

ABSTRACT

The purpose of the study was to find out the relationship between work-life balance towards organizational commitment and turnover intention among the Y generation. Data were collected through direct survey. The total questionnaires were sent to 55 respondent. A fifty one responses were returned yielding response rate 94,45%. From the correlation and regression analysis, and from 2 hypothesis that have been tested in this study, the result found that, one hypothesis has been answered and another have not been answered. From the first hypothesis, it was found that work-life balance affected organizational commitment significantly, but the second hypothesis, it was found that work-life balance did not affected turnover intention significantly. The managerial implication that can be given in this study, the company must create new programs to make their workers have a good relationship each other and know their own company well, and the company must have a good environment for increase worker's life balance.

Keywords : work-life balance, organizational commitment, turnover intention, Y generation

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji adanya pengaruh dari keseimbangan hidup dalam bekerja terhadap komitmen organisasional dan keinginan keluar karyawan pada generasi Y. Data dikumpulkan melalui survei langsung. Kuesioner disebarikan kepada 55 responden. Sebanyak 51 kuesioner kembali, dengan tingkat pengembalian 94,45%. Dari hasil uji instrumen dan uji hipotesis yang diajukan, ditemukan satu hipotesis terjawab dan satu hipotesis tidak terjawab. Diperoleh hasil dari hipotesis pertama bahwa keseimbangan hidup dalam bekerja berpengaruh pada komitmen organisasional secara signifikan, dan yang kedua adalah keseimbangan hidup dalam bekerja ternyata berpengaruh pada keinginan keluar karyawan namun pengaruhnya tidak signifikan. Dari hasil penelitian tersebut, maka implikasi manajerial yang dapat diberikan antara lain perusahaan membuat program-program khusus untuk membuat karyawan mengenal satu sama lain dan lebih mengenal perusahaannya dan menjaga lingkungan perusahaan agar dapat menjadi tempat yang nyaman bagi karyawan.

Kata kunci : keseimbangan hidup dalam bekerja, komitmen organisasional, keinginan keluar, generasi Y.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PENELITIAN	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	v
KATA PENGANTAR	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Identifikasi Masalah	8
1.3.Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.4.Kegunaan Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Pustaka	11
2.1.1. Keseimbangan Hidup dalam Bekerja	11
2.1.2. Komitmen Organisasional	15
2.2.1.1. Dimensi Komitmen	17
2.1.3. Keinginan Keluar	22
2.1.4. Generasi Y	28
2.2. Kerangka Pemikiran	31
2.3. Pengembangan Hipotesis	32
2.4. Penelitian Empiris	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	36
3.2. Populasi dan sampel	36
3.3. Teknik pengumpulan data	38
3.4. Definisi Operasional variabel	39
3.5. Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	42
3.5.1. Uji Asumsi Klasik	42
3.5.1.1. Uji Outlier	42
3.5.1.2. Uji Normalitas	43
3.5.2. Uji Instrumen	44
3.5.2.1. Uji Validitas	44
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	45
3.5.3. Uji Hipotesis	46

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN HASIL

4.1. Karakteristik Responden	48
4.2. Uji Asumsi Klasik	50
4.2.1. Uji Outlier	50
4.2.2. Uji Normalitas	51
4.3. Uji Instrumen	52
4.3.1. Uji Validitas	52
4.3.2. Uji Reliabilitas	53
4.4. Uji Hipotesis	54
4.4.1. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis 1	55
4.4.2. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis 2	56

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1. Simpulan	58
5.2 Implikasi Manajerial	59
5.3 Keterbatasan dan Saran	61

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Empiris	34
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 4.1. Hasil Pengumpulan Jumlah Responden	48
Tabel 4.2. Karakteristik Responden	49
Tabel 4.3. Hasil Uji Outlier	50
Tabel 4.4. Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.5. Rangkuman Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.6. Hasil uji validitas	53
Tabel 4.7. Hasil uji reliabilitas item kuesioner	54
Tabel 4.8. Pengujian Regresi Sederhana	54