

ABSTRACT

Effect of Compensation Management and Managerial Leadership Style About Employee performance at PD. Abadi Plastik

Management compensation and leadership style is an important factor in efforts to develop human resources in improving employee performance. This study aims to determine how much influence management and the style of leadership to the work of job performance will be the task.

Employee performance variable (Y) is the result or the person's overall success rate for a certain period in the task. Management compensation (X1) is the broadest employee remuneration concept benefits and services are a part. Leadership style variable (X2) is the ability of a person or a way to influence others leaders or subordinates to work san, and improving the effectiveness of individual work.

The data used in this study is primary data. Respondents in this study were 34 persons who are employees of PD.Abadi Plastik. SPSS version 21.0 software used to test the validity and reliability, the classic assumption test, linear regression, determination, and hypothesis testing.

The results showed that simultaneous hypothesis testing found that the variables of management compensation and leadership style effect on employee performance of 49,2%. Testing the hypothesis that partially acquired management compensation variables of 1,8% affect the performance of the work. And the hypothesis that partially acquired leadership style variables of 0,8% affect the performance of the work too. This shows compensation management and leadership style variables have an influence that can improve the performance of the employees.

ABSTRAK
Pengaruh Kompensasi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan Terhadap
Kinerja Karyawan (Studi pada PD.Abadi Plastik)

Kompensasi manajemen dan gaya kepemimpinan merupakan salah faktor penting dalam usaha mengembangkan sumber daya manusia di dalam meningkatkan kinerja kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi manajemen dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja kerja karyawan.

Variabel kinerja kerja karyawan (Y) merupakan hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas. Variabel kompensasi manajemen (X1) merupakan konsep renumerasi karyawan yang sangat luas yang meliputi administrasi, gaji dan upah serta tunjangannya, dan pelayanan-pelayanan bagi karyawan. Variabel gaya kepemimpinan (X2) merupakan kemampuan seseorang atau cara pemimpin untuk mempengaruhi orang lain atau bawahan untuk bekerja sama dalam mencapai tujuan organisasi.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Responden dalam penelitian ini sebanyak 34 orang yang merupakan karyawan PD. Abadi Plastik. Software SPSS versi 21.0 dipakai untuk melakukan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, determinasi, serta pengujian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengujian hipotesis secara simultan diperoleh bahwa variabel kompensasi manajemen dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan sebesar 49,2%. Pengujian hipotesis secara parsial diperoleh bahwa variabel kompensasi manajemen sebesar 1,8% berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengujian hipotesis secara parsial diperoleh bahwa variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,8% berpengaruh terhadap kinerja karyawan juga. Hal ini menunjukan variabel kompensasi manajemen dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang dapat meningkatkan kinerja para karyawan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	 7
2.1 Kompensasi Manajemen.....	7
2.1.1 Pengertian Kompensasi Manajemen.....	7
2.1.2 Fungsi Pemberian Kompensasi	10
2.1.3 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	10
2.1.4 Perhitungan Besarnya Upah atau Gaji.....	14

2.2 Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	17
2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.3 Kinerja Karyawan.....	23
2.4 Kerangka Pemikiran.....	27
2.5 Pengembangan Hipotesis.....	29
2.6 Indikator Kompensasi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
 BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Objek Penelitian	31
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	31
3.1.2 Visi dan Misi.....	32
3.2 Jenis Penelitian.....	32
3.3 Operasional Variabel.....	33
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.4.1 Populasi.....	33
3.4.2 Sampel.....	34
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	36

3.6 Metode Analisis Data.....	36
3.7 Analisis Koefisien Korelasi Berganda.....	39
3.8 Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	41
3.9 Regresi Linear Berganda.....	41
3.10 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	42
3.11 Uji Signifikan Parameter Individual.....	43
3.12 Pengujian Hipotesis.....	43
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Profil Responden.....	45
4.2 Analisis Deskriptif.....	48
4.2.1 Analisis Deskriptif Variabel.....	48
4.3 Analisa Data.....	62
4.3.1 Uji Validitas.....	62
4.3.2 Uji Reabilitas.....	71
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.4.1 Uji Normalitas.....	77
4.4.2 Uji Heterokedastisitas.....	78
4.4.3 Uji Multikolinearitas.....	79
4.5 Analisis Regresi Berganda.....	80
4.5.1 Analisis Regresi	80

4.5.2 Analisis Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	85
4.5.3 Analisis Uji Signifikansi Parameter Individual.....	89
4.5.4 Analisis Koefisien Korelasi.....	95
4.5.5 Analisis Uji Determinan R^2	99
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 101
5.1 Kesimpulan.....	102
5.2 Saran	103
 DAFTAR PUSTAKA.....	 104

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1 Kerangka Pemikiran.....	28
----------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Indikator Penelitian.....	30
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Usia Responden	46
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	46
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden.....	47
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 1.....	48
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 2.....	49
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 3	49
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 4.....	50
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 5.....	50
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 6.....	51
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 7.....	51
Tabel 4.12 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 8.....	52
Tabel 4.13 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 9.....	53
Tabel 4.14 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 10.....	53
Tabel 4.15 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 11.....	54
Tabel 4.16 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 12.....	54
Tabel 4.17 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 13.....	55
Tabel 4.18 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 14.....	55
Tabel 4.19 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 15.....	56
Tabel 4.20 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 16.....	56
Tabel 4.21 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 17.....	57

Tabel 4.22 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 18.....	57
Tabel 4.23 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 19.....	58
Tabel 4.24 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 20.....	58
Tabel 4.25 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 21.....	59
Tabel 4.26 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 22.....	59
Tabel 4.27 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 23.....	60
Tabel 4.28 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 24.....	60
Tabel 4.29 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 25.....	61
Tabel 4.30 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 26.....	61
Tabel 4.31 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4.32 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi Manajemen.....	64
Tabel 4.33 Perhitungan Korelasi Antara Item Pernyataan no.1 (X1) Dengan Skor Total.....	65
Tabel 4.34 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	67
Tabel 4.35 Perhitungan Korelasi Antara Item Pernyataan no.1 (X2) Dengan Skor Total.....	68
Tabel 4.36 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	69
Tabel 4.37 Perhitungan Korelasi Antara Item Pernyataan no.1 (Y) Dengan Skor Total.....	70

Tabel 4.38 Hasil Uji Reabilitas.....	72
Tabel 4.39 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi	
Manajemen (X_1).....	73
Tabel 4.40 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	
(X_2).....	74
Tabel 4.41 Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	
(Y).....	75
Tabel 4.42 Hasil Uji Normalitas.....	77
Tabel 4.43 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	78
Tabel 4.44 Hasil Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 4.45 Hasil Uji Regresi.....	81
Tabel 4.46 Hasil Perumusan Regresi Berganda.....	81
Tabel 4.47 Data Kompensasi Manajemen, Gaya Kepemimpinan, Kinerja	
Karyawan.....	82
Tabel 4.48 Hasil Besar Pengaruh Secara Simultan.....	86
Tabel 4.49 Manual Perhitungan Koefisien Penentu Berganda.....	86
Tabel 4.50 Hasil Uji Pengaruh Secara Parsial.....	94
Tabel 4.51 Data Kompensasi Manajemen Gaya Kepemimpinan, Kinerja	
Karyawan.....	96

Tabel 4.52 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	97
Tabel 4.53 Besar Koefisien Korelasi.....	98