

ABSTRACT

THE ROLE OF INTERNAL CONTROL ELEMENTS OF PAYROLL SUPPORT THE PURPOSE AND EFFECTIVENESS OF THE INTERNAL CONTROL PAYROLL ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM (CASE STUDY ON PT. SILOAM MOTOR)

Elements of internal control over the payroll necessary support the purpose and effectiveness of the internal control of accounting information system of payroll. To find out the role of internal control elements of payroll support the purpose and effectiveness of the internal control of accounting information system of payroll, the authors conducted a study on PT Siloam Motors is a company engaged in the field of four-wheeled automobile produced by the State Korea and it consists of the sale of units of KIA as well as service (official workshop) KIA. As for the purpose of this research is to find out how the elements of internal control the company's payroll was instrumental in supporting the objectives of internal controls and the effectiveness of the accounting information system of payroll.

To obtain the necessary data, the author uses descriptive methods of analysis with the approach of case studies and the study of the literature. From the results of research that the author did, it turns out PT Siloam Motor has implemented internal control elements of payroll with adequate, it is visible from the organizational structure that separates the functional responsibility expressly, record-keeping and procedures authority system that provides sufficient protection against wealth, debt, revenue, and costs, a healthy practice in carrying out the duties and functions of each organizational unit, and employees of the quality in accordance with responsibilities so that it can support the purpose and effectiveness of the internal control of accounting information system of payroll: existence or existence, completeness, accuracy, classification, on time, and posts.

Based on the results of discussion and research, it can be concluded that the elements of the internal controls over Payroll can support the objectives of adequate internal controls and the effectiveness of the accounting information system of payroll.

Keywords: internal control, information systems, sia payroll

ABSTRAK

PERANAN UNSUR-UNSUR PENGENDALIAN INTERNAL ATAS PENGGAJIAN DALAM MENUNJANG TUJUAN PENGENDALIAN INTERNAL DAN EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN (STUDI KASUS PADA PT. SILOAM MOTOR)

Unsur-unsur pengendalian internal atas penggajian diperlukan dalam menunjang tujuan pengendalian internal dan efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian. Untuk mengetahui peranan unsur-unsur pengendalian internal atas penggajian dalam menunjang tujuan pengendalian internal dan efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian, penulis melakukan penelitian pada PT. Siloam Motor merupakan perusahaan yang bergerak di bidang otomotif roda empat yang diproduksi oleh Negara Korea dan didalamnya terdiri dari penjualan unit KIA serta *service* (bengkel resmi) KIA. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana unsur-unsur pengendalian internal atas penggajian yang ada di perusahaan berperan dalam menunjang tujuan pengendalian internal dan efektifitas sistem informasi akuntansi penggajian.

Untuk memperoleh data yang diperlukan, penulis menggunakan metode deskriptif analisis dengan pendekatan studi kasus dan studi pustaka. Dari hasil penelitian yang penulis lakukan, ternyata PT. Siloam Motor telah menerapkan unsur-unsur pengendalian internal atas penggajian dengan memadai, hal ini terlihat dari adanya struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas, sistem wewenang dan prosedur pencatatan yang memberikan perlindungan yang cukup terhadap kekayaan, utang, pendapatan, dan biaya, praktek yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi setiap unit organisasi, dan karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya sehingga dapat menunjang tujuan pengendalian internal dan keefektifan sistem informasi akuntansi penggajian, yaitu : eksistensi atau keberadaan, kelengkapan, akurasi, klasifikasi, tepat waktu, dan posting dan pengikhtisaran.

Berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian, dapat disimpulkan bahwa unsur-unsur pengendalian internal atas penggajian yang memadai dapat menunjang tujuan pengendalian internal dan keefektifan sistem informasi akuntansi penggajian.

Kata kunci : pengendalian internal, sistem informasi, sistem penggajian

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT..	vi
ABSTRAK..	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.4 Kegunaan Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengendalian Internal	5
2.1.1 Pengertian Pengendalian Internal	5

2.1.2 Tujuan Pengendalian Internal	6
2.1.3 Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Internal	7
2.2 Pengendalian Internal atas Penggajian	15
2.2.1 Tujuan Pengendalian Internal atas Penggajian	19
2.3 Konsep Dasar Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	20
2.3.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	20
2.3.2 Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi	21
2.3.3 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	23
2.4 Sistem Informasi Penggajian	24
2.4.1 Pengertian Gaji	24
2.4.2 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	25
2.4.3 Prosedur Sistem Penggajian	27
2.4.4 Dokumen dan Catatan Akuntansi dalam Pencatatan Gaji	36
2.4.5 Fungsi-fungsi yang Terkait dalam Sistem Penggajian	38
2.5. Efektivitas	40
2.6. Peranan Pengendalian Internal atas Penggajian dalam menunjang SIA Penggajian.....	42

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Gambaran Umum Perusahaan	44
3.1.1 Sejarah PT. Siloam Motor	44
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	45
3.1.3 Nilai Falsafah PT. Siloam Motor	45
3.1.4 Aktivitas Kegiatan PT. Siloam Motor	46
3.1.4.1 Kegiatan Pemasaran dan Penjualan	46
3.1.4.2 Layanan Purna Jual	47
3.1.5 Struktur Organisasi PT. Siloam Motor	47
3.2 Metode Penelitian	57
3.3 Sampel	57
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	57
3.5 Variabel Penelitian	58
3.6 Operasional Variabel	59
3.7 Alat Analisis yang Digunakan	60
3.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	60

3.7.2 Uji Asumsi Klasik	60
3.7.3 Uji Hipotesis	61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Peranan Pengendalian Internal atas Penggajian dalam menunjang SIA Penggajian	63
4.1.1 Struktur Organisasi yang Memisahkan Tanggung Jawab Fungsional Secara Tegas	63
4.1.2 Sistem Wewenang dan Prosedur Pencatatan yang Memberikan Perlindungan yang Cukup Terhadap Kekayaan, Utang, Pendapatan, dan Biaya	64
4.1.3 Praktek yang Sehat dalam Melaksanakan Tugas dan Fungsi Setiap Unit Organisasi	65
4.1.4 Karyawan yang Mutunya Sesuai dengan Tanggung Jawabnya ...	66
4.2 Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian PT. Siloam Motor	67
4.3 <i>Flowchart</i> Prosedur Sistem Akuntansi Penggajian Pada PT. Siloam Motor	68
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	72
4.4.1 Uji Validitas	72
4.4.2 Uji Reliabilitas	74
4.5 Uji Normalitas	75

4.6 Uji Heterokedastisitas	76
4.7 Uji Regresi	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	85
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	92

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Kode Rekening Biaya	34
Gambar 3.1 Stuktur Organisasi PT. Siloam Motor	49
Gambar 4.1 Flowchat Penggajian PT. Siloam Motor	69
Gambar 4.2 Flowchat Penggajian PT. Siloam Motor	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	59
Tabel 4.1 Bobot Pertanyaan	72
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Audit Operasional (variabel x)	72
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (variabel y)	73
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Audit Operasional (variabel x)	74
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja karyawan (variabel y)	75
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas	77
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi	77
Tabel 4.9 Hasil Uji Anova	79
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A : Kuesioner	84
Lampiran B : Rekapitulasi Kuesioner	89