

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PD. Abadi Plastik. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang peneliti lakukan, maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi manajemen sebesar 1,8%, yang artinya terdapat pengaruh variabel kompensasi manajemen terhadap variabel kinerja karyawan.
2. Variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,8%, yang artinya terdapat pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan.
3. Hasil  $F_{hitung}$  sebesar  $17,0053 > F_{tabel}$  sebesar 3,30 sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh variabel kompensasi manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara simultan.
4. Hasil  $t_{hitung}$  sebesar  $2,5018 > t_{tabel}$  sebesar 2,037, sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara kompensasi manajemen terhadap kinerja karyawan.
5. Hasil  $t_{hitung}$  sebesar  $2,822 > t_{tabel}$  sebesar 2,037, sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

6. Besarnya korelasi antara variabel kompensasi manajemen terhadap kinerja karyawan sebesar 63,3%, artinya variabel kompensasi manajemen berkorelasi positif dan korelasinya kuat.
7. Besarnya korelasi antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 65,3%, artinya variabel gaya kepemimpinan berkorelasi positif dan korelasinya kuat.
8. Besar pengaruh variabel kompensasi manajemen terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 40,0816%, hasil perhitungan ini menunjukkan responden berkinerja cukup dipengaruhi oleh kompensasi manajemen.
9. Besar pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 42,6932%, hasil perhitungan ini menunjukkan responden berkinerja cukup dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan.
10. Besar pengaruh variabel kompensasi manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 52,3163%, hasil perhitungan ini menunjukkan responden berkinerja cukup dipengaruhi oleh kompensasi manajemen dan gaya kepemimpinan.

## 5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah dikemukakan di atas penulis mencoba mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. PD. Abadi Plastik sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan kompensasi manajemen dan gaya kepemimpinan, karena variabel ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Peneliti selanjutnya hendaknya memperluas sampel penelitian, tidak hanya pada karyawan PD. Abadi Plastik, sehingga hasil penelitian dapat lebih tergeneralisasi.
3. Hasil uji determinan  $R^2$  menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.

Demikian saran yang bisa penulis berikan, semoga saran-saran tersebut dapat berguna bagi PD. Abadi Plastik sehingga dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan perusahaan.