

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian dengan analisis regresi berganda yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Andarias (2009) dan Ridwan (2011).
2. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian Mutia, dkk (2011) dan tidak konsisten dengan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Diyah (2009), Raisyah (2011). Rendahnya tingkat komitmen organisasi menyebabkan para manajer kurang memiliki tingkat loyalitas dalam sebuah organisasi.
3. Partisipasi anggaran dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian ini konsisten dengan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Diyah (2009), Raisyah (2011).

5.2 Saran

Saran-saran yang penulis dapat berikan adalah:

1. Bagi *Factory Outlet* Bandung diharapkan untuk tetap mempertahankan kebijakan dalam hal partisipasi anggaran karena terbukti dapat memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja manajer.
2. Bagi *Factory Outlet* Bandung juga diharapkan untuk dapat meningkatkan komitmen organisasinya guna menaikkan kinerja manajer.
3. Bagi peneliti selanjutnya, bisa menambah variabel independen lainnya, seperti gaya kepemimpinan, motivasi, serta sistem penghargaan.
4. Penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan metode wawancara langsung kepada responden.

5.3 Keterbatasan

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Variabel independen yang dimasukkan dalam penelitian ini hanya sedikit, yaitu partisipasi anggaran dan komitmen organisasi.
2. Data yang dihasilkan melalui penggunaan responden mendasarkan kepada persepsi responden. Data tersebut tidak terlepas dari unsur subjektivitas. Data yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner mungkin saja berbeda dengan kondisi yang sebenarnya.