

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada beberapa kantor akuntan publik di Bandung serta hasil pengolahan data dari responden yang terdiri dari 17 auditor junior dan 20 auditor senior, maka penulis menarik kesimpulan menyeluruh untuk penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Sesuai dengan identifikasi masalah yang pertama dapat disimpulkan bahwa independensi auditor mempengaruhi kinerja auditor besarnya pengaruh sebesar 0.89%
2. Sesuai dengan identifikasi masalah yang pertama dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi mempengaruhi kinerja auditor besarnya pengaruh sebesar 0.13%
3. Secara keseluruhan terdapat pengaruh independensi auditor dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor, di mana besarnya pengaruh adalah 49%. Hal ini sesuai dengan pernyataan Robbins yang telah dibahas pada bab 2 yaitu bahwa penilaian kinerja auditor sangat bergantung pada independensi dan komitmen mereka dalam organisasi. Hal ini juga sesuai dengan penelitian yang telah dilakukan sebelumnya bahwa terdapat pengaruh independensi auditor dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor.

Perbedaan yang signifikan ini dapat disebabkan oleh tingkat pengalaman auditor senior yang lebih banyak daripada auditor junior. Seperti yang dikatakan Mulyadi pada bab 2 bahwa auditor junior adalah biasanya dipegang oleh auditor yang baru saja menyelesaikan pendidikan formalnya di sekolah. Idealis yang masih tinggi yang dimiliki auditor junior ini dapat mempengaruhi independensi dan komitmennya atas kinerja mereka. Sementara bagi auditor senior, pengalamannya dapat mempengaruhi independensi dan komitmennya atas kinerja mereka.

5.2 Saran

Saran bagi peneliti selanjutnya adalah agar memperluas penelitian ini, baik dalam hal responden maupun ruang lingkup penelitian dan Bagi pihak-pihak yang tertarik untuk meneliti topik ini secara lebih mendalam, maka peneliti menyarankan beberapa hal berikut:

1. Peneliti selanjutnya dapat memperluas lingkup penelitian yaitu tidak hanya kantor-kantor akuntan publik yang ada di Bandung, tetapi ke skala yang lebih besar. Demikian juga dengan respondennya, peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti di berbagai level pada KAP.
2. Saran berikutnya adalah untuk menguji pengaruh faktor lainnya selain independensi dan komitmen atas kinerja auditor di KAP. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menguji faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja, atau dengan menggabungkan faktor independensi, komitmen, GCG dengan faktor lain (3 atau lebih variabel independen) yang mempengaruhi kinerja auditor.

3. Dalam hal jumlah sampel, diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambahkan lagi jumlah sampelnya.

Demikianlah beberapa saran yang dapat penulis sampaikan, semoga saran-saran ini dapat menyempurnakan kinerja auditor pada kantor akuntan publik sehingga dapat menjadi alat yang semakin efektif dalam mendorong para auditor untuk menghasilkan kinerja terbaiknya.