

ABSTRACT

Accounting profession relationship with the professional service users and impact of the accounting profession ethics violation on public confidence in the professional services, making behavioral problems accountant as interesting issue for discussion. Machiavellian behavior that tends to override the rules of ethics above personal interests can be a constraint in carrying out duties as an accountant. The purpose of this study as an application of the accounting profession is to determine whether accountants are generally individuals who have high or low machiavellian behavior and know how to influence machiavellian behavior on job satisfaction, ethical decision making, and ethical ideology of accountants with demographic characteristics as control variables . This study proposed a number of research questions that examine the relationship between Machiavellian behavior with job satisfaction, ethical decision making and ethical ideology accountant..

The primary data, which were collected with purposive method, were obtained from spreading questionnaires to 80 individuals who have been through educational programs Strata 1 (S1) majoring in accounting and were/are working in the KAP/auditor who work and live in Bandung. From 80 questionnaires were spread, only 57 questionnaires can be used. Examination this hypothesis using descriptive analysis and regression analysis with SPSS version 21. The results obtained in partial test showed that overall, the level of machiavellian behavior by accountants respondents in this study include individuals who have a low machiavellian behavior. The findings indicate that there is no influence of the demographic characteristics of accountants to machiavellian behavior. On the other hand machiavellian behavior has a positive effect on job satisfaction, ethical decision making and ethical ideology.

Keywords: machiavellian, demographic accountant, job satisfaction, ethical decision, ethical ideology.

ABSTRAK

Hubungan profesi akuntan dengan pengguna jasa profesionalnya serta dampak luas dari pelanggaran etika profesi akuntan pada kepercayaan publik atas jasa profesionalnya, menjadikan masalah perilaku akuntan sebagai isu yang menarik untuk didiskusikan. Perilaku *machiavellian* yang cenderung mengesampingkan aturan etika diatas kepentingan pribadi dapat menjadi kendala dalam menjalankan tugas sebagai akuntan. Tujuan dari penelitian ini sebagai aplikasi terhadap profesi akuntan adalah untuk mengetahui apakah akuntan pada umumnya merupakan individu yang memiliki perilaku *machiavellian* tinggi atau rendah dan mengetahui bagaimana pengaruh perilaku *machiavellian* terhadap kepuasan kerja, pengambilan keputusan etis, dan ideologi etika dari akuntan dengan karakteristik demografi sebagai variabel kontrolnya. Penelitian ini mengajukan sejumlah pertanyaan penelitian yang mengkaji hubungan antara perilaku *machiavellian* dengan kepuasan kerja, pengambilan keputusan etis dan ideologi etika akuntan.

Data dalam penelitian ini merupakan data primer yang diambil dengan metode *purposive sampling*, yakni dengan cara menyebarkan 80 buah kuesioner kepada individu yang telah menempuh program pendidikan Strata 1 (S1) jurusan akuntansi dan pernah/sedang bekerja di KAP/sebagai auditor yang bekerja dan berdomisili di Bandung, dimana kuesioner yang dapat diolah adalah sebanyak 57 buah kuesioner. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 21. Hasil penelitian yang diperoleh dalam pengujian secara parsial menunjukkan bahwa secara keseluruhan, tingkat perilaku *machiavellian* dengan responden akuntan pada penelitian ini termasuk individu yang memiliki perilaku *machiavellian* yang rendah. Hasil temuan mengindikasikan bahwa tidak ada pengaruh karakteristik demografi akuntan terhadap perilaku *machiavellian*. Di sisi lain perilaku *machiavellian* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, pengambilan keputusan etis dan ideologi etika.

Kata kunci: *machiavellian*, demografi akuntan, kepuasan kerja, keputusan etis, ideologi etika.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Teori Tindakan Beralasan (<i>Theory of Reasoned Action</i>).....	8
2.1.2 <i>Machiavellianism</i>	10
2.1.3 Karakteristik Demografi.....	13

2.1.4	Kepuasan Kerja.....	15
2.1.5	Pengambilan Keputusan Etis.....	17
2.1.6	Ideologi Etika.....	18
2.1.6.1	Idealisme.....	20
2.1.6.2	Relativisme.....	22
2.2	Pengembangan Hipotesis.....	23
4.4.1	Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Profesi Akuntan.....	23
4.4.2	Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Karakteristik Demografi.....	25
4.4.3	Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Kepuasan Kerja.....	27
4.4.4	Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Pengambilan Keputusan Etis.....	29
4.4.5	Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Ideologi Etika.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....		33
3.1	Populasi dan Sampel.....	33
3.1.1	Populasi.....	33
3.1.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.2	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	34
3.2.1	Perilaku <i>Machiavellian</i>	34
3.2.2	Karakteristik Demografi (<i>Demographic Characteristics</i>).....	35
3.2.3	Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	37
3.2.4	Pengambilan Keputusan Etis (<i>ethical decision making</i>).....	37
3.2.5	Ideologi Etika (<i>Ethical Ideology</i>).....	38
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	39

3.5 Metode Analisis Data.....	40
3.5.1 Uji Statistik Deskriptif.....	40
3.5.2 Uji Validitas.....	40
3.5.3 Uji Reliabilitas.....	41
3.5.4 Uji Hipotesis.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	42
4.2 Analisis Deskriptif Demografi Responden.....	42
4.3 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	45
4.3.1 Hasil Pengujian Validitas.....	45
4.3.1.1 Hasil Pengujian Perilaku <i>Machiavellian</i>	46
4.3.1.2 Hasil Pengujian Pengambilan Keputusan Etis.....	47
4.3.1.3 Hasil Pengujian Ideologi Etika.....	48
4.3.2 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	49
4.4 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	51
4.4.1 Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Profesi Akuntan.....	51
4.4.2 Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Karakteristik Demografi.....	53
4.4.3 Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Kepuasan Kerja.....	56
4.4.4 Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Pengambilan Keputusan Etis.....	58
4.4.5 Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Ideologi Etika.....	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	62
5.1 Simpulan.....	62
5.2 Saran.....	64

5.3 Keterbatasan.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN.....	68
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURICULUM VITAE</i>).....	88

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan Sikap, Norma Subyektif, dan Niat Perilaku.....	9
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	32

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Klasifikasi Orientasi Etika.....	20
Tabel 4.1 Rincian Total Kuisisioner.....	42
Tabel 4.2 Profil Responden.....	43
Tabel 4.3 Uji Validitas Indikator Perilaku <i>Machiavellian</i>	46
Tabel 4.4 Uji Validitas Indikator Pengambilan Keputusan Etis	47
Tabel 4.5 Uji Validitas Indikator Relativisme.....	48
Tabel 4.6 Uji Validitas Indikator Idealisme.....	49
Tabel 4.7 Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	50
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Perilaku <i>Machiavellian</i>	52
Tabel 4.9 Skor Machiavellian.....	53
Tabel 4.10 Hasil Regresi: Variabel Karakteristik Demografi dan Perilaku <i>Machiavellian</i>	55
Tabel 4.11 Hasil Regresi: Variabel Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4.12 Hasil Regresi: Variabel Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Pengambilan Keputusan Etis.....	59
Tabel 4.13 Hasil Regresi: Variabel Perilaku <i>Machiavellian</i> dan Ideologi Etika	61

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner.....	68
Lampiran B Hasil Output SPSS.....	76