

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Menghadapi era globalisasi, perekonomian Indonesia diharapkan dapat berkembang dengan pesat. Perkembangan dunia usaha ini akan mempengaruhi ruang lingkup aktivitas dalam organisasi. Dengan semakin luasnya aktivitas organisasi, maka permasalahan yang dihadapi oleh manajemen semakin kompleks. Hal ini menyebabkan pimpinan melimpahkan sebagian wewenangnya kepada bawahan, namun tanggung jawab akhir tetap berada pada pimpinan.

Sumber daya manusia berkualitas adalah salah satu faktor penting bagi kelangsungan hidup dan kemajuan organisasi, karena dapat secara langsung mempengaruhi kinerja organisasi itu sendiri. Hal ini menuntut organisasi untuk lebih memperhatikan sumber daya manusia yang berkualitas salah satu caranya adalah dengan memberikan balas jasa berupa pembayaran atas prestasi kerja yang diberikan kepada karyawannya sebagai bentuk penghargaan atas prestasi kerja yang diberikan kepada organisasi agar pegawai tersebut dapat bekerja dengan tenang, penuh semangat dan disiplin sehingga mereka dapat memberikan kontribusi yang maksimal kepada organisasi.

Gaji memerlukan penanganan yang cermat dan tepat, baik dalam penetapannya, penggolongannya, pencatatannya maupun pembayarannya. Untuk mengetahui kekeliruan atas gaji tersebut perlu diatur tingkat kerja yang sesuai

dengan peraturan yang berlaku, ketentuan-ketentuan maupun sistem dan prosedur penggajian, yang didukung oleh sumber daya manusia dan alat.

Untuk menangani kondisi tersebut di atas, maka suatu perusahaan harus memiliki pengendalian internal yang baik terutama dalam hal penggajian karyawan. Hal ini disebabkan karena pengawasan dalam mengelola perusahaan merupakan unsur potensial bagi terlaksananya tujuan perusahaan, yaitu efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan perusahaan. Selain itu pengendalian internal gaji menjadi penting karena merupakan bagian yang rentan terhadap adanya kecurangan-kecurangan (*fraud*).

PT. Siloam Motor merupakan perusahaan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang otomotif roda empat yang diproduksi oleh Negara Korea dan didalamnya terdiri dari penjualan unit KIA serta *service* (bengkel resmi) KIA dimana showroom telah tersebar di berbagai daerah di Indonesia. Sehingga dapat dipastikan jumlah karyawan yang dipekerjakan cukup banyak. Saat ini, unsur-unsur pengendalian internal telah dilaksanakan dengan cukup baik pada PT. Siloam Motor. Namun, tujuan pengendalian internal dan efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian pada PT. Siloam Motor masih dirasa belum tercapai dengan baik.

Pengendalian internal yang diterapkan belum dapat menunjang masalah-masalah seperti hilangnya dokumen, kesalahan pembayaran gaji, dan terlambatnya penerbitan slip gaji yang berdampak pada kinerja perusahaan secara keseluruhan kurang maksimal. Berdasarkan uraian di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian guna menyusun sebagai tugas akhir dengan judul: “Peranan Unsur-Unsur Pengendalian Internal atas Penggajian dalam Menunjang Tujuan

Pengendalian Internal dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (Studi Kasus pada PT. Siloam Motor).”

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah dikemukakan di atas, dapat diidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. Apakah unsur-unsur pengendalian internal atas penggajian berperan dalam menunjang tujuan pengendalian dan efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian PT. Siloam Motor ?

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dan tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui dan menilai apakah unsur-unsur pengendalian internal atas penggajian dalam menunjang tujuan pengendalian internal dan efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian PT. Siloam Motor.

1.4 Kegunaan Penelitian

Penelitian yang dilakukan ini diharapkan memberikan kegunaan:

1. Untuk memperluas ilmu pengetahuan dan memperdalam pemahaman mengenai sistem informasi akuntansi penggajian yang telah diperoleh selama menempuh pendidikan di bangku kuliah.
2. Membantu PT. Siloam Motor untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan pada sistem informasi akuntansi dalam hal ini penggajian.

3. Untuk memberikan wawasan dan pengetahuan di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.