

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to find out whether independence and commitment of auditor have effects on auditor's performance which in turns has effect on the performance of audit firm as a whole. To fulfill the purpose, this study is conducted at audit firms which are located in Bandung with 37 auditors as sample, both junior and senior auditor. Field research and literary research are used in this study and SPSS 11.5 is used for analyzing the data, both partially and simultantly mulitiple regression analysis.*

*The result shows that, partially, 88% auditor's performance is effected by independence and 12.98% is effected by organization's commitment. Simultantly, 44.89% auditor's performance is effected by independence and organization's commitment while the rest is effected by other factors. The other factors which may effect the performance of auditor except independence and organization's commitment are emotional attachment, auditor's experience, interaction and the auditor's resposibility itself.*

*Keywords: auditor's independence, organization's commitment, and auditor's performance.*

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat apakah sikap independensi dan komitmen yang diberikan auditor dari kantor-kantor akuntan publik mempengaruhi kinerja auditor yang nantinya akan berpengaruh pada kinerja KAP itu secara keseluruhan. Untuk menguji pengaruh tersebut, penelitian ini dilakukan pada kantor-kantor akuntan publik yang berada di daerah Bandung, dengan respondennya yaitu auditor junior dan auditor senior. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 37 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian lapangan dan kepustakaan sedangkan data dianalisis dengan menggunakan SPSS 11.5, yang terdiri dari pengujian regresi berganda secara parsial maupun simultan.

Berdasarkan hasil analisis, secara parsial 88% kinerja auditor dipengaruhi oleh independensi dan sebesar 12.96% kinerja auditor dipengaruhi oleh komitmen organisasinya. Jika dilihat secara simultan 44.89% kinerja auditor dipengaruhi oleh independensi dan komitmen organisasi sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Dalam penelitian ini faktor lain yang mempengaruhi kinerja auditor selain independensi dan komitmen organisasi dapat disebabkan oleh *emotional attachment*, pengalaman auditor, interaksi serta tanggung jawab auditor itu sendiri.

Kunci: Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Auditor

## DAFTAR ISI

|                                 | Halaman |
|---------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL                   | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN              | ii      |
| SURAT PENGESAHAN                | iii     |
| KATA PENGANTAR                  | iv      |
| ABSTRAK                         | xi      |
| DAFTAR ISI                      | xii     |
| DAFTAR TABEL                    | xv      |
| DAFTAR GAMBAR                   | xvi     |
| DAFTAR LAMPIRAN                 | xvii    |
| BAB I    PENDAHULUAN            | 1       |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian   | 1       |
| 1.2 Perumusan Masalah           | 5       |
| 1.3 Tujuan Penelitian           | 6       |
| 1.4 Manfaat Penelitian          | 6       |
| BAB II   TINJAUAN PUSTAKA       | 8       |
| 2.1 Auditing                    | 8       |
| 2.1.1 Pengertian Auditing       | 8       |
| 2.1.2 Jenis-jenis Audit         | 10      |
| 2.2 Kantor Akuntan Publik (KAP) | 15      |

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| 2.2.1 Pengertian KAP                       | 15 |
| 2.2.2 Struktur organisasi di KAP           | 15 |
| 2.3 Independensi Auditor                   | 17 |
| 2.4 Komitmen Organisasi                    | 21 |
| 2.4.1 Pengertian Komitmen organisasi       | 21 |
| 2.4.2 Jenis – jenis komitmen organisasi    | 23 |
| 2.4.3 Faktor yang mempengaruhi komitmen    | 26 |
| 2.4.1 Aspek - aspek Komitmen organisasi    | 27 |
| 2.5 Kinerja Auditor                        | 31 |
| 2.5.1 Pengertian Kinerja                   | 31 |
| 2.5.2 Dimensi Kinerja                      | 32 |
| 2.5.3 Penilaian Kinerja                    | 35 |
| 2.5.4 Tujuan dan manfaat penilaian Kinerja | 37 |
| 2.6 Rerangka Pemikiran                     | 40 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN              | 45 |
| 3.1 Objek Penelitian                       | 45 |
| 3.2 Metode Penelitian                      | 45 |
| 3.2.1 Jenis Penelitian                     | 45 |
| 3.2.2 Teknik Pengumpulan Data              | 46 |
| 3.2.3 Populasi dan Sampel                  | 46 |
| 3.2.4 Operasionalisasi Variabel            | 47 |
| 3.2.5 Teknik Pengumpulan Data              | 52 |

|                                                                                         |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 3.2.6 Teknik Pengolahan Data                                                            | 53     |
| 3.2.7 Pengujian Hipotesis                                                               | 59     |
| 3.2.8 Penarikan Kesimpulan                                                              | 59     |
| <br>BAB IV PEMBAHASAN                                                                   | <br>60 |
| 4.1 Hasil Penelitian                                                                    |        |
| 4.1.1 Karakteristik Responden                                                           | 60     |
| 4.1.2 Analisa Data                                                                      | 61     |
| 4.2 Pembahasan dan Pengujian Hipotesa                                                   | 75     |
| 4.2.1 Pengaruh Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor                            | 75     |
| 4.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor                             | 76     |
| 4.2.3 Pengaruh Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi<br>terhadap Kinerja Auditor | 77     |
| 4.2.4 Faktor – faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Auditor                            | 79     |
| <br>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN                                                          | <br>81 |
| 5.1 Kesimpulan                                                                          | 81     |
| 5.2 Saran                                                                               | 82     |
| <br>DAFTAR PUSTAKA                                                                      | <br>xv |
| <br>LAMPIRAN                                                                            |        |

## DAFTAR TABEL

|                                                                              | Halaman |
|------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 2.1 <i>Staff Levels and Responsibilities</i>                           | 16      |
| Tabel 3.1     Operasionalisasi Variabel                                      | 49      |
| Tabel 4.1     Kondisi Kuesioner                                              | 60      |
| Tabel 4.2     Statistik Responden                                            | 61      |
| Tabel 4.3     Uji Normalitas                                                 | 62      |
| Tabel 4.4     Uji Multikolinearitas                                          | 64      |
| Tabel 4.5 <i>correlaton</i> untuk independensi auditor                       | 67      |
| Tabel 4.6 <i>correlaton</i> untuk komitmen organisasi                        | 68      |
| Tabel 4.7 <i>correlaton</i> untuk kinerja auditor                            | 69      |
| Tabel 4.8     Tabel <i>Reliability statistics</i> untuk independensi auditor | 72      |
| Tabel 4.9     Tabel <i>item total statistics</i> untuk independens auditor   | 72      |
| Tabel 4.10    Tabel <i>Reliability statistics</i> untuk komitmen organisasi  | 73      |
| Tabel 4.11    Tabel <i>item total statistics</i> untuk komitmen organisasi   | 73      |
| Tabel 4.12    Tabel <i>Reliability statistics</i> untuk kinerja auditor      | 74      |
| Tabel 4.13    Tabel <i>item total statistics</i> untuk kinerja auditor       | 74      |
| Tabel 4.14    Tabel <i>Model Summary</i>                                     | 75      |
| Tabel 4.15    Tabel <i>Model Summary</i>                                     | 76      |
| Tabel 4.16    Tabel <i>Anova</i>                                             | 77      |
| Tabel 4.17    Tabel <i>Coefficient Regresi</i>                               | 78      |
| Tabel 4.18    Tabel <i>Model Summary</i>                                     | 79      |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                         | Halaman |
|---------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Tipe Auditing, Auditor, dan Pekerjaan Mereka | 11      |
| Gambar 2.2 Bagan Model Penelitian                       | 44      |
| Gambar 4.1 <i>Scatterplot</i>                           | 65      |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1    Daftar Pertanyaan Kuesioner
- Lampiran 2    Tabel Induk Nilai Jawaban Responden untuk Pertanyaan mengenai  
Independensi auditor (Variabel X1)
- Lampiran 3    Tabel Induk Nilai Jawaban Responden untuk Pertanyaan mengenai  
Komitmen Organisasi (Variabel X2)
- Lampiran 4    Tabel Induk Nilai Jawaban Responden untuk Pertanyaan mengenai  
Kinerja Auditor ( Variabel Y)