

ABSTRACT

The purpose of this research is to examine and analyze the effect of accounting students' perception of the auditor work environment to their career choice as an auditor. The method of collecting data was done by surveyed respondent of accredited accounting students at five universities in Bandung year 2008-2011. The amount of sample were 150 respondents. Data processing methods used by the researchers is a simple linear regression analysis.

The results showed that accounting students' perception of the auditors work environment have a significant effect on their career choice as an auditor.

Keywords: perception, auditor work environment, career choice

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor terhadap pilihan karirnya sebagai auditor. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada mahasiswa program studi akuntansi yang terakreditasi pada lima universitas di kota Bandung angkatan 2008–2011. Sampel yang digunakan sebanyak 150 responden. Metode pengolahan data yang digunakan oleh peneliti adalah analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pilihan karirnya sebagai auditor.

Kata kunci: persepsi, lingkungan kerja auditor, pilihan karir

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR DIAGRAM.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
2.1 Tinjauan Pustaka.....	9
2.1.1 Teori Pengharapan.....	9

2.1.3.3.1	Jenis Auditor.....	30
2.1.3.3.2	Hirarki Auditor di Kantor Akuntan Publik.....	32
2.1.3.3.3	Lingkungan Kerja Auditor.....	34
2.1.4	Tinjauan tentang Persepsi.....	35
2.1.4.1	Pengertian Persepsi.....	35
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi	36
2.1.4.3	Proses Terjadinya Persepsi.....	38
2.2	Kerangka Pemikiran.....	39
2.3	Pengembangan Hipotesis.....	43
BAB III	METODE PENELITIAN.....	45
3.1	Objek Penelitian.....	45
3.2	Populasi dan Sampel.....	46
3.2.1	Populasi.....	46
3.2.2	Sampel.....	46
3.3	Metode Penelitian.....	48
3.3.1	Jenis Penelitian.....	48
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	49
3.5	Operasionalisasi Variabel.....	50
3.5.1	Identifikasi Variabel Independen dan Variabel Dependen.....	50
3.5.2	Pengukuran Variabel.....	51
3.5.3	Instrumen Penelitian.....	52

3.6 Teknik Analisis Data.....	54
3.6.1 Uji Validitas.....	54
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	55
3.6.3 Uji Hipotesis.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1 Hasil Penelitian.....	59
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	59
4.1.2 Karakteristik Responden.....	60
4.1.3 Gambaran Data Tanggapan Responden.....	64
4.1.4 Hasil Analisis Data.....	98
4.1.4.1 Uji Validitas.....	98
4.1.4.2 Uji Reliabilitas.....	100
4.1.4.3 Uji Hipotesis.....	101
4.2 Hasil Pembahasan.....	104
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	106
5.1 Simpulan.....	106
5.2 Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN.....	113
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	138

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Hubungan Akuntan, Akuntan Publik dan Auditor.....	20
Gambar 2.2 Tipe Auditing, Auditor dan Pekerjaan Mereka.....	32
Gambar 2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	37
Gambar 2.4 Proses Terjadinya Persepsi.....	38
Gambar 2.5 Model Kerangka Pemikiran.....	43

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Populasi Pada Masing-Masing Perguruan Tinggi.....	46
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Pada Masing-Masing Perguruan Tinggi.....	48
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel.....	53
Tabel 4.1 Data Penyebaran Kuesioner.....	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan.....	62
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Audit.....	63
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pengetahuan Teknis Untuk Sukses Sebagai Auditor.....	65
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Keahlian Komputer Untuk Sukses Sebagai Auditor.....	66
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Keahlian Komunikasi Untuk Sukses Sebagai Auditor.....	67
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Keahlian Interpersonal Untuk Sukses Sebagai Auditor.....	68
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Keahlian Memecahkan Masalah Untuk Sukses Sebagai Auditor.....	69
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Tantangan Intelektual Pada Profesi Auditor.....	70

Tabel 4.12	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Profesi Auditor Sebagai Profesi Yang Menarik.....	71
Tabel 4.13	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Profesi Auditor Sebagai Penyedia Jasa Publik Yang Penting.....	72
Tabel 4.14	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Profesi Auditor Menambah Wawasan.....	73
Tabel 4.15	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Profesi Auditor Memberikan Kesempatan Mempelajari Bisnis.....	74
Tabel 4.16	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Waktu Untuk Menyelesaikan Tanggung Jawab Pekerjaan.....	75
Tabel 4.17	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Diperlukannya Keahlian Dalam Menunjang Karir Sebagai Auditor.....	76
Tabel 4.18	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Hak Untuk Mendapatkan Penghormatan.....	77
Tabel 4.19	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Target 2 Tahun Menjadi Supervisor.....	78
Tabel 4.20	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pelatihan Yang Cukup Untuk Penugasan.....	79
Tabel 4.21	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pelatihan <i>on-the-job</i> Yang Memadai.....	80
Tabel 4.22	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pengetahuan Supervisor.....	81
Tabel 4.23	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Perlakuan Sebagai Profesional.....	82

Tabel 4.24	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Penugasan Pekerjaan Audit.....	83
Tabel 4.25	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Evaluasi Pekerjaan	84
Tabel 4.26	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Standar Etik.....	85
Tabel 4.27	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kontak Substansial	86
Tabel 4.28	Distribusi Jawaban Responden Bantuan dan Dukungan Ujian USAP.....	87
Tabel 4.29	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kerja Lembur.....	88
Tabel 4.30	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kebijakan Lembur	89
Tabel 4.31	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Penugasan di Luar Kota.....	90
Tabel 4.32	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Pemberitahuan Dalam Penugasan.....	91
Tabel 4.33	Distribusi Jawaban Responden Mengenai Balas Jasa Yang Diperoleh.....	92
Tabel 4.34	Penentuan Kategori Indeks Jawaban Responden Berdasarkan Lima Skala Likert.....	93
Tabel 4.35	Rekapitulasi Indeks Tanggapan Responden Mengenai Persepsi Mahasiswa Program Studi Akuntansi Yang Terakreditasi Pada Lima Universitas di Kota Bandung.....	94
Tabel 4.36	Hasil Uji Validitas Kuesioner Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor (X).....	99
Tabel 4.37	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Penelitian.....	101
Tabel 4.38	Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	102

DAFTAR DIAGRAM

	Halaman
Diagram 4.1 Data Penyebaran Kuesioner.....	60
Diagram 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Diagram 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Diagram 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan.....	63
Diagram 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Audit.....	64
Diagram 4.6 Persepsi Responden Berdasarkan Perguruan Tinggi.....	96
Diagram 4.7 Distribusi Responden Berdasarkan Pilihan Karir.....	97
Diagram 4.8 Pilihan Karir Responden Berdasarkan Perguruan Tinggi.....	98

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Lembar Kuesioner.....	113
Lampiran B Tabulasi Kuesioner.....	118
Lampiran C Output SPSS.....	124