

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Akanbi, P.A. (____). *Influencing of Extrinsic and Intrinsic Motivation on Employees' Performance.* (diakses dari <http://www.ilo.org/public/english/iira/documents/congresses/regional/lagos2011/3rdparallel/session3b/motivationworker.pdf>).
- Andini, R. (2006). **Analisis Pengaruh Kepuasan gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention: Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang.** *Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.* (diakses dari http://eprints.undip.ac.id/15830/1/Rita_Andini.pdf).
- Aprilianti, N. (2014). **Sistem Penggajian Pada Perusahaan Percetakan.** (diakses dari <http://apriliantiara.blogspot.com/2014/01/sistem-penggajian-pada-perusahaan.html>).
- Aydogdu, S. & Asikgil, B. (2011). *An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention.* *International Review of management and Marketing*, 3(1), pp.43-53 (diakses dari <http://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/download/30/24>).
- Ayudiarini, N. (____). **Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja.** Universitas Gunadarma. Depok. (diakses dari http://www.gunadarma.ac.id/library/articles/postgraduate/psychology/Artikel_94107008.pdf).
- Baihaqi, M.F. (2010). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel Interventing: Studi pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta).** *Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.* (diakses dari http://eprints.undip.ac.id/23032/1/SKRIPSI_C2A003074.pdf).
- Bangun, W. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Erlangga: Jakarta.

- Boby, M. (2011). **Apakah Yang Dimaksud Dengan Pengaruh, Kekuasaan & Wewenang Dalam Teori Organisasi.** (diakses dari <http://marlonboby.wordpress.com/category/tugas-kampus/>).
- Chasana, I. & Herminingsih, A. (2012). **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan di PT. Konstruksi MP. Tbk.** *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*. Jilid 1, no.2, hal 219-232 (diakses dari http://puslit.mercubuana.ac.id/wp-content/uploads/2013/09/Publikasi_Jurnal-Jilid-1-Nomor-2.pdf).
- Dodi. (2012). **Problematika Teknik Indusrti Percetakan.** *Majalah Grafika Indonesia Print Media*, 1 (47). (diakses dari <http://www.indonesiaprintmedia.com/cetak-mencetak/136-problematika-teknis-industri-percetakan-offset.html>) pada Juli-Agustus 2012.
- Dodi. (2014). **Percetakan Offset Printing Bagi Orang Awam? PT. Tigamutiara Grafikapratama**, 5 (____). (diakses dari <http://cetakbox.com/article/4-percetakan-offset-printing-apa-itu-offset-printing-bagi-orang-awam->).
- Erti, J. (2012). **Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan.** (diakses dari <http://mahasiswa-adm.blogspot.com/2012/11/makalah-msdm-pengaruh-motivasi-kerja.html> pada 12 November 2012).
- Fuad, M., Christine, H., Nurela, Sugiarto dan Paulus, Y.E.F. (2001). **Pengantar Bisnis.** PT. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Fugar, F.D.K. (2007). *Federick Herzberg's Motivation-Hygiene Theory Revisited: The Concept and Its Applicability to Clergy (A Study of Fulltime Stipendiary Clergy of the Global Evangelical Crurch, Ghana.* *Journal of science and technology*, 1(27), pp 119-130. (diakses dari https://etd.ohiolink.edu/rws_etd/document/get/akron1216215872/).
- Ghanie, A.L.J. & Hidayat, C. (____). **Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Astra Buana.** (diakses dari <http://thesis.binus.ac.id/doc/Lain-lain/2011-2-00886-MN%20Ringkasan001.pdf>).

- Graham, M.W. & Messner, P.E. (1998). *Principals and Job Satisfaction*. *International Journal of Management*, 5(12), page 196-202. Diakses dari http://www.researchgate.net/publication/235280189_Principals_and_job_satisfaction).
- Grusenmeyer, D. (____). *Mission, Vision, Values & Goals*. (diakses dari https://www.msu.edu/~steind/estate%20Goals%20Mission%20Values%20Overview_ProDairy%2017pg.pdf).
- Hackman, J.R. (1980). *Work Redesign and Motivation*. *Professional Psychology*, 3(11), pp. 445-453. *the American Psychological Association, Inc.1980*. (diakses dari http://groupbrain.wjh.harvard.edu/jrh/pub/JRH1980_2.pdf).
- Hasthojn. (2012). Pengembangan SDM. (diakses dari: <http://hasthojn.blogspot.com/2012/12/kepuasan-kerja.html>). pada 19 Desember 2012.
- Herminingsih, A. (2012). **Spiritualitas dan Kepuasan Kerja sebagai Faktor *Organizational Citizenship Behavior (OCB)***. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 2(1), hlm 126-140. (diakses dari http://puslit.mercubuana.ac.id/wp-content/uploads/2013/09/Publikasi_Jurnal-Jilid-1-Nomor-2.pdf).
- Hong, T.T. & Waheed, A. (2011). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Mediating Effect of Love Money*. *Asian Academy of Management Journal*, 1(16), hlm 73-79 (diakses dari http://web.usm.my/aamj/16.1.2011/aamj_16.1.4.pdf).
- Jogiyanto. (2010). **Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman**. Edisi pertama. Cetakan ketiga. Yogyakarta: BPFE.
- Kaltenbaugh, L.P. (2008). *A Study on Job Satisfaction Among Campus Recreation Administrators at Four-Year Public and Private Institutions*. A *Dissertation* (diakses dari https://etd.ohiolink.edu/rws_etd/document/get/akron1216215872/inline).
- Karjadi, Y.A., Lauwenas, I., & Kartika, E.W. (____). **Analisa Pengaruh Budaya Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja pada Karyawan F**

& B Restoran Tang Palace di Hotel J.W. Marriott Surabaya. Universitas Kristen Petra, Surabaya, Indonesia. (diakses dari <http://studentjournal.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/download/991/890>).

Kotler, P. & Keller, K. L. (2008). **Manajemen Pemasaran.** Edisi Ketiga belas. (Diterjemahkan oleh: Sabran, B., 2009). Jakarta: Erlangga.

MacIntosh, E.W. & Doherty, A. (2010). ***The Influence of Organizational culture on Job Satisfaction.*** *Sport management Review* 13 (2010). pp. 106-177. (diakses dari: <http://ccchen.mtwww.mt.au.edu.tw/front/bin/download.phtml?Part=320&Nbr=145&Category=>).

Mangkunegara, A.A.A.P. (2001). **Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan.** Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.

Manullang, M. (1981). **Management Personalia.** Ghalia Indonesia: Jakarta.

Melani, T. & Suhaji. (____). **Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi”YAYASAN PHARMASI” Semarang).** (diakses dari <http://jurnal.widyamangala.ac.id/index.php/wmkeb/article/download/68/59>).

Muslih, B. (2012). **Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di PT. Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang.** *Program Pascasarjana Magister Manajemen FEB Universitas Brawijaya.* *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 4(10), hal. 799-810 (diakses dari <http://jurnal.widyamangala.ac.id/index.php/wmkeb/article/view/68/59>).

Ningsih, I.N. (____). **Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal dan Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja.** Universitas Ahmad Dahlan hal. 63-77. (diakses dari <http://journal.uad.ac.id/index.php/EMPATHY/article/download/1597/947>).

Nugroho, B.A. (2005). **Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS.** Yogyakarta: Andi.

- Nursitto, E.F. (2003). **Pengaruh Aspek Kepemimpinan Dan Mentoring Dalam Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Akuntansi.** *Skripsi Program Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi, Universitas Sebelas Maret.* (diakses dari <http://eprints.uns.ac.id/2184/1/55951006200903101.pdf>).
- Purwanto, D. (2006). **Komunikasi Bisnis.** Edisi Ketiga. Jakarta: Erlangga.
- Ridha, A. (2012). **Macam-macam Motivasi Belajar.** Zona Primitif. Bloggerwajo. (diakses dari <http://zonaprimatif.wordpress.com/tag/motivasi-ekstrinsik/>).
- Riyadi, S. (2013). **Pengertian Grafika.** *About Grafika di Indonesia.* (diakses dari <http://indografika.blogspot.com/2013/03/pengertian-grafika.html>).
- Robbins, S. (1996). **Perilaku Organisasi Konsep – Kontroversi - Aplikasi.** Jilid 1. (Diterjemahkan oleh: Simon & Schuster *Company*). PT. Prenhallindo: Jakarta.
- Robbins, S.P. (2001). **Perilaku Organisasi.** (Diterjemahkan oleh: Alih bahasa, 2003). Jakarta: Tim Indeks keompok GRAMEDIA.
- Robbins, S.P. & Coulter, M. (2007). **Manajemen.** Edisi Kedelapan. (Diterjemahkan oleh: *Harry Slamet*). Jakarta: PT. Indeks.
- Rosenthal, J. & Masarech, M.A. (____). **High Performance Culture: How Values Can Drive Business Results.** (diakses dari <http://www.blessingwhite.com/Content/Articles/High%20Perf%20Culture%20s.pdf>)
- Seidu, P.A. (2012). **Employee's Perception of Performance Appraisal System: A Case Study.** *International Journal of Business and Management.* 2(7), January 2012. (diakses dari <http://www.ccsenet.org/journal/index.php/ijbm/article/viewFile/12311/9885>).

- Shoman, A. (2009). *Examination of the factors that predict job satisfaction. Master's Theses. San Jose State University. Paper 3992* (diakses dari http://scholarworks.sjsu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=4990&context=etd_theses).
- Smerek, R.E. & Peterson, M. (2006). *Examining Herzberg's Theory: Improving Job Satisfaction among Non-Academic Employees at University. Research in Higher Education, 2(48)*. (diakses dari <http://www.sesp.northwestern.edu/docs/publications/75905635251f81e09ecbfa.pdf>).
- Sugiyono. (2009). **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D**. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2006). **Metode Riset Bisnis**. Yogyakarta: Andi.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., Kurniawan, A. (2013). **Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0)**. Bandung: Alfabeta.
- Suwito, E. (____). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Bawahan dengan Variabel Moderasi Locus of Control (Studi Kasus BNI 1.946 dan Bank Swasta di Bojonegoro)**. (diakses dari <http://library.stmikdb.ac.id/files/disk1/1/--edysuwitos-45-1---edysuw--.pdf>).
- Teeraprasert, S., Piriyaikul, R. & Khantanapha, N. (2012). *Influencing Factors to Job Satisfaction and Organizational Commitment in Manufacturing Organization, Affect to Turnover Intention: A Context of Thai Fashion Industry. International Conference on Business and Management. 6-7 September. hal. 551-562*. (diakses dari http://www.caal-inteduorg.com/ibsm2012/ejournal/024HRMSirapiromT&RapeepunP&Napaporn-Influencing_Factors_to_Job.pdf).
- Vembriarti, I.N. (2005). **Pengaruh tindakan Supervisi dan Kepuasan Gaji serta Promosi terhadap Tingkat Kepuasan Kerja dan Keinginan Berpndah Auditor (Studi empiris pada kantor Akuntan Publik di Semarang)**. *Program Pasca Sarjana, Universitas Katolik*

Soegijapranata, Semarang. (diakses dari <http://eprints.unika.ac.id/11419/1/01.60.0061.pdf>).

Wahab, R.B. (2012). **Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) Tbk Makassar.** *Skripsi Program Pasca Sarjana Universitas Hasanuddin Makassar.* (diakses dari <http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/1552/SKRIPSI%20LENGKAP%20-FEB-MANAJEMEN-%20RAHMATULLAH%20BURHANUDDIN%20WAHA.pdf>).

Walewangko, D.C. (2013). **Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Perilaku Belajar Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.** *Skripsi Program Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen.* Tidak dipublikasikan.

Wardhana, F.P. (2010). **Pengaruh Motivasi, Komitmen Profesional sebagai Variabel Interventing, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Akuntansi SLTA di Kota Sidoarjo.** *Skripsi Program Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi, Surabaya.* (diakses dari http://ebook.library.perbanas.ac.id/4012_SKRIPSI.pdf).