci keberhasilan organisasi. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik akan mendorong organisasi ke arah pencapaian tujuan perusahaan.

Perusahaan memiliki kewajiban untuk memanfaatkan pegawai secara penuh dan memberikan peluang kepada mereka untuk berkembang melalui pelaksanaan pelatihan untuk meningkatkan dan mempertahankan kinerja yang sudah baik agar menjadi lebih baik lagi.

Tujuan diadakannya pelatihan ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan pelatihan, kinerja pegawai di Dana Pensiun Telkom, dan pengaruh antara Pelaksanaan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Dana Pensiun Telkom. Dengan hipotesis Pelaksanaan Pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dana Pensiun Telkom.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode dengan alat survey (Champion). Dalam penelitian ini data primer diperoleh dari kuesioner yang diisi oleh responden (pegawai) di Dana Pensiun PT. Telkom. Data hasil kuesioner diolah menggunakan metode analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel peranan audit internal (X) dalam penerapan *good pension fund governance* (tata kelola yang baik) (Y) di Dana Pensiun Telkom.

Kata kunci: Peranan Audit Internal, dalam Penerapan Good Pension Fund Governance.

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRACT</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.2 Manfaat Bagi Perusahaan.....	7
1.4.3 Manfaat Bagi Penulis.....	7
1.4.4 Manfaat Penelitian Lanjutan.....	8

## **BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS**

2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Pengertian Peranan.....	9
2.1.2 Audit.....	10
2.1.2.1 Pengertian Audit.....	10
2.1.2.2 Macam-macam Audit.....	11
2.1.3 Audit Internal.....	14
2.1.3.1 Pengertian Audit Internal.....	16
2.1.3.2 Peranan Audit Internal.....	18
2.1.3.3 Fungsi Audit Internal.....	19
2.1.3.4 Unsur-unsur Audit Internal.....	21
2.1.3.5 Tujuan dan Ruang Lingkup Audit Intrnal.....	22
2.1.3.6 Wewenang dan Tanggung Jawab Audit Internal.....	24
2.1.3.7 Kualifikasi Pelaksanaan Audit Internal.....	25
2.1.4 Penerapan Good Pension Fund Governance.....	37
(Tata Kelola Dana Pensiun)	
2.1.4.1 Definisi/Pengertian Tata Kelola.....	37
Dana Pensiun yang baik	
2.1.4.2 Kaidah – kaidah penerapan Tata Kelola Yang Baik.....	40
2.1.4.3 Kejelasan Fungsi, Kewenangan, Tanggung jawab.....	43
dan Hubungan Kerja	
2.1.4.4 Dasar Penerapan Tata Kelola.....	45
Yang Baik dan Penjabarannya	

2.2 Peranan Audit Internal dalam penerapan Good Pension Fund Governance (Tata Kelola Yang Baik) di Dana Pensiun Telkom kota Bandung .....	46
2.3 Kerangka Pemikiran.....	47
2.4 Hipotesis Penelitian.....	47

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Objek Penelitian.....	49
3.1.1 Populasi Penelitian.....	49
3.1.2 Sampel Penelitian.....	50
3.2 Gambaran Umum Perusahaan.....	50
3.2.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	50
3.3 Visi, Misi dan Fungsi Dana Pensiun Telkom.....	54
3.3.1 Struktur organisasi dan Job Description Dana Pensiun.....	55
Telkom Struktur Organisasi Pada Dana Pensiun Telkom	
3.3.1.1 Kegiatan Dana Pensiun Telkom.....	63
3.3.1.2 Tugas dan Tanggung jawab Dana Pensiun Telkom.....	63
3.3.1.3 Kewajiban Dana pensiun Telkom.....	64
3.4 Metode Penelitian.....	64
3.4.1 Metode dan Pendekatan yang digunakan.....	64
3.4.2 Sumber Data Penelitian.....	65
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data.....	66
3.4.4 Variabel Penelitian.....	67
3.4.5 Operasionalisasi Variabel.....	67
3.5 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	69

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian.....	72
4.1.1 Program Audit Internal.....	73
4.1.2 Penerapan Good Pension Fund Governance di Dana Pensiun PT. Telkom Bandung.....	75
4.2 Pembahasan.....	76
4.2.1 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	76

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	82

## **DAFTAR PUSTAKA.....84**

## **LAMPIRAN.....86**

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....88**

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel Peranan Audit Internal (X).....	68
Tabel 3.2 Operasional variable penerapan Good Pensiun Fund Governance (Tata Kelola Dana Pensiun Yang Baik) di Dana Pensiun PT. Telkom kota Bandung (Y).....	69
Tabel 3.3 Asosiasi koefisien champion.....	71
Tabel 3.4 Interpretasi Presentase.....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	47
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Dana Pensiun Telkom.....	55



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	86
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner.....	87