

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, G.D. (____). *Retaining Talent – A guide to analyzing and managing employee turnover*.
- Analisa, W.L. (2011). Analisis Pengaruh Motivasi Kerjadan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Peindustrian dan Perdagangan Kota Semarang). Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Andini, Rita(2006). Analisis Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* (Studi kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, Semarang.
- Anwar, Hairil. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Imigrasi Kota Samarinda. Skripsi Program Studi Ilmu Pemerintahan. Universitas Mulawarman.
- Ariani, Fitri. (2009). Pengaruh Gaji terhadap Komitmen Guru Honor pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta Josua Medan. Skripsi Program Sarjana Ekonomi Universitas Sumatera Utara.
- Armendo, A.A. (2013). Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Stress Peran terhadap Komitmen Organisasional yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Karyawan Administrasi di Universitas Kristen Maranatha. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Maranatha.
- Chairunisa, Febrina.(2011). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Bekerja dengan intensi *turnover* dalam organisasi. (diakses dari <http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/26165/4/Chapter%20II.pdf>)
- Desa, S.M., Rini, S.E., & Syarifah. (2008). Pengaruh Sosiodemografi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Keinginan Pindah Kerja Bidan di Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 1 Nomor 2.
- Dwilita, H.(2008). Analisis Pengaruh Motivasi, Stres, dan Rekan Kerja terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik di Kota Medan. Tesis Pasca Sarjana. Universitas Sumatera Utara Medan.
- Etnaningtyas, P.A. (2011). Faktor-faktor yang mempengaruhi Intensi *Turnover* pada Karyawan PT. Alenatex Bandung. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Handaru, W.A. & Muna, Nailul. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi *Turnover* pada Divisi PT. Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol. 3 Nomor 1.
- Handoyo. (2011). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Perawat Unit Rawat Inap di Santosa *Hospital* Bandung. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
- Hariandja, E.T.M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta:PT.Grasindo.
- Iwan. (2011). Blog (diakses dari <http://iwanbhs.blogspot.com/2011/07/pengertian-rumah-sakit.html>)
- Jogiyanto. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Edisi Pertama, Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Kristianto, Djoko. (2007). Peningkatan Kinerja Berbasis pada Komitmen Organisasi dengan Strategi dan Inovasi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol. 7 Nomor 1
- Kristiwardhana, A. (2011). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. BPR Estetika Artha Guna Semarang). Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Langitan, E.R. (2010). Faktor-faktor yang mempengaruhi kejadian *Turnover* Perawat Pelaksana tahun 2009 di Rumah Sakit Bhakti Yudha Depok. Tesis Magister Ilmu Keperawatan Kekhususan Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan Universitas Indonesia.
- Lee, C.C., Huang, H.S., Zhao, Y.C. (2011). *A Study On Factors Affecting Turnover Intention of Hotel Employees*. *Asian Economic and Financial Review*.
- Lusiati, A. & Supriyanto, S. (2013). Dampak Faktor Individu, Faktor Pekerjaan, dan Faktor Organisasi pada Kepuasan kerja dan Intensi *Turnover* Perawat . *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*. Vol. 1 Nomor 2. April-Juni 2013.
- Manurung, T.M. (2012). Analisis Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang). Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Nasution, A.W. (2009). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap intensi turnover pada Call Center Telkomsel. *Jurnal Mandiri*. Vol. 4 Nomor 1. Februari 2009.

- Nee, S.C., Jing, C.L., Xin, W.L., Yee, F.L., Lin, K.T. (2013). *A Study of Employees Turnover Intention Among Generation Y In Fast-food Industry*. Faculty of Business And Finance Department of Business. University Tunku Abdul Rahman.
- Nugraha, Yuni. (2009). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan. Blog (di akses dari <http://yuninugraha.blogdetik.com/2009/11/03/pengaruh-motivasi-dan-kepuasan-kerja-terhadap-komitmen-karyawan/>).
- Nursasongko, S.G. (2012). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pematang). Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Palupi, P.A.D. (2011). Memprediksikan turnover pada karyawan Perusahaan Garmen: Pengaruh Praktek Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepercayaan terhadap Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*. Vol. 2 Nomor 2. November 2011.
- Panggabean, S.M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Parwita, S.B.G. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja (Studi pada Dosen Yayasan Universitas Mahasaraswati Denpasar). Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Udaya Denpasar.
- Patria, Bhina. (2008). Uji Normalitas (diakses dari http://labkomfmipa.files.wordpress.com/2008/08/uji_normalitas.pdf)
- Pratama, G.E. (2012). Blog (diakses dari <http://elfagustiarapatama.blogspot.com/2012/06/validitas-dan-reliabilitas-alat.html>)
- Purnanti, Trifida. (2007). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Persepsi Kesempatan memperoleh Kerja lain sebagai Variabel Moderator pada Karyawan Marketing PT. Manulife Financial di Surabaya.
- Ratnasari, Yuyun. (____). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Securindo Packatama Indonesia pada Cabang Rs.Santosa, Paskal, dan BIP Bandung. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Komputer Indonesia
- Saining, Hamzah & Indar. (____). Analisis Faktor Keinginan Pindah Kerja (*Intention Turnover*) Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kabupaten Buol Provinsi Sulawesi Tengah.

- Sidharta, Novita. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*: Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di salah satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*. Vol. 10 Nomor 2. Mei 2011. Universitas Kristen Maranatha.
- Sijabat, Jadongan. (2011) Analisis keinginan untuk pindah: Studi Empiris pada KAP Besar di Jakarta yang berafiliasi dengan KAP Asing (The Big Four). *Jurnal Akuntansi Bisnis*. Vol. IX Nomor 18. Maret 2011.
- Soedibyo, N.A. (2010). Peran *nutrient information* dan *information consciousness* dalam memoderasi hubungan antara *job satisfaction* dan *turnover intention* di Kantor Akuntan Publik. Tesis Program Studi Magister Akuntansi.
- Sudaryanto, Andyk. (2007). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Stress sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Pabrik Gula Pagotan di Madiun. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya.
- Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2006). Metode Riset Bisnis. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sunjoyo., Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., dan Kurniawan, A. (2013). Aplikasi SPSS untuk SMART Riset. Bandung: Alfabeta.
- Syafrizal, D.G. (2011). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Horison Semarang).
- Tranggono, P.R. & Kartika, A. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 15 Nomor 1.
- Wahyudi, Amin. (____). Membangun Komitmen Organisasional Untuk Meningkatkan Kinerja dan Daya Saing Organisasi.
- Yantinah, D.R. (2009). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Tugu Ibu tahun 2009. Skripsi Program Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat.
- (____). (2009) *Jurnal Manajemen*, Bahan Kuliah Manajemen (diakses dari <http://digilib.unimed.ac.id/public/UNIMED-Master-29404-809132030%20Bab%20L.pdf>)