

ABSTRACT

This study analyzes the effect of budgetary participation and organizational commitment on managerial performance. The purpose of this research are: (1) to determine whether the effect of budget participation on managerial performance, (2) to determine whether the effect of organizational commitment on managerial performance, and (3) to determine whether budgetary participation and organizational commitment affect managerial performance. Respondents in this study was the manager or head level with the parts manager at Factory Outlet Bandung. Data processing methods used by the researchers is multiple regression.

The results showed that simultaneous, budgetary participation and organizational commitment affect managerial performance. While partially, an effect of budget participation on managerial performance and organizational commitment has no effect on managerial performance.

Keywords: budget participation, organizational commitment, managerial performance

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh partisipasi anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Tujuan dalam penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui apakah partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial, (2) untuk mengetahui apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial, dan (3) untuk mengetahui apakah partisipasi anggaran dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Responden dalam penelitian ini adalah manajer atau kepala bagian yang setingkat dengan manajer di *Factory Outlet* Bandung. Metode pengolahan data yang digunakan oleh peneliti adalah regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, partisipasi anggaran dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Sedangkan secara parsial, partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: partisipasi anggaran, komitmen organisasi, kinerja manajerial

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5

1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.1.1 Pengertian, Fungsi, dan Klasifikasi Anggaran	7
2.1.1.1 Pengertian Anggaran	7
2.1.1.2 Fungsi Anggaran	9
2.1.1.3 Klasifikasi Anggaran	12
2.1.2 Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran	14
2.1.2.1 Pengertian Partisipasi Anggaran	14
2.1.2.2 Dimensi Partisipasi Anggaran	14
2.1.3 Komitmen Organisasi	15
2.1.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi	15
2.1.3.2 Komponen Komitmen Organisasi	16
2.1.4 Kinerja Manajerial	19
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	19
2.1.4.2 Kinerja Manajerial	19
2.1.4.3 Dimensi Kinerja Manajerial	20
2.2 Kerangka Pemikiran	23
2.2.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	23
2.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap	

Kinerja Manajerial	24
2.2.3 Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Komitmen	
Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	25
2.3 Pengembangan Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Objek Penelitian	28
3.2 Jenis dan Sumber Data	28
3.3 Metode Penelitian	29
3.3.1 Jenis Penelitian	29
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	29
3.3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
3.3.4 Populasi dan Sampel	33
3.3.5 Metode Analisis Data	34
3.3.5.1 Statistik Deskriptif	34
3.3.5.2 Uji Kualitas Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.1.1	<i>Factory Outlet</i>	39
4.2	Karakteristik Responden	39
4.3	Hasil Pengolahan Data Kuesioner	41
4.4	Distribusi Frekuensi	43
4.5	Hasil Uji Penelitian	65
4.5.1	Uji Validitas	65
4.5.2	Uji Reliabilitas	71
4.5.3	Uji Normalitas	72
4.5.4	Uji Multikolinieritas	74
4.5.5	Uji Heteroskedastisitas	74
4.5.6	Uji Regresi Berganda	75
4.6	Pembahasan	80
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN		82
5.1	Simpulan	82
5.2	Saran	82
5.3	Keterbatasan	83

DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	88
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	27

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	31
Tabel 4.1 Persentase Responden Berdasarkan Jabatan	39
Tabel 4.2 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.3 Persentase Jawaban Responden – Tingkat Keterlibatan Manajer	43
Tabel 4.4 Persentase Jawaban Responden – Tingkat Atasan Merevisi Anggaran	44
Tabel 4.5 Persentase Jawaban Responden – Frekuensi Manajer Mengajak Diskusi	45
Tabel 4.6 Persentase Jawaban Responden – Pengaruh Manajer Dalam Anggaran	46
Tabel 4.7 Persentase Jawaban Responden – Kontribusi Manajer Pada Anggaran	47
Tabel 4.8 Persentase Jawaban Responden – Frekuensi Atasan Meminta Pendapat	48
Tabel 4.9 Persentase Jawaban Responden – Usaha Untuk Membuat Organisasi Sukses	49
Tabel 4.10 Persentase Jawaban Responden – Kebanggaan Bekerja Pada Organisasi	50
Tabel 4.11 Persentase Jawaban Responden – Kesamaan Nilai	51
Tabel 4.12 Persentase Jawaban Responden – Kebanggaan Menjadi Bagian Dari Organisasi	52

Tabel 4.13 Persentase Jawaban Responden – Perhatian Terhadap Kelangsungan Organisasi	53
Tabel 4.14 Persentase Jawaban Responden – Kesiapan Menerima Pekerjaan	54
Tabel 4.15 Persentase Jawaban Responden – Senang Atas Pilihan Bekerja	55
Tabel 4.16 Persentase Jawaban Responden – Organisasinya Merupakan Yang Terbaik	56
Tabel 4.17 Persentase Jawaban Responden – Organisasi Memberikan Inspirasi	57
Tabel 4.18 Persentase Jawaban Responden – Perencanaan	57
Tabel 4.19 Persentase Jawaban Responden – Investigasi	58
Tabel 4.20 Persentase Jawaban Responden – Koordinasi	59
Tabel 4.21 Persentase Jawaban Responden – Evaluasi	60
Tabel 4.22 Persentase Jawaban Responden – Pengawasan / Supervisi	61
Tabel 4.23 Persentase Jawaban Responden – Pemilihan Staff	62
Tabel 4.24 Persentase Jawaban Responden – Negosiasi	63
Tabel 4.25 Persentase Jawaban Responden – Perwakilan	64
Tabel 4.26 Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Anggaran	65
Tabel 4.27 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	67
Tabel 4.28 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial	69

Tabel 4.29 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Partisipasi Anggaran	71
Tabel 4.30 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi	72
Tabel 4.31 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Manajerial	72
Tabel 4.32 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4.33 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.34 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.35 Hasil Uji Regresi Berganda	78

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Lembar Kuesioner	88
Lampiran B Tabulasi Kuesioner	93