

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K. (2011). Generasi Apakah Anda? X, Y atau Z?, 6 Mei 2011 diakses dari <http://khairulabdullah.com/generasi-apakah-anda-x-y-atau-z/> pada tanggal 3 Oktober 2013.
- Agustian, A.G. (2012). Generasi Y, 9 Oktober 2012 diakses dari <http://esq-news.com/2012/berita/10/09/generasi-y.html> pada tanggal 10 oktober 2013.
- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1993). Organizational commitment: Evidence of career stage effects? *Journal of Business Research*, 26, 49-61.
- Armaya, D. (2010). Pengaruh Financial Leverage dan Total Assets Turnover Terhadap Earning Per Share (EPS) pada Perusahaan Perkebunan dan Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2006 – 2009. Skripsi Tidak Dipublikasikan Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Asadullah & Fernández. (2008). Work-Life Balance Practices and the Gender Gap in Job Satisfaction in the UK: Evidence from Matched Employer-Employee Data. *IZA Discussion Paper*, 28, July.
- Chairy, L.S. (2002). Seputar Komitmen Organisasi? diakses dari <http://staff.ui.ac.id/system/files/users/liche/material/arisan86-komitmenorganisasi-liche.pdf> pada tanggal 27 Oktober 2013.
- Delecta, P. (2011) Work Life Balance. *International Journal of Current Research*, 3 (4) April, 186-189.
- Dewi, R. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress sebagai Variabel Moderating. *JAAI*, 12 (1) Juni, 13-24.
- Djajendra. (2013). Work Life Balance Ditentukan oleh Kualitas Integritas Pribadi dan Integritas Organisasi, 17 September 2013 diakses dari <http://djajendra-motivator.com/> pada tanggal 26 Oktober 2013.
- Dubey, Saxena & Bajpai. (2010). Work Life Balance : Can Women Be Both Bearer and Manager. *Journal of Engineering, Science, and Management Education*, 3, 15-21.

- Durkin, M., (1999). Employee Commitment in Retail Banking: Identifying and Exploring Hidden Dangers, *International Journal of Bank Marketing*, Vol 17. 3: 124-134.
- Evangelista, M.J.M., Lim, E.D.N., Rocafor, S.C., & The, G.L.Y. (2009). Worklife Balance and Organizational Commitment of Generation Y Employees. Thesis Unpublished of Bachelor of Science in Commerce Business Management Major in Applied Corporate Management, De La Salle University, Manila.
- Exploratory, Descriptive, and Causal Research Designs. Page 26-41. Diperoleh dari Academic Resources Monroe Colloge.
- Fazriyati, W. (2012). Menyikapi Generasi Y di Dunia Kerja, 27 April 2012 diakses dari <http://female.kompas.com/read/2012/04/27/11065516/Menyikapi.Generasi.Y.di.Dunia.Kerja> pada tanggal 18 Oktober 2013.
- Frenki, B. (2013). Analisis Pengaruh Keseimbangan Pekerjaan-Kehidupan Terhadap Keterikatan Karyawan dan Dampaknya Terhadap Keinginan Karyawan untuk Bertahan pada PT. Citra Transpor Nusantara. Skripsi Tidak Dipublikasikan, Fakultas Ekonomi, Binus University.
- Ghozali, I. (2011) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, Collins & Shawc. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63.
- Harahap, R.A.N. (2009). *Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance, Tbk Cabang Medan 2 Divisi Mobil*. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, PT. Prehalindo, Jakarta.
- Harnoto. (2002). Turnover Intentions : Definisi, Indikasi, Dampak Turnover bagi Perusahaan dan Perhitungan Turnover, Agustus 2009 diakses dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/08/turnover-intentions-definisi-indikasi.html> pada tanggal 25 Oktober 2013.
- Irbayuni, S. (2012). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya. *Jurnal NeO-Bis*, 6 (1) Juni.

- Jalal, O.M. (2013). Mengenal Siapa Itu Generasi Y?, 8 Juli 2013 diakses dari <http://manajemenppm.wordpress.com/2013/07/08/mengenal-siapa-itu-generasi-y/> pada tanggal 18 Oktober 2013.
- Jogianto. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*, Edisi Pertama, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Khatri, N., Budhwar, P., & Fern, C.T. (2010) Employee Turnover: Bad Attitude or Poor Management. *LAP LAMBERT Academic Publishing*.
- Krisbiyanto, N. (2013). Generasi Y Kurang Loyal terhadap Perusahaan?, 26 Juli 2013 diakses dari <http://www.portalhr.com/komunitas/opini/generasi-y-kurang-loyal-terhadap-perusahaan/> pada tanggal 11 Oktober 2013.
- Lusanto, S., Septiyani, L., & Padang, Y.L. (2009). *Teori Komitmen Organisasi*. Program Magister Profesi Psikologi. Universitas Padjajaran, Bandung.
- Mahdi, A.F., Zin, M.Z.M., Nor, M.R.M., & Sakat, A.A. (2012). The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention. *American Journal of Applied Sciences* 9 (9), ISSN 1546-9239.
- Malik, M.I., Saleem, F., Ahmad, M.. (2010). Work Life Balance and Job Satisfaction Among Doctors in Pakistan. *South Asian Journal of Management*, 17(2): 112-123.
- Noor, K. M. (2011). Work-Life Balance and Intention to Leave among Academics in Malaysian Public Higher Education Institutions. *International Journal of Business and Social Science*, 2 (11).
- Novliadi, F. (2007). Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. Skripsi Tidak Dipublikasikan Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran, Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Nwagbara, U. & Akanji, B. O. (2012). The Impact of Work-Life Balance on the Commitment and Motivation of Nigerian Women Employees, *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 2 (3) Maret, ISSN: 2222-6990.
- Pratiwi, H. (2013). "Work Life Balance", Indikator Baru Kesuksesan, 8 Maret 2013 diakses dari <http://entertainment.kompas.com/read/2013/03/08/1335020/.Work-Life.Balance.Indikator.Baru.Kesuksesan> pada tanggal 21 Oktober 2013.

- Rani, Kamalanabhanb & Selvarani. (2011). Work/Life Balance Reflections on Employee Satisfaction. *Serbian Journal of Management*, 6 (1), 85 – 96.
- Rahayu, S.P. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Pt. X di Sidoarjo. Skripsi Tidak Dipublikasikan, Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Narotama, Surabaya.
- Restuningsiah, N. (2009). Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional. *Ekonomi Bisnis*, 14 (3).
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Indonesia*, PT Indeks Kelompok, Gramedia, Indonesia.
- Saif, Malik & Awan. (2011). Employee Work Satisfaction and Work - Life Balance: A Pakistani Perspective. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 3(5).
- Saleem, Mahmood & Mahmood (2010). Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 5 (11).
- Sekaran, U. (2009). Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Buku 1, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sudiro, A., & Kulbizzabidy. (2012). Pengaruh Timbal Balik Antara Kepuasan Kerja dengan Kepuasan Keluarga Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Perawat Menuju Pembangunan Arsitektur Baru Bisnis Jasa Kesehatan. Universitas Brawijaya. Malang.
- Sugiyono (2009). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Suliyanto (2009). *Metode Riset Bisnis*, Edisi 1, Andi, Yogyakarta.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset (Program IBM SPSS 21,0)*. Alfabeta, Bandung.
- Suwardi & Utomo, J., (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Analisis Manajemen*, 5 (1).
- Sakthivel, D., & Jayakrishnan, J. (2012). Work life balance and Organizational commitment for Nurses. *Asian Journal of Business & Management Sciences*, 2(5)

- Witasari, L. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris Pada Novotel Semarang). Tesis tidak dipublikasikan, Program Studi Magister Manajemen, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Work Life Solution. (2010). The Benefits of Work-Life Balance, International Plaza, Singapore.
- Yu, C.H. & Takeuchi M. (2008). The effect of work-life balance policies on women employees turnover. Osaka University. *OSIPP Discussion Paper*.
- Zurnali, C. (2010). *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation : Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Depan*. Penerbit Unpad Press. Bandung.