

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan evaluasi terhadap dua penelitian yang dilakukan pada PT. Singgasana Witra Suryamas Bandung, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan uji validitas variabel kompensasi finansial langsung, kompensasi finansial tidak langsung dan produktivitas kinerja karyawan memiliki nilai valid, dimana ketika dilakukan perhitungan nilai  $r_{hitung} > r_{tabel} = 0,3120$ . Sedangkan berdasarkan uji reabilitas variabel kompensasi finansial langsung, kompensasi finansial tidak langsung dan produktivitas kinerja karyawan memiliki nilai *Cronbach Alpha*  $> 0,60$ .
2. Berdasarkan analisis signifikan parameter individual (uji statistik t), variabel kompensasi finansial langsung memiliki nilai  $0,4660 < 2,0244$  maka  $H_0$  diterima sehingga tidak terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi finansial langsung terhadap produktivitas kinerja karyawan. Sedangkan variabel kompensasi finansial tidak langsung memiliki nilai  $3,0043 > 2,0244$  Maka  $H_0$  ditolak sehingga terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi finansial tidak langsung terhadap produktivitas kinerja karyawan.
3. Berdasarkan analisis uji signifikansi simultan (uji statistik F) yaitu secara simultan terdapat pengaruh signifikan secara simultan antara Kompensasi

Finansial Langsung dan Kompensasi Finansial Tidak Langsung terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan.

4. Berdasarkan analisis korelasi besarnya korelasi variabel kompensasi finansial langsung terhadap produktivitas kinerja karyawan sebesar 0,436 sehingga memiliki hubungan positif dan berkorelasi sedang dengan produktivitas kinerja karyawan. Sedangkan besarnya korelasi variabel kompensasi finansial tidak langsung terhadap produktivitas kinerja karyawan sebesar 0,588 sehingga memiliki hubungan yang positif dengan produktivitas kinerja karyawan dan berkorelasi sedang.
5. Berdasarkan analisis koefisien determinasi R variabel kompensasi finansial langsung, besarnya pengaruh kompensasi finansial langsung terhadap produktivitas kinerja karyawan secara simultan sebesar 0,314 atau 31,4% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. PT. SinggasanWitra Suryamas sebaiknya lebih mengoptimalkan kompensasi finansial supaya lebih meningkatkan produktivitas kinerja karyawan. Sehingga para karyawan pun bisa memberikan kinerja yang baik pada perusahaan.
2. PT. Singgasan Witra Suryamas sebaiknya juga menjaga loyalitas mereka pada karyawannya agar karyawan dapat memiliki kualitas yang baik dalam bekerja.

3. Bagi peneliti selanjutnya, bisa menambah variabel independen lainnya, seperti gaya kepemimpinan, motivasi, serta sistem penghargaan.