

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberian kompensasi finansial dan non-finansial terhadap motivasi karyawan pada Pegawai Negeri Sipil dikantor Sekertariat DPRD kota Garut. Model Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yakni dengan metode observasi, wawancara, kuisioner, dan studi kepustakaan yang dilakukan secara sistematis berdasarkan tujuan penelitian. Jenis penelitian ini adalah *causal explanatory* dengan menggunakan Sampel pada penelitian ini adalah 45 orang Pegawai Negeri Sipil dikantor Sekertariat DPRD kota Garut dengan menggunakan metode sensus. Metode analisis yang digunakan yaitu uji F (serempak), uji T (parsial), analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ), dan analisis regresi linear berganda.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan sebesar 22,12% sedangkan kompensasi non-finansial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan sebesar 13,15%. Hal ini menjadikan kompensasi finansial dan kompensasi non-finansial merupakan variabel yang mempengaruhi motivasi Pegawai Negeri Sipil dikantor Sekertariat DPRD kota Garut. Sedangkan sisanya sebesar 64,7% dipengaruhi factor yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non-Finansial, Motivasi, Pegawai Negeri Sipil

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how the influence of financial compensation and non-financial compensation to the motivation of Government employees at Secretariat DPRD In Garut .*

*The research model used in this study that the method of observation, interviews, questionnaires, and literature study carried out systematically by objective research.*

*The research is an explanatory causal with samples in this study were 45 of Government employees at Secretariat DPRD In Garut using the method of census. The method of analysis used the F test (in unison), the test T (partial), analysis of the coefficient of determination (R<sup>2</sup>), and multiple linear regression analysis.*

*From the results showed that financial compensation has a positive and significant impact on the motivation of employees with percentage 22,12% while non-financial compensation have a positive effect and significant effect on employee motivation with percentage 13,15%. It makes financial compensation and non-financial compensation are dominant variable affecting the motivation of Government employees at Secretariat DPRD In Garut with percentage 35,3%. While the rest amount of 64.7% is influenced by other factors that were not observed in this research.*

**Keywords :** Financial Compensation, Non-Financial Compensation, Government employee

## DAFTAR ISI

|                                                    | Halaman |
|----------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                                | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN .....                           | ii      |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....            | iii     |
| PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....       | iv      |
| KATA PENGANTAR .....                               | v       |
| ABSTRACT .....                                     | viii    |
| ABSTRAK .....                                      | ix      |
| DAFTAR ISI .....                                   | x       |
| DAFTAR GAMBAR .....                                | xiii    |
| DAFTAR TABEL .....                                 | xiv     |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                               | xvii    |
| <br>BAB I PENDAHULUAN .....                        | <br>1   |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian .....                | 1       |
| 1.2 Identifikasi Masalah.....                      | 5       |
| 1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....             | 6       |
| 1.4 Kegunaan Penelitian .....                      | 6       |
| <br>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN |         |
| PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....                       | 7       |
| 2.1 Manajemen.....                                 | 7       |
| 2.1.1 Pengertian Manajemen.....                    | 7       |
| 2.1.2 Fungsi Manajemen.....                        | 8       |

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| 2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....                | 9  |
| 2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....             | 9  |
| 2.2.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....      | 11 |
| 2.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....       | 14 |
| 2.3 Kompensasi .....                                  | 17 |
| 2.3.1 Tujuan Kompensasi.....                          | 19 |
| 2.3.2 Jenis Kompensasi.....                           | 23 |
| 2.3.4 Teori Keadilan.....                             | 29 |
| 2.3.5 Evaluasi Pekerjaan.....                         | 30 |
| 2.4 Motivasi.....                                     | 32 |
| 2.4.1 Macam-Macam Motivasi .....                      | 36 |
| 2.4.2 Fungsi Motivasi .....                           | 38 |
| 2.4.3 Teori Motivasi .....                            | 40 |
| 2.4.4 Hal-Hal Yang Mempengaruhi Motivasi .....        | 46 |
| 2.5 Hubungan Antara Kompensasi Terhadap Motivasi..... | 49 |
| 2.6 Penelitian Terdahulu .....                        | 51 |
| 2.7 Kerangka Pemikiran .....                          | 55 |
| 2.8 Hipotesis.....                                    | 56 |
| BAB III METODE PENELITIAN .....                       | 57 |
| 3.1 Lokasi Penelitian.....                            | 57 |
| 3.2 Waktu Penelitian .....                            | 57 |
| 3.3 Jenis Penelitian.....                             | 57 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data.....                      | 58 |
| 3.5 Jenis Data dan Sumber Data .....                  | 59 |

|                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------|-----|
| 3.6 Populasi dan Sampel.....                                           | 59  |
| 3.7 Skala Pengukuran Penelitian .....                                  | 60  |
| 3.8 Metode Analisis Data .....                                         | 61  |
| 3.9 Alat Analisis Data .....                                           | 62  |
| 3.10 Desain Operasional Variabel.....                                  | 67  |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....                            | 32  |
| 4.1 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....                    | 71  |
| 4.1.1 Uji Validitas.....                                               | 71  |
| 4.1.2 Uji Reliabilitas .....                                           | 73  |
| 4.2 Analisis Deskriptif Data Responden.....                            | 74  |
| 4.2.1 Jenis Kelamin.....                                               | 74  |
| 4.2.2 Pendidikan Responden .....                                       | 74  |
| 4.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian .....                          | 75  |
| 4.3.1 Variabel Kompensasi Finansial .....                              | 75  |
| 4.3.2 Variabel Kompensasi Non-Finansial .....                          | 81  |
| 4.3.3 Variabel Motivasi .....                                          | 86  |
| 4.4 Pengaruh (X <sub>1</sub> ) dan (X <sub>2</sub> ) Terhadap (Y)..... | 92  |
| 4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....                                           | 92  |
| 4.4.2 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda .....                 | 97  |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....                                          | 104 |
| 5.1 Simpulan .....                                                     | 104 |
| 5.2 Saran .....                                                        | 106 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                                                   | 107 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                       | Halaman |
|---------------------------------------|---------|
| Gambar 1 Teori Kebutuhan Maslow ..... | 41      |
| Gambar 2 Rerangka Pemikiran .....     | 55      |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                   | Halaman |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 3.1    Operational Variabel .....                                           | 69      |
| Tabel 4.1    Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi finansial ( $X_1$ ).....     | 71      |
| Tabel 4.2    Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Non-Finansial ( $X_2$ )..... | 72      |
| Tabel 4.3    Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (Y).....                       | 72      |
| Tabel 4.4    Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian .....                    | 73      |
| Tabel 4.5    Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....         | 74      |
| Tabel 4.6    Gambaran banyaknya Responden Berdasarkan Pendidikan.....             | 74      |
| Tabel 4.7    Tanggapan Responden Tentang Kompensasi Finansial .....               | 76      |
| Tabel 4.8    Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 1.....             | 77      |
| Tabel 4.9    Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 2.....             | 77      |
| Tabel 4.10   Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 3.....             | 78      |
| Tabel 4.11   Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 4.....             | 78      |
| Tabel 4.12   Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 5.....             | 79      |
| Tabel 4.13   Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 6.....             | 79      |
| Tabel 4.14   Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 7.....             | 80      |
| Tabel 4.15   Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 8.....             | 80      |
| Tabel 4.16   Tanggapan Responden Tentang Kompensasi Non-Finansial .....           | 81      |
| Tabel 4.17   Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 1.....             | 82      |
| Tabel 4.18   Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 2.....             | 83      |
| Tabel 4.19   Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 3.....             | 83      |
| Tabel 4.20   Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 4.....             | 84      |
| Tabel 4.21   Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 5.....             | 84      |

|            |                                                          |    |
|------------|----------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4.22 | Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 6..... | 85 |
| Tabel 4.23 | Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 7..... | 85 |
| Tabel 4.24 | Tanggapan Responden tentang Motivasi.....                | 86 |
| Tabel 4.25 | Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 1..... | 87 |
| Tabel 4.26 | Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 2..... | 88 |
| Tabel 4.27 | Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 3..... | 88 |
| Tabel 4.28 | Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 4..... | 89 |
| Tabel 4.29 | Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 5..... | 89 |
| Tabel 4.30 | Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 6..... | 90 |
| Tabel 4.31 | Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 7..... | 90 |
| Tabel 4.32 | Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 8..... | 91 |
| Tabel 4.33 | Sebaran Jawaban Responden Tentang Item Pertanyaan 9..... | 91 |
| Tabel 4.34 | Uji <i>Mahalanobis Distance</i> .....                    | 92 |
| Tabel 4.35 | Hasil Uji Linieritas Regresi Variabel X1 Atas Y .....    | 96 |
| Tabel 4.36 | Hasil Uji Linieritas Regresi Variabel X2 Atas Y .....    | 96 |



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran A Kuesioner Penelitian

Lampiran B Hasil Analisis Data SPSS