

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L. (2008). Pengaruh work-family conflict terhadap job satisfaction dan turnover intention pada profesi akuntan publik: Studi empiris pada kantor akuntan publik di DKI Jakarta dan Bandung. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 7 (2), 100-116.
- Ahmad, A. (2008) Job, Family and Individual Factors as Predictors of Work-Family Conflict. Universiti Putra Malaysia. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 4 (1). pp. 57-65. ISSN 1817-2105.
- Akintayo, D.I . (2010). Work-family role conflict and organizational commitment among industrial workers in Nigeria. *Journal of Psychology and Counseling* Vol. 2(1), pp.1-8.
- Anoraga, P. (2005). *Psikologi kerja*, cetakan kedua, Rineka Cipta, Jakarta.
- Apperson, M., Schimdt, H., Moore, S., & Grunberg, L. (2002). Women managers and the experience of work-family conflict. *American Journal of Undergraduate Research* Vol. 1 No. 3: 9-16.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktif*. Jakarta: Rineka Karya.
- Balmforth, K. & Gardner, D. (2006). Conflict and Facilitation between work and family: Realizing the outcomes for organizations, *New Zealand Journal Psychology*, 35(2), 69-76.
- Chusna, J.A. (2010). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Stres Kerja Di Instalansi Rawat InapRSU Islam Surakarta. *Skripsi*.
- Cooper, D.R. & Schindler, P.S. (2003). *Business Research Methods*. McGraw-Hill School Education Group
- Curtis & Wright, (2001). Retaining Employees-The Fast Track to Commitment, *Management Research News*, Volume 24.
- Esson, L.P. (2004). *Consequences Of Work-Family Conflict: Testing a New Model Of Work-Related, Non-Work Related And Stress Related Outcomes*. Blacksburg, VA.
- Fauzi, S. N. (2009). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel moderating: Survey di kantor akuntan publik di karisidenan Surakarta dan Yogyakarta. *Skripsi yang tidak dipublikasikan*, Universitas Muhamadiyah, Surakarta.

- Ferdinand, A. (2002). *Structural equation modeling dalam penelitian manajemen: Aplikasi model-Mmdel rumit dalam penelitian untuk tesis magister dan disertasi doktor*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Frone, M.R., Russell, M., & Cooper, M.L. (2000). *Relationship between job and family satisfaction: Causal or noncausal covariation*. *Journal of Management*.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J.H., & Beutell, N.J. (2000). *Work-Family Conflict*. Drexel University.
- Greenberg, J., & Baron, R.A. (2003). *Behavior in organization: Understanding and managing the human side work*, 8th ed. Upper Saddle River, Prentice Hall, NJ.
- Hair, J.F., Black, B., Babin, B. & Anderson, R.E. (2006). *Multivariate Data Analysis, 7th Edition*. Prentice-Hall, Upper Saddle River, NJ.
- Handoko, T.H. (2008). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*, Edisi Dua, Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta.
- Jogiyanto. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Edisi Pertama, Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta.
- Junita, A. (2011). Konflik Peran Sebagai Salah Satu Pemicu Stres Kerja Wanita Karir. *Jurnal Keuangan dan Bisnis, Vol 3 No 2*. STIE Harapan Medan.
- Karasek, R.A. (1985). *Job Content Instrument: Questionnaire and User's Guide. Revision 1.1*. University of Southern California. Los Angeles, California. 15 p.
- Kopelman, R.E., Greenhaus, J.H., & Connolly, T.F. (1983). A model of work, family, and interrole conflict: A construct validation study. *Organizational Behavior and Human Performance*, 32, 198-215.
- Kossek, E.E., & Ozeki, C. (1998). Work-family conflict, policies, and job-life satisfaction relationship: A review and directions of organizational behavior human resources research. *Journal of Applied Psychology*, 83, 139-149.
- Kussudyarsana & Soepatini. (2008). Pengaruh karier objektif pada wanita terhadap konflik keluarga-pekerjaan: Kasus pada Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Penelitian Humaniora*, 9 (2), 128-145.
- Laksmi, N.A.P & Hadi, C. (2012). Hubungan antara Konflik Peran Ganda (*Work Family Conflict*) dengan Kepuasan Kerja pada Karyawati bagian Produksi PT.X. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi* Vol.1 No.02.

- Lind, D.A., William, G.M., & Samuel A.W. (2008). Teknik-teknik Statistika dalam Bisnis dan Ekonomi Menggunakan Kelompok Data Global. Jakarta : Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A, Anwar, P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mathis & Jackson. (2010). *Human Resource Management*, 13th Edition.
- Mulyati, S. (2012). Pengaruh Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi :Studi Pada Akuntan Publik Di Jakarta. *Jurnal Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma*
- Namasivayam, K., & Zhao, X. (2006). An investigation of the moderating effects of organizational commitment on the relationship between work-family conflict and job satisfaction among hospitality employees in India. *Tourism Management*.
- Nugroho, B.A., (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Panatik, S.A.B., Rajab, A., Shah, I.M., Rahman, H.A., & Rosman. (2012). *Work-Family Conflict, Stress and Psychological Strain in Higher Education*.
- Park .J. (2007). *Work Stress and Job Performance*, Statistics Canada-Catalogue no. 75-001-XIE.
- Pasewark, W. R. & Ralph E. Viator. (2006). Source of work-family conflict in the accounting profession. *Behavioral Research in Accounting*, Pg: 147-165.
- Prawitasari S.U., (2007). *Psychotherapy applied in organization and community*. Unpublished Report. Yogyakarta: GMU Teaching Grant.
- Prawitasari, S.U., & Suprapti, A.R. (2009). Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi*, Universitas Sebelas Maret.
- Rahajaan, T.E.V., Swasto, B., & Rahardjo, K. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior: Studi Pada Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Karel SaidSuitubun Langgur. *Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi*, Universitas Brawijaya.
- Rahayu, W. (2012). Komitmen Organisasi Pada Karyawan Di Miracle Aesthetic Clinic Di Surabaya. *Jurnal Fakultas Psikologi*, Universitas Ahmad Dahlan.

- Rani, K.J & Muzhumathi, R. (2012). Does Work-Family conflict creates stress among women professionals in Chennai city.
- Rantika & Sunjoyo. (2011). Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Profesi Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) DR. Moewardi Surakarta. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha*, Bandung.
- Rehman, R.R & Waheed, A. 2012. Work-Family Conflict and Organizational Commitment: Study of Faculty Members in Pakistani Universities. *Pakistan Journal of Social and Clinical Psychology Vol. 9, No. 2, 23-26*.
- Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Alfabeta. Bandung.
- Riley, D. (2006). Turnover intention: The mediation effects of job satisfaction, affective commitment, and continuance commitment. *Unpublished doctoral dissertation, University of Waikato*.
- Robbins S.P, & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*, Jakarta : Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk bisnis edisi 4 buku 2*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Setyawan, A. D. (2008). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel intervering: Survey di kantor akuntan publik di karisidenan Surakarta dan Yogyakarta. *Skripsi yang tidak dipublikasikan*, Universitas Muhamadiyah, Surakarta.
- Siagian, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Soekanto, S. (2006). *Sosiologi Suatu Pengantar*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Solimun, M.S. (2004). *Permodelan Statistika: Structural Equal Modeling (SEM) Aplikasi Amos*. Diklat Universitas Riau, Pekanbaru.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Srimulyani, V. A. (2009). Tipologi dan anteseden komitmen organisasi. *Jurnal Ilmiah Widya Wana*. 33 (1), 1-20.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Edisi pertama. Penerbit Andi, Yogyakarta.

- Sunjoyo, Setiawan.R. Carolina.V. Magdalena.N. & Kurniawan.A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Edisi Pertama, Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suyasa, P.T.Y.S & Coawanta, J.A. (2004). Sikap Terhadap Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi Vol. 2 No. 1*, Universitas Tarumanegara Jakarta.
- Tejasurya, M.A. (2012). Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pra Purna Karya di Damatex Salatiga. *Skripsi Tidak Dipublikasikan Fakultas Ekonomika dan Bisnis*, Universitas Kristen Satya Wacana.
- Triaryati, N. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen Dan Turnover. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol.5 No.1, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Tsuei, L.I. (2000). The Relationship among Work-Family Conflict, Job Burnout, and Turnover Intention of Female Professionals in High-Tech. *Theses of Human Resources Management*.
- Wei, F dkk. (2009). The Stressors in Professional Women's Work-family Conflict: A Chinese Study. *Canadian Social Science* Vol.5 No.3 2009 62-67
- Widyaningrum, A.I. Pongtuluran.Y., & Tricahyadinata.I. (2013). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Swalayan Era Mart 5000 Di Samarinda. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Mulawarman*
- Wirakristama, R.S., & Suharnomo. (2011). Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda (*Work Family Conflict*) Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT Nyonya Meneer Semarang Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, Universitas Diponegoro.
- Yang, N., Chen, C.C., & Zou, Y., (2000). Source of work-family conflict: A sino-U.S. comparison of the effect of work and family demands. *Academy of Management Journal*, Vol.43 No.1, hal. 113-123.
- Yuwaliatin, S. (2006). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif, *EKOBIS*, Vol. 7 No. 2.
- Zurnali, C. (2010). *"Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation : Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Depan"*. Bandung : Penerbit Unpad Press.