

ABSTRACT

At present, to obtain high employee performance is not easy. Therefore, good performance management greatly affect the performance of employees. With high employee performance will result in the achievement of corporate goals and certainly will increase the company's revenue. In this regard, this study tries to identify the variables that affect the performance of employees within a company or organization. As for the variables used include remuneration, incentives, and motivation. Samples approaches slovin. Analysis of data using multiple linear regression models and correlation coefficients. The result showed that simultaneous remuneration, incentives, and motivation has a positive influence on employee performance. As for the variables that have a dominant influence is the motivation.

Keywords : Remuneration, Incentive, Motivation, and Employee Performance

ABSTRAK

Di masa kini, untuk memperoleh kinerja karyawan yang tinggi, tidaklah mudah. Dibutuhkan manajemen kinerja yang baik untuk memperoleh kinerja karyawan yang tinggi. Oleh karena itu manajemen kinerja yang baik sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan kinerja karyawan yang tinggi akan menghasilkan pencapaian tujuan perusahaan dan tentunya akan meningkatkan pendapatan perusahaan. Berkenaan dengan hal tersebut, maka penelitian ini mencoba untuk mengidentifikasi variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam suatu perusahaan atau organisasi. Adapun variabel yang digunakan meliputi Remunerasi, Insentif, dan Motivasi. Sampel yang diambil menggunakan pendekatan Slovin. Analisis terhadap data menggunakan model regresi linear berganda dan koefisien korelasi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan remunerasi, insentif, dan motivasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Adapun variabel yang memiliki pengaruh dominan adalah motivasi.

Kata-kata kunci: Remunerasi, Insentif, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Perumusan Masalah	4
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Pengertian Remunerasi	8
2.1.2 Kompensasi.....	9
2.1.3 Implementasi Remunerasi di Perusahaan	10

2.1.3.1 Implementasi Remunerasi di Perusahaan Tambang.....	12
2.1.3.2 Implementasi Remunerasi di Perusahaan BUMN	11
2.1.3.3 Implementasi Remunerasi di Perusahaan Swasta	12
2.2 Insentif.....	12
2.2.1 Pengertian Insentif.....	12
2.2.2 Sistem Insentif	13
2.2.2.1 <i>Piecework</i>	13
2.2.2.2 Bonus	14
2.2.2.3 Komisi.....	14
2.2.2.4 Insentif bagi Eksekutif.....	15
2.2.2.5 Rencana Insentif Kelompok	16
2.3 Motivasi.....	19
2.3.1 Pengertian Motivasi	20
2.3.2 Teori Motivasi Kepuasan (Content Theory).....	21
2.3.2.1 Teori Hirarki Kebutuhan (A. Maslow)	22
2.3.2.2 Teori Tiga Motif Sosial (D. McClelland).....	23
2.3.2.3 Teori Dua Faktor (Frederick Herzberg	29
2.3.3 Teori Motivasi Proses (Process Theory)	35
2.4 Kinerja Karyawan	40
2.4.1 Hakikat Kinerja	40
2.5 Kerangka Pemikiran.....	47
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	50
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	52

3.1	Objek Penelitian	52
3.1.1	Sejarah Perusahaan	52
3.1.2	Visi dan Misi	54
3.2	Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	55
3.3	Operasional Variabel	55
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik pengambilan Sampel.....	56
3.5	Metode Pengumpulan Data	58
3.6	Analisis Data	59
3.7	Analisis Koefisien Korelasi Berganda	62
3.8	Regresi Linear Berganda.....	64
3.9	Pengujian Hipotesis.....	65
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
4.1	Analisis Deskriptif.....	67
4.1.1	Analisis Deskriptif Variabel	67
4.2	Analisis Data	83
4.2.1	Uji Validitas	83
4.2.2	Uji Reabilitas	109
4.3.1	Uji Multikolonieritas.....	111
4.3.2	Uji Heteroskedastisitas	112
4.4	Analisis Regresi Linear Berganda	113
4.4.1	Analisis Regresi	113
4.4.2	Analisis Koefisien Korelasi Berganda	119
4.4.3	Analisis Uji Determinan R^2	124

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	127
	5.1 Kesimpulan	127
	5.2 SARAN	128
DAFTAR PUSTAKA		129
LAMPIRAN.....		130
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		149

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Kerangka Pemikiran.....50
Tabel 3.1	Bobot Penilaian Berdasarkan Skala Likert.....58
Tabel 4.1	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 1.....67
Tabel 4.2	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 2.....68
Tabel 4.3	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 3.....68
Tabel 4.4	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 4.....69
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 5.....69
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 6.....70
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 7.....70
Tabel 4.8	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 8.....71
Tabel 4.9	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 9.....71
Tabel 4.10	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 10.....72
Tabel 4.11	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 11.....72
Tabel 4.12	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 12.....73
Tabel 4.13	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 13.....73
Tabel 4.14	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 14.....74
Tabel 4.15	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 15.....74
Tabel 4.16	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 16.....75
Tabel 4.17	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 17.....75
Tabel 4.18	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 18.....76
Tabel 4.19	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 19.....76
Tabel 4.20	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 20.....77

Tabel 4.21	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 21.....	77
Tabel 4.22	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 22.....	78
Tabel 4.23	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 23.....	79
Tabel 4.24	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 24.....	79
Tabel 4.25	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 25.....	80
Tabel 4.26	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 26.....	80
Tabel 4.27	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 27.....	81
Tabel 4.28	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 28.....	81
Tabel 4.29	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 29.....	82
Tabel 4.30	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Pernyataan 30.....	82
Tabel 4.31	Hasil Uji Validitas.....	84
Tabel 4.32	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Remunerasi (X1).....	85
Tabel 4.33	Perhitungan Korelasi Antara Item Pernyataan no.1 (X1) Dengan Skor Total.....	89
Tabel 4.34	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Insentif (X2).....	92
Tabel 4.35	Perhitungan Korelasi Antara Item Pernyataan no.1 (X2) Dengan Skor Total.....	95
Tabel 4.36	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi (X3).....	100
tabel 4.37	Perhitungan Korelasi Antara Item Pernyataan no.1 (X3) Dengan Skor Total.....	104

Tabel 4.38	Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	106
Tabel 4.40	Perhitungan Korelasi Antara Item Pernyataan no.1 (Y) Dengan Skor Total.....	108
Tabel 4.41	Hasil Uji Reabilitas.....	112
Tabel 4.42	Hasil Uji Normalitas.....	112
Tabel 4.43	Hasil Uji Multikolonieritas.....	113
Tabel 4.44	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	114
Tabel 4.45	Hasil Uji Regresi.....	115
Tabel 4.46	Hasil Perumusan Regresi Berganda.....	116
Tabel 4.47	Data Remunerasi, Insentif, Motivasi, Kinerja Karyawan.....	118
Tabel 4.48	Hasil Besar Pengaruh Secara Simultan.....	118
Tabel 4.49	Data Remunerasi, Insentif, Motivasi dan Kinerja Karyawan.....	121
Tabel 4.50	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	125
Tabel 4.51	Besar Koefisien Korelasi.....	125