

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang “Pengaruh Remunerasi, Insentif, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero)”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Remunerasi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan presentase pengaruh sebesar 22.8484% , sedangkan sisanya 77.1516% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.
2. Insentif secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan presentase pengaruh sebesar 2.0449% , sedangkan sisanya 97.9551 dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.
3. Motivasi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan presentase pengaruh sebesar 60.5284% , sedangkan sisanya 39.4716% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.
4. Berdasarkan jawaban responden terhadap item pernyataan untuk variabel remunerasi dapat disimpulkan bahwa remunerasi mempengaruhi kinerja karyawan, tetapi tidak terlalu signifikan. Dan untuk variabel insentif, ada pengaruh tetapi sangat kecil sekali terhadap kinerja karyawan. Dan untuk

variabel motivasi pengaruh yang di dapat karyawan sangat besar terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan penulis adalah sebagai berikut:

1. PT. Kereta Api Indonesia (Persero) diharapkan dapat mempertahankan pemberian motivasi-motivasi terhadap karyawan, sehingga kinerja yang karyawan berikan akan semakin maksimal. Dan untuk pemberian remunerasi dan insentif juga berpengaruh terhadap kinerja, tetapi tidak sebesar dengan pengaruh motivasi.
2. Penelitian selanjutnya mengenai pengaruh remunerasi, insentif, dan motivasi terhadap kinerja karyawan hendaknya dapat memperluas sampel penelitian sehingga hasil penelitian dapat lebih tergeneralisasi.