

**BAB V****KESIMPULAN DAN SARAN****5.1. Kesimpulan**

Setelah melakukan penelitian dan pembahasan pada CV. Maju Lestari mengenai struktur pengendalian internal yang diterapkan terhadap kepatuhan wajib pajak dalam menerapkan self assessment system, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa:

1. Dalam melaksanakan struktur pengendalian internal, perusahaan sudah menjalankannya dengan baik. Hal ini terlihat dari pemisahan tugas yang jelas antara setiap bagian, tidak ada karyawan yang mendapat tugas ganda karena *jobs description* masing-masing bagian jelas tercantum di struktur organisasi perusahaan. Semua komponen struktur pengendalian internal, yaitu: lingkungan pengendalian, penaksiran resiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, dan pemantauan diterapkan di lingkungan perusahaan. Perusahaan juga menempatkan karyawan yang kompeten sebagai staff pajak perusahaan, staff pajak yang kompeten memiliki pengetahuan yang baik tentang peraturan perpajakan dan dapat menghindarkan perusahaan dari salah hitung pajak terhutang yang dapat mengakibatkan dikenakan sanksi pajak. Untuk menjamin struktur

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

pengendalian internal perusahaan berjalan dengan baik, manager dan assistant manager memiliki tanggung jawab untuk memastikan pengendalian dalam perusahaan berjalan sesuai standar.

2. Peranan struktur pengendalian internal terhadap kepatuhan wajib pajak telah berperan dengan baik. Struktur pengendalian yang baik dapat menghindarkan perusahaan dari salah hitung dan penyimpangan lainnya. Dalam penelitian ini telah dinyatakan dalam pengujian hipotesis bahwa struktur pengendalian internal sangat berpengaruh terhadap kepatuhan wajib pajak dalam menerapkan *self assessment system*. Hasil ini dapat terlihat dari perhitungan hasil kuesioner yang mencapai hasil 91.76% yang termasuk kriteria keempat yaitu : 76% - 100% berarti struktur pengendalian internal sangat berpengaruh terhadap kepatuhan wajib pajak dalam menerapkan *self assessment system*. Sisanya sebesar 8.24% kepatuhan wajib pajak badan dipengaruhi oleh faktor lain.

### 5.2.Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah penulis lakukan bahwa secara keseluruhan CV Maju Lestari sangat baik dalam menerapkan struktur pengendalian internal, pemisahan tugas yang dilakukan sudah sesuai *jobs description* yang tercantum dalam struktur organisasi perusahaan. Dari segi kepatuhan wajib pajak, perusahaan juga sudah mematuhi kewajibannya sebagai wajib pajak badan sesuai dengan peraturan perpajakan yang berlaku. Namun ada beberapa saran yang

## *BAB V KESIMPULAN DAN SARAN*

perlu diperhatikan dan diharapkan dapat memberikan kontribusi yang lebih baik berbagai pihak di bidang perpajakan.

Saran bagi pemerintah:

Sebaiknya pemerintah memberikan timbal balik yang seimbang kepada wajib pajak sebagai bentuk apresiasi kepada wajib pajak yang patuh memenuhi kewajibannya, timbal balik tersebut bisa berupa pembangunan yang baik. Pemerintah juga seharusnya memberikan citra positif kepada wajib pajak dengan menggunakan dana pajak ini sebagai sumber pembangunan negara bukan untuk dikorupsi, bila korupsi di sektor pajak terjadi maka akan menimbulkan efek jera kepada wajib pajak untuk memenuhi kewajibannya.

Saran bagi perusahaan:

1. Sebaiknya perusahaan memberikan pelatihan khusus kepada staff perpajakan dengan cara mengikut sertakan mereka brevet atau seminar perpajakan. Hal ini dilakukan dengan tujuan staff pajak dapat mempelajari dan mengikuti perkembangan terbaru mengenai peraturan perpajakan (up to date). Dengan memberi pelatihan khusus kepada staff pajak, maka dapat memperkecil kemungkinan terjadinya kesalahan dalam perpajakan yang dapat merugikan perusahaan.
2. Perusahaan sebaiknya menyewa konsultan pajak untuk membantu mempermudah perusahaan dalam menangani masalah-masalah perpajakan yang dihadapi oleh perusahaan.

*BAB V KESIMPULAN DAN SARAN*

Saran bagi peneliti selanjutnya:

Mengingat keterbatasan waktu dan data dalam menyusun skripsi ini, maka bagi peneliti yang berminat mengambil topik yang sama jika memungkinkan disarankan untuk melakukan penelitian di beberapa perusahaan untuk menambah jumlah responden yang akan diteliti dan melakukan penelitian yang lebih mendalam lagi guna menyempurnakan penelitian yang telah penulis lakukan