

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan di Bab IV, jumlah tenaga kerja dapur yang harus disediakan per harinya agar mampu memenuhi permintaan yang datang adalah sebagai berikut:

Tabel 5.1 Rata-Rata Permintaan & Jumlah Tenaga Kerja Yang Dibutuhkan Perharinya

HARI	RATA-RATA PERMINTAAN	TENAGA KERJA YANG DIBUTUHKAN
Senin	30	4
Selasa	30	4
Rabu	33	5
Kamis	40	5
Jumat	35	5
Minggu	42	6

(Sumber : Analisis Penulis)

2. Metode penjadwalan tenaga kerja yang digunakan adalah Algoritma Tibrewala, Phillipe dan Browne, dimana dari algoritma tersebut menghasilkan penjadwalan tenaga kerja dengan hari libur sebagai berikut:

Tabel 5.2 Libur Tenaga Kerja Setelah Dimodifikasi

Hari Libur	Tenaga Kerja
Senin	1, 6
Selasa	2
Rabu	5
Kamis	4
Jumat	3
Sabtu	1, 2, 3, 4, 5, 6

(Sumber : Analisis Penulis)

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan di bab IV, maka dapat dikemukakan beberapa hal sebagai berikut:

1. Menggunakan Algoritma Tibrewala, Phillipe, dan Browne dalam melakukan penjadwalan tenaga kerja, selain itu dengan menggunakan algoritma tersebut dapat diketahui hari-hari dimana para tenaga mendapatkan libur.
2. Algoritma Monroe bisa dipertimbangkan untuk digunakan dan bisa dijadikan sebagai pembandingan Algoritma Tibrewala, Phillipe, dan Browne, sehingga dapat ditentukan metode penjadwalan mana yang lebih baik dan diterapkan di dalam tim penggalangan dana PKMB.