

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang **“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NONFINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. CIGADING HABEAM CENTRE JAKARTA)”**, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tanggapan Responden mengenai variabel Kompensasi Finansial (X_1) termasuk dalam kategori Cukup Sesuai;
2. Tanggapan Responden mengenai variabel Kompensasi Non Finansial (X_2) termasuk dalam kategori Sesuai;
3. Tanggapan Responden mengenai variabel Kepuasan Kerja (Y) termasuk dalam kategori Cukup Tinggi;
4. Variabel Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja namun tidak signifikan;
5. Variabel Kompensasi Nonfinansial berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja namun tidak signifikan;
6. Variabel Kompensasi Finansial (X_1) dan Kompensasi Nonfinansial (X_2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) namun tidak signifikan, dengan persentase pengaruh sebesar 0,35%, sedangkan sisanya sebesar 99,65% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.

5.1 Saran

Sebaiknya karyawan berupaya untuk selalu memberikan kinerja yang baik pada perusahaan, dan perusahaan juga tidak lupa untuk mengapresiasi kinerja yang telah dicapai karyawan dengan kompensasi finansial maupun nonfinansial yang sebanding dengan tugas yang diberikan oleh perusahaan serta jabatan masing-masing karyawan agar perusahaan mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Kebutuhan karyawan dalam hal ini pun perlu diperhatikan dengan baik dalam hal mendapat pengakuan baik dari atasan maupun rekan kerja atas prestasi kerja dalam bentuk penghargaan, dan yang terakhir diharapkan perusahaan dapat lebih cepat tanggap dalam memahami kondisi lingkungan kerja di perusahaan agar kegiatan operasional perusahaan dapat berjalan dengan baik sebagaimana mestinya dan mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan.